



STRATEGISCH MEERJARENPLAN

2026 - 2031

Meerjarenplan 2026 - 2031

Stad Wervik



I.	STRATEGISCHE NOTA.....	4
A.	BELEIDSVERKLARING ‘SAMEN GEDURFDE KEUZES MAKEN VOOR EEN AMBITIEUS, WARM EN VEILIG WERVIK 2026–2031’	5
B.	OVERZICHT MET BESCHRIJVING VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN	11
C.	DOELSTELLINGEN MET PRIORITAIRE ACTIEPLANNEN EN ACTIES.....	12
1.	Doelstelling 1: Ambitieuus Wervik	15
2.	Doelstelling 2: Warm Wervik.....	28
3.	Doelstelling 3: Veilig Wervik.....	40
II.	FINANCIËLE NOTA.....	51
A.	FINANCIEEL DOELSTELLINGENPLAN (M1).....	52
B.	STAAT VAN HET FINANCIEEL EVENWICHT (M2).....	53
C.	OVERZICHT VAN DE KREDIETEN (M3)	56
III.	TOELICHTING	57
A.	ONTVANGSTEN EN UITGAVEN NAAR FUNCTIONELE AARD (T1).....	58
B.	ONTVANGSTEN EN UITGAVEN NAAR ECONOMISCHE AARD (T2).....	59
C.	EVOLUTIE VAN DE FINANCIELE SCHULDEN (T3).....	64
D.	OVERZICHT INVESTERINGEN PER JAAR	65
E.	OVERZICHT VAN DE PERSONEELSINZET	68
F.	OVERZICHT VAN DE VERBONDEN ENTITEITEN	69
G.	FINANCIELE RISICO’S.....	71
H.	BESCHRIJVING GRONDSLAGEN EN ASSUMPTIES.....	82
I.	VERWIJZING NAAR BIJKOMENDE DOCUMENTATIE	103
IV.	DOCUMENTATIE BIJ HET MEERJARENPLAN 2026 – 2031	104
A.	OMGEVINGSANALYSE	105
B.	OVERZICHT VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN, ACTIES, ACTIEPLANNEN EN BIJHORENDE RAMINGEN	106
C.	TOEGESTANE WERKINGS- EN INVESTERINGSBUDGETTEN	130
D.	SAMENSTELLING BELEIDSDOMEINEN	132
E.	OVERZICHT VAN DE OPBRENSTEN PER BELASTINGSOORT	135
F.	OVERZICHT VAN DE OPBRENGSTEN PER RETRIBUTIESOORT	138
G.	OVERZICHT VAN DE UITGAVEN EN ONTVANGSTEN PER BELEIDSVELD	141

I. STRATEGISCHE NOTA

Deze nota vormt het fundament van ons beleid en bundelt de visie, de strategische keuzes en de concrete doelstellingen die richting geven aan onze werking in de komende zes jaar.

We bouwen aan een stad die haar unieke ligging aan de Leie omarmt, haar historische identiteit versterkt en met lef en ondernemingszin nieuwe kansen grijpt. Zo willen we Wervik verder uitbouwen tot een moderne, aantrekkelijke en veerkrachtige stad die klaar is voor de uitdagingen van morgen.

In een samenleving die snel verandert en waar verwachtingen en noden steeds complexer worden, willen wij als lokaal bestuur een betrouwbare partner zijn voor al onze inwoners, ondernemers, verenigingen en bezoekers. We doen dat door te investeren in veilige buurten, een duurzaam en kwaliteitsvol stadsweefsel, een sterke sociale samenhang en een klantgerichte dienstverlening. We doen dit vooral samen: met medewerkers, vrijwilligers, raadsleden, inwoners, jongeren, verenigingen, handelaars, bedrijfsleiders, beleidsactoren op ons grondgebied, en sterke bovenlokale partners. Een warme, zorgzame en ondernemende stad bouw je immers niet alleen, maar in gedeelde verantwoordelijkheid met iedereen die er deel van uitmaakt.

De strategische nota is opgebouwd rond drie centrale beleidsdoelstellingen: een ambitieus Wervik dat durft investeren, een veilig Wervik waar iedereen zich beschermd voelt, en een warm Wervik dat verbindt en kansen biedt.

Elk van deze ambities vertrekt vanuit duidelijke maatschappelijke noden en wordt vertaald in doordachte actieplannen rond stadsontwikkeling, ondernemerschap, mobiliteit, klimaatadaptatie, jeugd en vrije tijd, sociale verbondenheid, vergroening en digitale veiligheid. Om die ambities te realiseren versterken we onze interne werking en zetten we in op een meer doordachte aanpak van externe financieringskansen. Via een gestructureerde aanpak benutten we systematisch de beschikbare subsidies en andere vormen van externe ondersteuning of samenwerking, zodat Wervik haar strategische projecten met meer daadkracht en duurzaamheid kan realiseren.

Wat volgt in deze nota is meer dan een beleidsdocument.

Het is een toekomstverhaal voor Wervik, gedragen door mensen, gevoed door waarden en gestuurd door visie. Een verhaal waarin we onze identiteit koesteren, onze uitdagingen omarmen en samen zullen bouwen aan een stad die ambitie toont, veiligheid garandeert en warmte uitstraalt.

A. BELEIDSVERKLARING ‘SAMEN GEDURFDE KEUZES MAKEN VOOR EEN AMBITIEUS, WARM EN VEILIG WERVIK 2026–2031’

Stad Wervik kiest bewust voor een koers die vernieuwt, verbindt en versterkt. In een tijd waarin steden geconfronteerd worden met grote uitdagingen — zoals toenemende mobiliteitsdruk, een veranderende demografie, stijgende armoederisico's, digitale dreigingen en klimaatverandering — bouwen we aan een bestuur dat daadkracht koppelt aan nabijheid, en ambitie aan menselijke warmte. We doen dat samen: als 1 team, 1 organisatie, 1 stem, waardoor we sterker en meer eensgezind kunnen optreden.

Onze drie beleidsdoelstellingen vormen de leidraad van dit plan. Het zijn geen losse ambities, wel elkaar versterkende bouwstenen van één toekomstverhaal. Een verhaal dat we ambitieus vormgeven: innovatief, kwaliteitsvol en altijd dienstbaar. En tegelijk warm: gezellig, feestelijk en sociaal. Een verhaal gedragen door medewerkers, inwoners, verenigingen, ondernemers, vrijwilligers en partners. Want de toekomst van Wervik maken we samen.

We willen een Wervik dat vooruitkijkt zonder zijn eigenheid en karakter te verliezen; een stad die veilig is, waar netheid, emotionele én fysieke veiligheid centraal staan; en een gemeenschap waar nabijheid, solidariteit en gelijke kansen de norm zijn.

Daarbij kiezen we om te durven moedig en grensverleggend te zijn. We willen met het nodige lef de complexe en nieuwe uitdagingen vastpakken. Deze gezamenlijke missie vertalen we in drie strategische pijlers, die samen de fundamenten vormen van het Wervik van morgen.

1. Een ambitieus Wervik dat groeit, innoveert en zichzelf heruitvindt

SDG's: 8 (economie), 9 (innovatie & infrastructuur), 11 (duurzame steden), 16 (sterke instellingen), 17 (partnerschappen)

Wervik wil een stad zijn die kansen grijpt, haar unieke ligging aan de Leie versterkt en toekomstgericht investeert in stadsontwikkeling. We zetten in op een sterke ruimtelijke visie die de historische kern doet heropleven, strategische sites activeert en duurzame groei stimuleert. Wervik bouwt verder aan een duidelijk Leiestad-profiel dat bewoners trots maakt en bezoekers en investeerders aantrekt.

We ontwikkelen een professionele stadsmarketingstrategie die onze identiteit versterkt en een cultuur van trots en betrokkenheid stimuleert. Ondernemers, handelaars en lokaal talent krijgen alle kansen in een klimaat dat ondernemerschap ondersteunt, het commerciële weefsel versterkt en bedrijventerreinen duurzaam ontwikkelt.

Onze stadsorganisatie maakt een grote sprong vooruit. Met Wervik 2.0 (organisatie-ontwikkeling en personeelsstrategie), de Wervik Academy en de oprichting van een autonoom gemeentebedrijf versterken we professionaliteit, efficiëntie en transparantie. We werken met een geïntegreerd subsidiesysteem, opvolgingsdashboard en sterk proactief eigenaarschap. Zo versterken we onze financiële slagkracht en creëren we ruimte voor grotere, impactvolle projecten die Wervik doen groeien.

Tot slot investeren we doelgericht in stadsontwikkeling met focus op kwalitatief wonen, energiezuinig patrimonium en goede infrastructuur. Via een gefaseerde aanpak van

wegenwerken, duurzame investeringen in gebouwen en de verdere vergroening van de stad combineren we efficiëntie met toekomstbestendigheid.

Deze beleidsdoelstelling maakt van Wervik een wendbare, innovatieve en toekomstgerichte stad die haar sterktes verzilvert en nieuwe kansen durft te creëren.

2. Een warm Wervik dat verbindt, ondersteunt en kansen biedt

SDG's: 1 (armoede), 3 (gezondheid & welzijn), 4 (kwaliteitsonderwijs), 10 (ongelijkheid verminderen), 11 (inclusieve steden), 13 (klimaatactie), 15 (groen & natuur)

Wervik wil bovenal een warme, solidaire stad zijn. Een stad waar mensen elkaar kennen, elkaar begroeten, ondersteunen en vinden om in dialoog te gaan of elkaar te helpen waar ze kunnen. We verwelkomen nieuwe inwoners en stimuleren ontmoeting via levendige stadspleinen, kwalitatieve onthaalmomenten en initiatieven die gemeenschapsvorming versterken. De Steenakker wordt een levendig stadsplein, en evenementen worden afgestemd via één centrale kalender die overzicht brengt, communicatie vergemakkelijkt en samenwerking bevordert.

Onze kinderen, jongeren en verenigingen vormen het kloppend hart van de stad. We nemen een actieve regierol op in een kwaliteitsvol en duurzaam naschools aanbod en creëren gelijke kansen voor elk kind. We koesteren jeugd-erfgoed sites zoals d'Arke en investeren in goede, toekomstbestendige infrastructuur die verenigingen ruimte en waardering geeft.

We pakken armoede, en in het bijzonder kinderarmoede, daadkrachtig en structureel aan. Door in te zetten op preventie, ondersteuning, vroegdetectie en samenwerking bouwen we aan een stad waar welzijn, kansen en inclusie centraal staan.

Wervik vergroent. We maken ruimte voor ontmoeting, ontspanning en natuur, met Oosthove als polyvalente vrijetijdssite, de uitbreiding van de groen-blauwe corridor en de aanplant van een stadsbos. Zo creëren we een gezonde en aantrekkelijke leefomgeving die bijdraagt aan welzijn, biodiversiteit en klimaatbestendigheid.

Ook onze stadsorganisatie kiest voor warmte en nabijheid. We bouwen aan een klantgerichte, digitale en klantvriendelijke dienstverlening waarin de burger centraal staat.

Deze doelstelling maakt van Wervik een zorgzame, verbonden en toekomstgerichte gemeenschap waar iedereen kansen krijgt om te groeien.

3. Een veilig Wervik waar iedereen zich beschermd voelt

SDG's: 3 (gezondheid & welzijn), 11 (veilige en leefbare steden), 16 (vrede, veiligheid & sterke instellingen)

Veiligheid is een basisvoorwaarde voor een kwaliteitsvol leven. Wervik kiest voor veilige buurten waarin verbondenheid, sociale cohesie en preventie centraal staan. Via buurtambassadeurs, vrijwilligers, partnerschappen en Toekomstcafé's blijven we luisteren naar wat leeft en bouwen we samen aan sterke buurten die problemen vroeg detecteren en samen naar oplossingen zoeken.

We nemen onze verantwoordelijkheid in het voorkomen van polarisatie, radicalisering en maatschappelijke spanningen, en investeren bewust in verbinding en gemeenschapsvorming.

Mobiliteit en publieke ruimte worden aangepakt vanuit veiligheid, leefbaarheid en duurzaamheid. We bestrijden overdreven snelheid, investeren in slimme en veilige verkeersingrepen, verbeteren

de netheid en verhogen de aandacht voor dierenwelzijn. Zo wordt de leefomgeving aangenamer en toegankelijker voor iedereen.

Wervik wordt weerbaarder tegen klimaatverandering. We zetten in op waterbeheer, klimaatadaptatie en duurzame stedelijke projecten die onze stad toekomstbestendig maken.

Digitale veiligheid krijgt een prominente plaats. Met een vernieuwd camerapark, sterke informatieveiligheid, doorgedreven bewustmaking bij medewerkers en moderne bescherming tegen cyberdreigingen bouwen we aan een betrouwbare en hedendaagse organisatie. Jaarlijks maken we veiligheid zichtbaar, bespreekbaar en verbindend via een brede “Dag van de Veiligheid” waarbij we ook burgers willen sensibiliseren en krachtiger maken.

Deze doelstelling legt de basis voor een stad waar bewoners, bezoekers en medewerkers zich veilig, beschermd en gehoord weten.

Sustainable Development Goals als kompas voor lokaal beleid

De Sustainable Development Goals vormen een helder richtinggevend kompas voor Stad Wervik. Ze bieden geen theoretisch kader, maar een praktische houvast om onze maatschappelijke ambities scherp te stellen en onze impact tastbaar te maken. Door elke beleidsdoelstelling te verbinden met relevante SDG's tonen we dat ons lokaal beleid niet alleen werkt aan een sterker, veiliger en warmer Wervik, maar ook meebouwt aan bredere mondiale doelstellingen rond welzijn, duurzaamheid, inclusie, klimaat en sterke instellingen. Zo wordt ons meerjarenplan meer dan een lokale strategie: het wordt een krachtig instrument voor duurzame ontwikkeling, gedragen door mensen, verankerd in waarden en toekomstgericht in visie.



Financiële KPI's

Financiële KPI	Toelichting
Autofinancieringsmarge (AFM)	De autofinancieringsmarge vertaalt hoeveel investeringen het lokaal bestuur kan aangaan met eigen middelen of bepaalt hoeveel leningsaflossingen het bijkomend kan dragen. Deze dient wettelijk enkel positief zijn in het laatste jaar van het meerjarenplan. De AFM bedraagt € 1.250.240 in 2026 en evolueert naar € 130.968 in 2031.
Beschikbaar budgettair resultaat (BBR)	Het BBR moet elk jaar positief zijn, dit is een minimum en wettelijke vereiste. Deze wordt best zo laag mogelijk gehouden zodat er minimaal geleend moet worden, want bijkomende leningen hebben dan weer een negatief effect op de AFM. Een te laag BBR kan dan weer liquiditeitsproblemen veroorzaken. Wij houden deze waarde rond de € 2 mio omdat daar ook voor € 1,15 mio pensioenfondsen bij Ethias vervat zitten die niet vrij besteed kunnen worden.
Financiële schuld per 31 december boekjaar	De geraamde totale schuld begin januari 2026 bedraagt € 19.846.311 en loopt door een stevig investeringsprogramma vrij snel op tot € 39.732.179 eind 2031. We nemen dus sneller leningen op dan we deze terugbetalen. Dit is een trend die niet kan blijvend volgehouden worden.
Investeringsuitgaven en toegestane investeringssubsidies	De investeringsuitgaven en - subsidies schommelen de eerste vier jaar rond de € 8 mio om dan te dalen naar € 3 mio in 2031. De belangrijkste investeringen zijn de realisatie van Oosthove en diverse wegen- en rioleringswerken
Werkingstoelage politiezone Arro leper	Deze werd bepaald via een beheersovereenkomst en bedraagt € 1.455.961 in 2026 en jaarlijks te indexeren
Investeringsstoelage politiezone Arro leper	Bepaald op € 190.500 op jaarbasis
Werkingstoelage hulpverleningszone Westhoek	Deze werd bepaald via een beheersovereenkomst en bedraagt voor Wervik in 2026 € 656.211 (jaarlijks aan te passen)

Investeringsstoelage hulpverleningszone Westhoek	Bepaald op € 222.656 in 2026 en jaarlijks te indexeren.
Werkingsstoelage Woon- en Zorgbedrijf Wervik	Deze werd via de nieuwe beheersovereenkomst bepaald op € 1.500.000 in 2026, stijgt dan via index met 2 % tot in 2028 om dan opnieuw te dalen naar € 1.300.000 in 2031.
Personeelsuitgaven	Dit omvat de nettoloonkost gedragen door het lokaal bestuur na recuperatie van een gedeelde loonkost (ICT en financiën) met het WZBW en ander gedetacheerd personeel en bedraagt in 2026 € 14.730.008. De stijging naar volgende jaren heeft vooral betrekking op de indexering en doorschalingen.
Aanslagvoet APB	Deze bedraagt in 2026 8 % en blijft gedurende de legislatuur voorlopig ongewijzigd.
Ontvangsten APB	In 2026 bedragen deze € 6.603.271 en stijgen door indexering. In 2030 voorzien we echter een daling door de federale belastingshervorming.
Aanslagvoet OOV	De aanslagvoet bedraagt gedurende de hele legislatuur 1.259 opcentiemen.
Ontvangsten OOV	Deze is gebudgetteerd op € 7.039.360 in 2026 waarbij de ramingen van de Vlaamse Belastingdienst iets opwaarts werden bijgesteld omdat deze in de realiteit consequent hoger uitkomen. Hier wordt nog geen rekening gehouden met een globale herziening van de KI's in de tweede helft van de legislatuur.
Ontvangsten algemene werkingssubsidies	Deze bedragen € 10.182.605 in 2026, waarbij de ontvangsten uit het Gemeentefonds meer dan de helft uitmaken. Daarnaast zijn ook de subsidies Open ruimte, gescopremie en diverse VIA-middelen belangrijke pijlers.
Ontvangsten specifieke werkingssubsidies	Deze subsidies omvatten onder meer de sociale maribel middelen of zijn meer projectgebonden (bv. Klimaatsubsidies, kinderopvang,...) en daarnaast ook alle RMI-toelagen (sociale dienst)
Inwonersaantal	Uit de recentste Statbel opgave telt Wervik per 01-01-2025 19.207

Financiële KPI's	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Autofinancieringsmarge	€ 1.250.240	€ 382.010	€ 324.297	€ 555.717	€ 205.598	€ 130.968
Beschikbaar budgettair resultaat	€ 2.067.876	€ 2.003.646	€ 2.017.573	€ 1.978.523	€ 2.039.398	€ 1.979.412
Financiële schuld per 31 december boekjaar	€ 24.241.111	€ 28.889.102	€ 32.696.632	€ 36.866.461	€ 39.570.527	€ 39.732.179
Investeringsuitgaven en toegestane investeringssubsidies	€ 12.661.280	€ 8.632.994	€ 8.711.846	€ 7.571.642	€ 5.347.735	€ 2.993.404
Werkingsstoelage politiezone Arro Ieper	€ 1.455.961	€ 1.485.080	€ 1.529.633	€ 1.575.522	€ 1.622.788	€ 1.671.472
Investeringsstoelage politiezone Arro Ieper	€ 190.500	€ 190.500	€ 190.500	€ 190.500	€ 190.500	€ 190.500
Werkingsstoelage hulpverleningszone Westhoek	€ 656.211	€ 658.097	€ 671.260	€ 684.685	€ 700.000	€ 715.000
Investeringsstoelage hulpverleningszone Westhoek	€ 222.656	€ 227.109	€ 231.651	€ 236.284	€ 241.010	€ 245.830
Werkingsstoelage Woon- en Zorgbedrijf Wervik	€ 1.500.000	€ 1.530.000	€ 1.560.600	€ 1.400.000	€ 1.300.000	€ 1.300.000
Personeelsuitgaven	€ 14.730.008	€ 15.276.970	€ 15.706.110	€ 15.962.341	€ 16.383.172	€ 16.820.747
Aanslagvoet APB	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%
Ontvangsten APB	€ 6.603.271	€ 6.777.884	€ 6.973.026	€ 7.186.310	€ 7.138.281	€ 7.284.312
Aanslagvoet OOV	1.259	1.259	1.259	1.259	1.259	1.259
Ontvangsten OOV	€ 7.039.360	€ 7.219.567	€ 7.475.140	€ 7.695.656	€ 7.914.983	€ 8.140.560
Ontvangsten algemene werkingssubsidies	€ 10.182.605	€ 10.388.007	€ 10.790.326	€ 11.132.505	€ 11.489.162	€ 11.854.461
Ontvangsten specifieke werkingssubsidies	€ 3.511.075	€ 3.149.111	€ 3.099.096	€ 3.073.850	€ 3.078.707	€ 3.043.528

B. OVERZICHT MET BESCHRIJVING VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN

Onze drie beleidsdoelstellingen vormen het hart van het meerjarenplan 2026-2031 lokaal bestuur Wervik en de leidraad van dit plan.

Het zijn geen losse ambities, wel elkaar versterkende bouwstenen van één toekomstverhaal. Een verhaal dat we ambitieus vormgeven: innovatief, kwaliteitsvol en altijd dienstbaar. En tegelijk warm: gezellig, feestelijk en sociaal. Een verhaal gedragen door medewerkers, inwoners, verenigingen, ondernemers, vrijwilligers en partners. Want de toekomst van Wervik maken we samen.

Elke doelstelling wordt in de strategische nota verder toegelicht en geconcretiseerd, zodat duidelijk wordt hoe we deze groei en verandering in de praktijk willen waarmaken.

Doelstelling 1 - Ambitieuze Wervik

Wervik bouwt met ambitie aan een toekomstgerichte stad aan de Leie. Identiteit, samenwerking en ondernemingszin zijn de drijvende krachten achter de vooruitgang in onze stad.

Doelstelling 2 - Warm Wervik

In Wervik staat warmte centraal: we zorgen voor verbondenheid via activiteiten vrije tijd, de werking met buurten, in de zorg, in de samenwerking met het WZB Wervik, met stakeholders op ons grondgebied en vanuit onze dienstverlening. Een groene omgeving versterkt het gevoel van warmte en verbinding met de natuur en voegt extra gezelligheid toe aan onze stad.

Doelstelling 3 - Veilig Wervik

Samen zorgen we voor een veilig, leefbaar en digitaal weerbaar Wervik, met sterke buurten, slimme mobiliteit en een publieke omgeving die uitnodigt tot ontmoeting en ontspanning, gedragen door een gedeelde verantwoordelijkheid en een sterke focus op een aangename en veilige leefomgeving.

C. DOELSTELLINGEN MET PRIORITAIRE ACTIEPLANNEN EN ACTIES

Met het meerjarenplan 'Een ambitieus, veilig en warm Wervik' kiest Stad Wervik voor een koers die onze stad klaar maakt voor de toekomst. In dit hoofdstuk worden de strategische beleidsdoelstellingen van onze organisatie helder uiteengezet. Ze vormen het fundament van onze langetermijnvisie en zijn het resultaat van grondige analyses, gesprekken en overlegmomenten met medewerkers, inwoners, verenigingen, adviesraden en diverse partners.

Elke doelstelling bouwt verder op de specifieke uitdagingen en kansen waarmee Wervik vandaag geconfronteerd wordt. We zetten in op drie krachtige beleidsdomeinen.

Ambitieuze Wervik richt zich op stadsontwikkeling, economie, patrimonium, duurzaamheid en de professionele groei van onze organisatie.

Warm Wervik versterkt de mens, de nabijheid en ontmoeting, het vrijetijdsaanbod, de verenigingen, kind en jeugd, evenementen en werkt aan een vriendelijke en klantgerichte dienstverlening.

Veilig Wervik legt de focus op sterke buurten, veilige mobiliteit, een nette en aangename publieke ruimte, digitale veiligheid en weerbaarheid.

Om deze beleidsdomeinen te realiseren, werken we met duidelijke actieplannen en acties die onze ambities omzetten in concrete, realiseerbare stappen.

Daarbij houden we voortdurend rekening met maatschappelijke evoluties, zoals klimaatverandering, digitalisering en veranderende demografie.

We versterken onze eigen slagkracht door te investeren in een professionele organisatiecultuur en door actief in te spelen op externe financieringskansen.

Dit meerjarenplan is geen opsomming van projecten, maar een richtinggevend instrument dat bepaalt hoe Wervik de komende jaren groeit, beschermt en verbindt. De doelstellingen in dit hoofdstuk maken duidelijk wat we willen bereiken en welke acties daarvoor nodig zijn. Het plan wil een stevige basis vormen om samen met de volledige Wervikse gemeenschap vooruit te gaan.

Om dit plan uit te werken zijn we niet over één nacht ijs gegaan, we legden een heus participatief traject af in de aanloop van de opmaak van het strategisch meerjarenplan.

Zoals artikel 2 § 1 van het Decreet over het Lokaal Bestuur luidt:

De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burgersnabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden. Ze betrekken de inwoners zo veel mogelijk bij het beleid en zorgen voor openheid van bestuur.

Zo koos het lokaal bestuur bewust voor een **participatieve aanpak** bij de voorbereiding van haar nieuw beleidsplan. Niet alleen wilden we heldere beleidsdoelstellingen formuleren, maar vooral een breed draagvlak creëren door inwoners, adviesraden, personeel en mandatarissen actief te betrekken.

Betrokkenheid van belangrijke actoren

- **Inwoners**

Om te voorkomen dat steeds dezelfde mensen hun mening geven en de luidste roepers alleen gehoord worden hebben we met de methodiek van burgerdemocratie gewerkt, nl. het loten van een willekeurige steekproef uit de 12.793 inwoners van Wervik (enkel de leeftijdsgroep tussen 16 en 70 jaar. 2.559 namen werden ad random gekozen en zij werden uitgenodigd per brief. De gecontacteerde personen konden zich inschrijven voor één van de **drie toekomstcafé's in Wervik, Geluwe en Kruiseke (op 25, 30 juni en 1 juli).**

Tijdens deze avonden werkten we steeds op basis van dezelfde methodiek (world café) waarbij we de 3 beleidsdoelstellingen via een doelstellingenboom vertaalden naar concrete acties met de bijna 200 inwoners. Daarna kregen alle inwoners de mogelijkheid om gedurende ruim twee maanden hun mening naar voor te brengen via het **participatieplatform 8940 spreekt.**

- **Adviesraden**

Met de vrije tijds-adviesraden (cultuur, jeugd, sport, bibliotheek, senioren) werd een participatietraject “de samenkomst” uitgewerkt waarbij in 3 avonden werd geïnformeerd en in dialoog werd gegaan. Na de participatieavonden die rechtstreeks met de verenigingen doorgingen werd er nog een traject gelopen met de adviesraden zelf. Zij bezorgden mogelijks input en advies vanaf september, in november gebeurde een terugkoppeling in deze respectievelijke adviesraden.

- **Personeel**

Alle medewerkers werden betrokken via hun teamcoach of lid van het management-team om met dezelfde methodiek van world café en doelstellingenboom de participatie-oefening van de burgers ook zelf te doen. Zij konden de input van de inwoners gebruiken als uitgangspunt. Hun praktische kennis en ervaring zijn cruciaal om beleidsdoelstellingen te vertalen naar uitvoerbare acties.

In januari 2025 zijn we gestart met het project ‘Strategische Leiderschapsagenda’ (SLA) – dat inmiddels “Wervik 2.0” noemt. In het begin gaven de leden van het college van burgemeester en schepenen en het managementteam hiermee de eerste aanzet tot de opmaak van dit beleidsplan vanuit een duidelijke visie en missie. Daarna hebben we samen verder gewerkt met het managementteam en de teamcoaches en sleutelfiguren om deze beleidsdoelstellingen zo concreet mogelijk (vanuit gelijkblijvend beleid) te vertalen. Daarna hebben we samen verder gewerkt om ervoor te zorgen dat iedere medewerker begrijpt voor welk verhaal we zullen gaan en hoe zij elk individueel en vooral samen een bijdrage kunnen leveren.

- **Mandatarissen**

Alle gemeenteraadsleden werden uitgenodigd voor een toekomstcafé, op maat. Dezelfde methodiek werd opnieuw gebruikt zodat ook alle raadsleden hun input op dezelfde wijze konden brengen. Dit werd georganiseerd op 01 september 2025. Op deze manier konden alle raadsleden ervaren welke werkwijze we hebben gevolgd bij de toekomstcafé's met de inwoners en konden ze tegelijkertijd hun waardevolle input geven richting het beleid.

Doel van deze ruime participatie :

- Een beleidsplan dat **breed gedragen** is en aansluit bij de leefwereld van onze inwoners.
- Door complexe problematieken niet uit de weg te gaan maar ze samen te begrijpen bouwen we aan oplossingen die beter zullen werken voor iedereen.
- Meer engagement voor elk zijn rol in het geheel en het zoeken naar begrip voor elkaars rol.
- **Sterkere samenwerking** tussen alle actoren op ons grondgebied.
- **Innovatieve ideeën** die voorkomen uit de verscheidenheid van perspectieven en vanuit respect voor elkaar.
- **Groter vertrouwen** in het stadsbestuur dankzij open, inclusieve en transparante besluitvorming en **dialog met de inwoners** over de zaken waar zij wakker van liggen en met informatie die wij soms ontbreken.

1. Doelstelling 1: Ambitieuze Wervik

Met deze eerste beleidsdoelstelling kiest Wervik resoluut voor vooruitgang: een stad die haar identiteit versterkt, haar ligging aan de Leie strategisch benut en voluit inzet op duurzame groei, samenwerking en ondernemerschap.

Wervik wil haar unieke ligging aan de Leie opnieuw centraal stellen in het stadsweefsel. De herwaardering van de Leieboorden, Oosthove, de Balokken en de toeristische omgeving rond het Tabaksmuseum creëert een stadsbeeld dat verleden en toekomst verbindt. Een geïntegreerd beeldkwaliteitsplan zorgt ervoor dat we één richting uitgaan en dat alle ruimtelijke keuzes, van publieke ruimte tot vergunningen, bijdragen aan een coherente, kwalitatieve en duurzame identiteit. De stationsomgeving wordt voorbereid als een nieuwe toegangspoort tot de stad, met oog voor mobiliteit, verblijfskwaliteit en toekomstgerichte infrastructuur.

Ambitieuze Wervik vertrekt vanuit de overtuiging dat een stad die haar eigen troeven begrijpt, ze ook kan uitspelen, voor inwoners, bezoekers en ondernemers. Door gericht te investeren in stadsontwikkeling, erfgoed, citymarketing en economische dynamiek bouwen we aan een Wervik dat er staat: herkenbaar, aantrekkelijk en klaar voor de toekomst.

Daarnaast versterken we het DNA van Wervik door onze geschiedenis, cultuur en gemeenschap voluit te laten spreken. Door in te zetten op erfgoedwerking, vrijwilligersinitiatieven, ambassadeurschap en participatie versterken we trots, betrokkenheid en samenhang. Ook citymarketing en strategische communicatie worden professioneler opgebouwd, zodat Wervik regionaal en grensoverschrijdend sterker naar voren treedt als charmante, levendige en karaktervolle stad.

Ambitieuze Wervik betekent ook economisch vooruitdenken. We stimuleren ondernemerschap, richten ons op een sterker handelscentrum en ondersteunen zowel startende als gevestigde ondernemers met concrete acties. De verdere ontwikkeling van bedrijventerreinen, waaronder Bedrijventerrein Menen–Wervik, vormt een belangrijke hefboom voor duurzame economische groei en tewerkstelling. Om deze ambities waar te maken versterken we tevens onze projectwerking en vergroten we onze financiële slagkracht: we zetten actief in op het aantrekken van subsidies en externe financieringsmogelijkheden, ondersteund door een sterk intern projectmanagement.

Tot slot investeren we doelgericht in stadsontwikkeling met focus op kwalitatief wonen, energiezuinig patrimonium en goede infrastructuur. Via een gefaseerde aanpak van wegenwerken, duurzame investeringen in gebouwen en de verdere vergroening van de stad combineren we efficiëntie met toekomstbestendigheid. De uitbouw van een Autonoom Gemeentebedrijf (AGB) en de organisatie-brede cultuuromslag binnen Wervik 2.0 zorgen er daarbij voor dat de stadsorganisatie zelf mee evolueert: professioneler, wendbaarder en meer verbonden als één team.

Samen vormen deze acties een stevige basis voor een stad die vooruit wil: ambitieus, ondernemend, verbonden met haar verleden én klaar voor de toekomst.

SDG	Relevantie voor deze doelstelling	Relevantie van onze acties voor lokaal bestuur Wervik
 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>Waardig werk en economische groei Ambitieuze Wervik stimuleert ondernemerschap, versterkt het handelscentrum en ontwikkelt bedrijventerreinen waardoor de lokale economie groeit en werkgelegenheid wordt ondersteund.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van startende en gevestigde ondernemers. • Verdere ontwikkeling van bedrijventerreinen zoals Bedrijventerrein Menen-Wervik. • Citymarketing gericht op economische aantrekkelijkheid. • Interne projectwerking en externe financiering (incl. subsidies) om investeringen mogelijk te maken.
 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p>	<p>Industrie, innovatie en infrastructuur BD1 investeert sterk in moderne infrastructuur, stationsomgeving, kwalitatief patrimonium en efficiënte processen. De stad positioneert zich als toekomstgerichte en innovatieve organisatie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding van de stationsomgeving als multimodale toegangspoort. • Energiezuinig patrimonium en duurzaam bouwen. • Gefaseerde infrastructuur- en wegenwerken. • Professionalisering van projectmanagement en financiële instrumenten.
 <p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p>	<p>Duurzame steden en gemeenschappen BD1 gaat over het toekomstgericht ontwikkelen van de stad, met aandacht voor identiteit, ruimtekwaliteit, erfgoed en mobiliteit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beeldkwaliteitsplan als kader voor ruimtelijke keuzes. • Herwaardering van Leieboorden, Balokken, Oosthove. • Vergroening, duurzame investeringen in gebouwen en publieke ruimte. • Stadsontwikkeling + kwaliteitsvol wonen.
 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p>	<p>Vrede, justitie en sterke publieke diensten BD1 richt zich op een sterke en betrouwbare overheid die preventief werkt en de rechtszekerheid en veiligheid van inwoners garandeert.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Een sterke organisatie met Wervik 2.0. • Een transparant bestuur dat een heldere strategie uitwerkt en vertaalt via projectmanagement.

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Partnerschappen om doelstellingen te bereiken

Ambitieuus Wervik steunt op samenwerking: grensoverschrijdend, intergemeentelijk, met ondernemers, verenigingen en bovenlokale partners.

- Externe financiering aantrekken via sectorale, Vlaamse, federale en Europese subsidiekanalen.
- Samenwerking met Menen op bedrijventerreinen.
- Samenwerking met toeristische partners en erfgoednetwerken.
- Versterkte interne samenwerking via Wervik 2.0 en het AGB.

1.1. Wervik op de kaart, als een toekomstgerichte stad met een unieke ligging aan de Leie, een stad die verleden, mensen en grenzen verbindt

De Leie was decennialang voornamelijk een functionele waterweg waar boten met vracht passeerden en waarbij de oevers in Wervik gebruikt werden om vracht te lossen. Huizen en loodsen werden gebouwd met hun achterzijde naar de Leie.

Dit zullen we veranderen. Langs de oevers, in het hart van Wervik, vinden we immers onze belangrijkste bezienswaardigheden zoals de Sint-Medarduskerk, de Briekenmolen, het museum en de recreatieve domeinen Oosthove en de Balokken. De Leieboorden worden dé ‘façade’ van de stad Wervik. Met investeringen in Oosthove en kansen voor de Balokken, met stimulansen voor de ontwikkeling van horeca, zachte recreatie zoals wandelen en fietsen, met mogelijkheden voor watersport en openwaterzwemmen, inzet op kunstbeleving in de publieke ruimte, versterken we dit graag nog verder.

Onze strategische ligging op het kruispunt van de idyllische Westhoek, de actieve Leiestreek, de grens met Wallonië en Frankrijk vormt een grote troef voor investeerders, toeristen en bovenal voor onze inwoners.

1.1.1. Opmaak, uitwerking, verankering en uitvoering van het Beeldkwaliteitsplan “Wervik, stad aan de Leie”

Met de verbredingswerken van de Leie onderging Wervik al een belangrijke transformatie. De waterkant kan het nieuwe gezicht worden van de stad, maar nog veel bouwblokken langs de Leie zijn op vandaag nog achterkanten. Nochtans liggen er heel wat potenties, zoals West- Barriere, de omgeving rond de kerk en Oosthove. Een aantal van deze projecten zijn deels in (semi-)publieke handen.

Met dit beeldkwaliteitskader voor Wervik aan de Leie willen we, vanuit een globale visie, doelstellingen en een set van richtlijnen voor de gewenste ruimtelijke ontwikkeling van een aantal strategische zones langs de Leieboorden bepalen. Het fungeert als een raamwerk voor besluitvorming over hoe bestaande gebieden als nieuw te ontwikkelen zones langs de Leieboorden er in de toekomst moeten uitzien, rekening houdend met verschillende belangen en behoeften. Wervik wil met dit beeldkwaliteitsplan haar eigen unieke karakter zichtbaar maken en uitbouwen. De stad laat zich hiervoor begeleiden door de intercommunale Leiedal, die hiervoor ook op zoek gaat naar een breed gedragen visie die bijdraagt tot een kwalitatieve en mooie publieke ruimte.

Het beeldkwaliteitskader biedt bovendien de opportuniteit om de relatie met de binnenstad van Wervik te verstevigen, dit via het verankeren van nieuwe doorsteken of door de binnenstedelijke projecten af te stemmen op de ontwikkelingen langs het water. Doorheen het te doorlopen traject wordt ook telkens teruggekoppeld naar de bredere context en de relevante lopende projecten en processen in de nabije omgeving van het plangebied.

Eens het beeldkwaliteitsplan in zijn geheel of gedeeltelijk opgeleverd is, wordt het kader gehanteerd als leidraad voor de bouwer/ projectontwikkelaar voor de ontwikkeling en de realisatie van één of meerdere strategische locaties. De richtlijnen leggen de randvoorwaarden vast, bepalen de limieten en doen uitspraken over de verwachte beeldkwaliteit. Het

ontwikkelingskader reikt m.a.w. de spelregels aan voor de nieuwe bebouwing langs de Leie in Wervik. Het is dan ook van belang dat het instrument over de komende legislaturen standhoudt en dus een breed gedragen beleidsdocument is.

1.1.2. Realisatie strategische visie voor het Tabaksmuseum en de Balokken als toeristische poort naar de Westhoek, de Leiestreek en de Metropool Rijsel

We realiseren een strategische visie waarbij we de krachten bundelen om de troeven van het museum en de Balokken (als belangrijke groene long voor recreatie en fietstoerisme) uit te spelen. Met een breed gedragen visie willen we het museum en zijn omgeving als (toeristische) trekpleister uitspelen. We zijn overtuigd dat we hiermee de positieve uitstraling van onze stad kunnen versterken. We stellen hierbij beleving, ontmoeting en ontspanning centraal.

We bespreken de verdere ontwikkeling van groenbeleving met de verschillende beheerders en eigenaars en onderzoeken de opties om de cafetaria en de jachthaven te herwaarderen.

Een vernieuwde visie rond het museum en het toeristisch onthaal, de museumtuin, de herberg, de Balokken met zijn cafetaria, de parkbegraafplaats en de watersportmogelijkheden (snelvaart, mogelijkheden tot open zwemwater) wordt, in samenwerking met strategische partners en onze inwoners, gedefinieerd en gefinaliseerd. Tijdens deze legislatuur worden duidelijke keuzes gemaakt.

1.1.3. Uitwerking van een strategische visie voor de stationsomgeving

We bereiden de heraanleg en opwaardering van de stationsomgeving voor in aanloop tot de volgende legislatu(u)r(en). Bedoeling is om te komen tot een aantrekkelijke toegangspoort tot Wervik met de versterking van onze mobiliteitstroef, namelijk “het beschikken over een station met mobi-punt” voor onze inwoners en stakeholders. Met deze strategische visie willen we op zoek gaan naar de nodige middelen en mogelijke subsidies voor dit stadsproject. Dit is een proces dat een aantal jaren in beslag kan nemen, daarom nemen we tijdens deze legislatuur de cruciale stap om nu al de strategische visie en contouren hiervoor uit te werken.

1.1.4. Realisatie van het nieuwe Oosthove als toekomstgerichte stedelijke ontmoetings- en belevingsplaats

De stad Wervik ontwikkelt en realiseert het nieuwe Oosthove als een toekomstgerichte, open en flexibele stedelijke ontmoetings- en belevingsplaats. Het wordt een duurzame infrastructuur waar inwoners, verenigingen en partners terecht kunnen voor cultuur, recreatie, socio-culturele activiteiten, jeugdwerk en buurtgerichte initiatieven.

Binnen deze ontwikkeling wordt het volledige stadsdomein Oosthove, inclusief de omliggende groene as langs de Leie, heringericht tot een centrale ontmoetingsplek die ontspanning, cultuur en recreatie samenbrengt. De bouw van een nieuwe polyvalente zaal- met jeugdhuis, kantoren en foyer- gaat daarbij hand in hand met de herwaardering van het omliggende groen en het speelplein.

De stad zet in op een functioneel, toegankelijk en energie-efficiënt gebouw dat inspeelt op de hedendaagse en toekomstige noden. Door de versterkte verbinding tussen het stadscentrum en de natuurlijke en recreatieve troeven aan de Leie groeit Oosthove uit tot een aangename en herkenbare plek die het imago van de stad verder versterkt.

1.2. Wervik als een charmante stad met karaktervolle uitstraling

We bouwen aan een positief imago voor Wervik. Samen maken we het DNA van Wervik. Dit willen we ook samen uitstralen. Want we zijn uniek. Dit positief imago is een goede weergave van het DNA van Wervik, het brengt ons opnieuw trots, identiteit en verbondenheid. Een sterke en heldere definitie van het DNA van Wervik is essentieel om onze stad herkenbaar en authentiek te positioneren.

Het DNA bundelt wat ons uniek maakt: een rijk verleden, een warme en sociale gemeenschap, de ligging aan de Leie en de Franse grens, onze economische eigenheid en de ambitie om duurzaam en toekomstgericht te groeien. Door dit DNA te benoemen en uit te dragen, stroomlijnen we communicatie en citymarketing, versterken we de trots en verbondenheid bij inwoners, en creëren we een duidelijke toetssteen voor beleidskeuzes en nieuwe initiatieven.

1.2.1. Wervik bouwt aan een cultuur van waardering en betrokkenheid waarin inwoners zich gezien voelen, trots uitdragen en actief mee-bouwen

We plaatsen inwoners, lokale actoren én tradities in de spotlight om trots en verbondenheid te versterken. Want Wervik dat zijn onze inwoners. We willen onze inwoners opnieuw trots maken over hun stad. En er is zoveel om trots over te zijn.

Zo is er het verhaal van onze tabakstraditie dat historisch sterk verankerd is met de stad Wervik. Hieraan koppelen we het ambassadeurschap, om zowel de individuele ambassadeur als de gedeelde identiteit van de stad in de kijker te zetten. Het ambassadeurs-model zoals we dat nu kennen met de “tabaksfee en haar eredames”, waarbij zij hun rol professioneel en toegewijd opnemen als officiële vertegenwoordigers van Wervik, geldt als inspiratie naar andere projecten waarbij we onze eigen inwoners een rol kunnen laten opnemen als “ambassadeur van Wervik”.

Ook onze ereburgers, sportlaureaten en personen met een eervolle cultuurverdienste vormen bakens van ambassadeurschap in onze stad.

We mogen daarnaast onze ‘stadsvrijwilligers’ zoals ‘Proper Wervik’, ‘Digimaten’, ‘huiswerkbegeleiding’ en vele anderen niet vergeten die er samen voor zorgen dat we als Wervik mogen ‘preus’ zijn op onze stad en haar inwoners.

Door de combinatie van traditie (tabaksverleden), het breder uitwerken/uitrollen van een netwerk van ambassadeurs en burgerparticipatie versterken we het sociale weefsel, de identiteit van de stad, de trots bij de inwoners en creëren we een positieve uitstraling.

1.2.2. Versterken van onze historische identiteit

De stad Wervik zet in op het behoud van haar erfgoed en het zichtbaar maken van haar rijke geschiedenis.

We streven naar een Vlaams kwaliteitslabel voor zowel het museum als het erfgoedcentrum en zetten hiermee de lijn uit om een kwalitatief en gedragen erfgoedwerking op poten te zetten.

Via doorgedreven vrijwilligerswerk en participatie van een erfgoedgemeenschap (zoals de lokale erfgoedverenigingen) ontwikkelen we creatieve erfgoedprojecten met de nodige aandacht voor beleving en waardering. We houden bij de uitbouw van deze projecten rekening met onze historisch waardevolle infrastructuur en unieke verhaallijnen. We spelen tevens in op regionale ontwikkelingen en stappen mee in de successen van onze regionale stakeholders.

Daarnaast beschikken we stilaan, naast ons waardevol archeologisch, funerair en religieus erfgoed, over een rijk kunstpatrimonium. Naast de verdere uitbouw van dit patrimonium is het beheer en het onderhoud van de bestaande kunstwerken en het funerair erfgoed een must. Opwaardering en herwaardering zullen leiden tot een ruimere ontsluiting. Ook hier is de betrokkenheid van de erfgoedgemeenschap van groot belang.

1.2.3. Ontwikkeling van een strategisch communicatie- en stadsmarketingtraject ter versterking van de uitstraling van onze stad

Als we elke dag hard werken om onze stad mooier en beter te maken is het ook van belang dat we dit ondersteunen met een sterk communicatief traject. Dit met een herkenbaar imago dat de identiteit en troeven van Wervik maximaal onder de aandacht brengt. Door middel van een geïntegreerd communicatie- en marketingtraject vergroten we mee de aantrekkingskracht van de stad voor bewoners, bezoekers, ondernemers en investeerders.

Dit traject omvat diverse acties, bijvoorbeeld de ontwikkeling van een inspirerende promofilm of een ander communicatief medium met grote impact, waarmee we de beleving, het erfgoed, de dynamiek en de toekomstvisie van Wervik krachtig in beeld brengen en dit in samenwerking met talent van eigen bodem. We betrekken hierbij ook de organisatoren van grotere evenementen met een bovenlokale uitstraling zoals Dwars door Wervik, Corpusrun, Rock op het Plein, het Gallo-Romeins Weekend, de Oldtimermeeting, Gapersfeesten, en zovele andere evenementen op ons grondgebied. In ruil voor financiële en/of logistieke ondersteuning kunnen zij onze stad positief uitdragen aan hun bezoekers. Dit kan bijvoorbeeld door het tonen van wervende promotiefilmpjes over Wervik (aangeleverd door onze communicatiedienst) op hun evenement, website of via andere kanalen.

Het breed inzetten van diverse en specifiek gekozen communicatiemiddelen en kanalen (online, regionaal, toeristisch en cultureel) zal de positionering van Wervik als belevingsstad met een eigen unieke uitstraling geleidelijk versterken en verstevigen.

De stad bereidt een coherente “look and feel” voor. Dit start met een doordachte bewegwijzering, maar omvat op termijn bredere toepassingen zoals stadsmeubilair, logo's, stadsborden en digitale platforms en logo van het lokaal bestuur. Het doel is een uniforme, herkenbare en aantrekkelijke uitstraling die past bij het DNA van Wervik.

Tegelijkertijd betrekken we ook onze inwoners bij de uitrol van deze stadsmarketing, met een creatief en inspirerend communicatieplan en met burgerparticipatie-initiatieven. Want zij zijn zelf ook drager van deze communicatie en het DNA van Wervik.

We willen bouwen aan een herkenbaar netwerk van lokale producenten met regelmatige en wervende communicatie waarbij het verhaal van de ondernemer naar het publiek wordt gebracht.

1.3. Strijdvaardig en ondernemend Wervik

We zetten resoluut in op een sterke, toekomstgerichte en aantrekkelijke lokale economie. We willen een stad zijn waar ondernemers zich welkom voelen, waar handel en horeca kansen krijgen om te groeien, waar toerisme en economie elkaar versterken en waar onze bedrijventerreinen klaar zijn voor de toekomst. Deze initiatieven versterken zowel de commerciële slagkracht van ons centrum als de economische ontwikkeling in de bredere stadsregio.

1.3.1. Realisatie van een strategisch commercieel plan

We maken een nieuw strategisch commercieel plan bestaande uit een analyse, visie en ambitie en concrete acties. Dit wordt een strategisch programma voor Wervik om het centrum levendig en aantrekkelijk te houden en waar mogelijk verder te versterken. Ondernemers in de stad willen we hiermee een hart onder de riem steken, ondersteunen waar mogelijk en nieuw ondernemerschap willen we aantrekken en naar Wervik halen. Hier is nog veel potentieel en ruimte voor. Tegelijkertijd wil de stad zo actief inzetten op het terugdringen van leegstand in het handelscentrum en het stimuleren van ondernemerschap. Zo willen we bijvoorbeeld inzetten op tijdelijke invullingen van leegstaande vitrines en handelspanden met creatieve en promotionele projecten of andere vormen van tijdelijk gebruik, zoals pop-upwinkels, ateliers of co-workingruimtes.

Hiervoor wordt een dubbele strategie uitgerold die zowel stimulerende als regulerende maatregelen omvat.

De uitwerking hiervan zal gebeuren vanuit een multidisciplinaire stuurgroep, bestaande uit interne en externe stakeholders en mee begeleid vanuit specifieke externe expertise.

1.3.2. Het stimuleren van ondernemerschap en het ondersteunen van de professionalisering van dit ondernemerschap in de handels-as van de stad

De stad Wervik erkent de horeca als een belangrijke motor voor beleving, ontmoeting en economische dynamiek. We willen startende ondernemers (met specifieke aandacht voor horeca) actief stimuleren om zich te vestigen in de handelsassen. Door gerichte ondersteuning, begeleiding en promotie wil de stad het openen van nieuwe winkels aantrekkelijk maken en zo de commerciële dynamiek van het centrum versterken. Het doel is om nieuwe ondernemers kansen te bieden, leegstand te verminderen en de handelsassen verder uit te bouwen tot een levendige en aantrekkelijke plek voor bewoners en bezoekers.

1.3.3. Versterken van samenwerking tussen de beleidsdomeinen economie en toerisme

We versterken de samenwerking tussen lokale handel en toerisme, zodat bezoekers ook bijdragen aan de lokale economie en ondernemers meer profiteren van toeristische initiatieven. Dit vertalen we in het ontwikkelen van gezamenlijke projecten zoals meer toeristische arrangementen die de lokale handel en horeca integreren, gezamenlijke promotiecampagnes waarin toeristische troeven en lokale handelaars samen worden gepresenteerd, evenementen die zowel toeristen aantrekken als de lokale handel stimuleren. Ook lokale landbouwbedrijven zichtbaarder en toegankelijker maken voor bewoners en bezoekers hoort hierbij.

1.3.4. Bedrijventerreinen verder ontwikkelen tot een toekomstgericht en duurzaam bedrijventerrein

Het bedrijventerrein 'Grensland Menen-Wervik' willen we, samen met verschillende partners (POM West-Vlaanderen, VLAIO, WVI, bedrijven, stad Menen,...) transformeren tot een toekomstgericht en duurzaam bedrijventerrein, in lijn met het POM-concept "Bedrijventerreinen van de toekomst".

Met dit project wordt ingezet op een doorgedreven verduurzaming en modernisering, waarbij thema's zoals zuinig ruimtegebruik, circulaire economie, mobiliteit en veiligheid, landschappelijke en ecologische kwaliteit, parkmanagement en sociale inbedding centraal staan.

Omdat er een duidelijke nood is aan bijkomende industriegrond en heel wat ondernemers wachten op deze ontwikkeling, willen we actief stimuleren dat het project vooruitgaat en dat er snel percelen op de markt komen. Op die manier wordt niet alleen tegemoetgekomen aan de vraag van ondernemers, maar wordt ook de economische dynamiek van de regio versterkt. Een kwalitatief 'bedrijventerrein Menen-Wervik' willen we, samen met WVI, ontwikkelen. Het gaat om een bruto oppervlakte van 70ha, met ruimte voor zowel lokale als regionale bedrijven, een brede bufferzone met water- en groenvoorzieningen (20ha) en een veilige verkeersontsluiting.

1.4. Strategisch investeren in duurzaam wonen, stadsontwikkeling en patrimonium

In Wervik zetten we sterk in op duurzaam en kwaliteitsvol wonen, zodat elke inwoner in een comfortabele, veilige en energiezuinige woning kan leven. We willen burgers ondersteunen bij het maken van slimme en duurzame woonkeuzes, door te informeren, sensibiliseren en begeleiden waar mogelijk. Zo helpen we inwoners om hun woning te verbeteren, energie te besparen en te investeren in betaalbare, toekomstbestendige oplossingen.

Tegelijk bouwen we als stad aan een aantrekkelijke en leefbare omgeving. We investeren gericht in publieke ruimte, stadsontwikkeling en het stedelijk patrimonium, zodat bewoners kunnen genieten van een mooie omgeving, waar het aangenaam en gezond wonen, spelen en ontmoeten is.

1.4.1. We blijven inzetten op kwalitatief wonen in een duurzame leefomgeving

Met het woonloket staan we klaar voor elke inwoner die vragen heeft over wonen. We bieden laagdrempelig, persoonlijk en betrouwbaar advies aan iedereen die wil renoveren, energie wil besparen, een woning zoekt, of met woonproblemen te maken krijgt. Inwoners kunnen er terecht voor ondersteuning bij de aanvraag van premies en subsidies, advies over energiezuinig renoveren, uitleg over woonkwaliteit en begeleiding bij problemen zoals huurkwesties of onveilige woonsituaties. Het woonloket helpt burgers wegwijs te maken in regelgeving, formulieren, attesten en mogelijke (financiële) steunmaatregelen, zodat niemand er alleen voor staat.

We versterken de woonkwaliteit en de leefbaarheid van onze wijken door actief leegstand, verwaarlozing en onbewoonbaarheid aan te pakken. Ons woonbeleid combineert stimulerende maatregelen – zoals premies, begeleiding en advies – met corrigerende acties om een kwalitatief en veilig woonaanbod te garanderen voor alle inwoners.

Naast kwaliteit vinden we ook betaalbaarheid belangrijk. Daarom werken we nauw samen met woonmaatschappij Impuls en het woon- en zorgbedrijf Wervik om voldoende betaalbare en sociale huur- en koopwoningen te behouden en uit te bouwen.

1.4.2. We garanderen veilige, duurzame en vlot berijdbare wegen door een gefaseerde aanpak van noodzakelijke onderhouds- en vernieuwingswerken

In de komende beleidsperiode zetten we sterk in op een systematische en integrale aanpak van wegeniswerken. De focus ligt op het aanleggen van gescheiden rioleringsstelsels, gecombineerd met een nieuw wegdek of het herstel van bestaande gebrekkige wegen. Door deze werken te bundelen met andere nuts- en rioleringswerken beperken we de hinder tot een minimum en verhogen we de efficiëntie.

We blijven investeren in het herstel van wegen in slechte staat, zowel in de centra als in het landelijk gebied. Op basis van een prioriteitenlijst pakken we geselecteerde straten aan. In de meeste gevallen gaat het om het vernieuwen van het wegdek, maar we moedigen nutsmaatschappijen steeds aan om in synergie hun netten mee te vernieuwen.

- Molenstraat, Rekestraat en Bakkerstraat: in samenwerking met het Vlaams Gewest voorzien we hier de aanleg van een gescheiden rioleringsstelsel, nieuwe nutsleidingen en een volledig nieuw wegdek.
- Voorhoek: de Voorhoek wordt voorzien van een gescheiden rioleringsstelsel, inclusief nieuwe nutsleidingen en een nieuw wegdek. Ook de Maagdenbeek wordt hierbij afgekoppeld.
- Magerheidstraat (tussen Ter Hand en Geluwe): dit is het grootste wegenisdossier. Naast de aanleg van een gescheiden rioleringsstelsel en vernieuwde nutsvoorzieningen komt er een nieuw wegdek. Ter hoogte van de woonkorrels en in het centrum van Ter Hand worden verkeersremmende maatregelen voorzien om de veiligheid te verhogen.

1.4.3. De Leiekaai wordt heraangelegd in samenwerking met de Vlaamse Waterweg

De Leiekaai krijgt binnenkort een grondige heraanleg in nauwe samenwerking met De Vlaamse Waterweg. Het project richt zich op het verbeteren van de omgeving rond het jaagpad, waarbij een groene zone en een ontmoetingsplek worden gecreëerd. Langs de kaaimuur komt een terraszone met zitbanken die een bijzonder karakter krijgen: ze worden vervaardigd uit de vroegere marmeren onderdelen van het oude zwembad. Zo krijgt het verleden een mooie plaats in de toekomst.

Dit stukje vormt het laatste ontbrekende deel tussen het domein Oosthove en het jaagpad dat nog moet worden aangelegd. Met deze ingreep geven we een kwaliteitsinjectie aan de omgeving en creëren we een rustpunt voor wandelaars en fietsers die dagelijks genieten van het Leielandschap.

De heraanleg versterkt niet alleen de beleving van de Leie, maar draagt ook bij aan een duurzame en aantrekkelijke publieke ruimte waar ontmoeting, ontspanning en natuur samenkomen.

1.4.4. De stad vervult een voorbeeldrol inzake energiezuinigheid. Door een optimalisatie van de gebouwen wordt de energie-impact beperkt

We passen ons investeringsbeleid aan zodat beschikbare middelen doelgericht, duurzaam en strategisch worden ingezet: kleine en grote ingrepen die de leefomgeving versterken, patrimonium opwaarderen en stedelijke infrastructuur toekomstbestendig maken.

Om ons energieverbruik te reduceren, voeren we dakwerken uit op de verschillende gebouwen binnen het stadspatrimonium. Voorjaar 2026 pakken we het dak van bibliotheek en Sloeber Geluwe aan, in 2027 is de bibliotheek van Wervik aan de beurt. Volgende gebouwen staan nog op de lijst: Garages Ateljee, Arvic, 't schooltje, Stadhuis hoekgebouw en plat dak foyer. Volgorde en prioriteit worden bepaald via projectmanagement.

We installeren zonnepanelen, waar mogelijk via partnerships. De komende jaren willen we op verschillende stadsgebouwen panelen leggen, verspreid over onze stad. Zo voorzien we dit bijvoorbeeld op de fietsenstalling aan het stadhuis. Verdere priorisering van gebouwen gebeurt de komende jaren via projectaanvragen.

1.5. Personeelsstrategie Wervik 2.0: Één team, één missie, samen vooruit

In Wervik geloven we dat sterke medewerkers het verschil maken voor onze inwoners. Daarom zetten we volop in op een moderne, toekomstgerichte personeelsstrategie die inzet op waardering, professionalisering en samenwerking. We willen een organisatie zijn waar medewerkers zich betrokken, ondersteund en trots voelen, en waar ruimte is om te groeien en verantwoordelijkheid op te nemen.

Tegelijkertijd willen we werken aan vertrouwen tussen inwoners en organisatie. Door transparant, klantgericht en efficiënt te werken, tonen we iedere dag opnieuw dat we er zijn voor de burger. Onze medewerkers zijn het gezicht van de stad, en samen bouwen we aan een dienstverlening die kwaliteitsvol, betrouwbaar en toegankelijk is.

Met Wervik 2.0 kiezen we voor één team met één gedeelde missie: een organisatie die over diensten en domeinen heen werkt, samen met partners en stakeholders, voor een stad die goed functioneert en waarbij elke inwoner zich gehoord en geholpen voelt. Door samenwerking te versterken, kokers te doorbreken en trots te delen, bouwen we stap voor stap aan een krachtige, wendbare en toekomstbestendige organisatie.

1.5.1. Wervik 2.0

Met Wervik 2.0 zetten we in op een diepgaande cultuuromslag binnen de organisatie. We bouwen aan een werkcultuur waarin samenwerking, efficiëntie en vertrouwen centraal staan, zodat medewerkers optimaal kunnen functioneren en inwoners kunnen rekenen op een sterke, betrouwbare dienstverlening.

We versterken een krachtige leeromgeving, waarin medewerkers kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen, nieuwe vaardigheden op te doen en actief te leren van elkaar. Door in te zetten op kennisdeling, coaching en voortdurende professionalisering, groeit de organisatie verder uit tot een wendbaar en competent team dat klaar is voor de uitdagingen van morgen.

Daarnaast werken we aan operationele discipline: duidelijke afspraken, gestructureerde processen en voorspelbare werkwijzen die zorgen voor efficiëntie en helderheid. Dit biedt rust, richting en houvast voor medewerkers, en leidt tot een uniforme, kwaliteitsvolle dienstverlening naar de burger.

Psychologische veiligheid vormt de hoeksteen van Wervik 2.0. We creëren een omgeving waarin medewerkers zich gehoord en gerespecteerd voelen, elkaar open spreken, feedback geven en fouten mogen benoemen. Zo ontstaat een cultuur van eerlijkheid, respect en betrokkenheid. Wederzijds vertrouwen is daarbij het fundament. Alleen wanneer teamleden vertrouwen hebben in elkaar, in leidinggevenden en in de organisatie, kan er effectief worden samengewerkt aan gemeenschappelijke doelen. Dit vertrouwen maakt het mogelijk om als één team te groeien, knelpunten aan te pakken, teamdoelen te bepalen en resultaten te behalen die écht impact hebben op de inwoners.

1.5.2. Wervik Academy als leerinstrument van een professionele organisatie

De stad ontwikkelt een interne leer- en ontwikkelomgeving onder de noemer Wervik Academy en werkt aan performance management via talent reviews en de versnelde loopbaan voor de gedreven en kwaliteitsvolle medewerker. We zetten in op het versterken van competenties van elke medewerker, een sterke intrinsieke motivatie en zetten in op het realiseren van een lerende organisatie.

Hierbij is er ook aandacht voor competenties die de omslag naar een digitale transformatie ondersteunen en AI helpen introduceren/hanteren in de werkomgeving van elke medewerker.

1.5.3. We vechten voor elke euro die Wervik sterker kan maken

We versterken onze interne organisatie door in te zetten op een doordachte aanpak van externe financieringskansen.

We versterken onze financiële slagkracht door actief subsidies en externe financieringsmogelijkheden uit te zoeken en aan te trekken.

We werken met projectvoorstellen en gaan, waar mogelijk en nodig, partnerschappen aan die de slaagkans bij subsidieaanvragen vergroten.

We bouwen expertise op binnen de stadsorganisatie om projectmanagement uit te rollen, met een financieel comité dat de budgetten nauwgezet zal opvolgen.

1.5.4. Oprichting van een Autonoom Gemeentebedrijf (AGB)

Om flexibeler en efficiënter te kunnen werken, willen we de meerwaarde onderzoeken om een autonoom gemeentebedrijf voor infrastructuur op te richten. Het AGB maakt het mogelijk om specifieke projecten en activiteiten wendbaarder te organiseren, met meer focus op bedrijfsmatige analyses, budgetbeheer, kwaliteit, snelheid en innovatie.

2. Doelstelling 2: Warm Wervik

Met Warm Wervik kiest de stad bewust voor nabijheid, verbondenheid en levenskwaliteit. Een warme stad is een stad waar mensen elkaar kennen, waar burens elkaar vinden, waar kinderen en jongeren alle kansen krijgen, waar verenigingen bloeien en waar iedereen zich thuis kan voelen. Warmte betekent in Wervik ook aandacht, vriendelijkheid en respect in elk contactmoment, van dienstverlening tot buurtwerking, van vrijetijdsbesteding tot zorg. Via sterke partnerschappen, een toegankelijk aanbod en investeringen in groene en levendige ontmoetingsplekken bouwen we aan een stad die mensen samenbrengt.

Warm Wervik begint bij menselijk contact. De laagdrempelige onthaalcultuur, het toegankelijk meldpunt en de vriendelijke benadering in alle diensten maken nabijheid zichtbaar en tastbaar. Nieuwe inwoners en nieuwkomers ontvangen een warm onthaal en worden gestimuleerd om actief deel te nemen aan het Wervikse verenigings- en gemeenschapsleven. Via samenwerkingen met o.a. W13, aandacht voor taalverwerving en het uitbouwen van een buddy-project versterken we integratie én sociale cohesie.

Vrije tijd vormt een belangrijke motor van verbondenheid. Daarom werkt Wervik met één geïntegreerde stadsevenementen- en activiteitenkalender, waarin stedelijke initiatieven, warme acties en activiteiten van verenigingen samenkomen. Door communicatie te versterken, via stadskrant, digitale kanalen en led-schermen, – maken we het rijke aanbod zichtbaar en versterken we de identiteit van Wervik als gezellige, levendige en inclusieve stad. De herinrichting van de Steenakker tot een sfeervol stadsplein geeft deze visie een tastbare plek: een plein voor markt, kermis, kleinschalige evenementen en spontane ontmoeting, met een nieuwe invulling voor de Sint-Janskapel als plek van beleving.

Onze kinderen en jongeren krijgen in Warm Wervik maximale kansen om te groeien. Met de regierol die voortvloeit uit het BOA-decreet bouwen we een kwalitatief en gevarieerd naschools aanbod uit, in samenwerking met scholen, verenigingen, brugfiguren en kinderopvang. De herwaardering van d'Arke tot jeugd- en erfgoed-site geeft de jeugd een unieke plek om te spelen, samen te komen en hun activiteiten te ontplooiën in een groene omgeving langs de Leie. Ook de bredere vrijetijdsinfrastructuur evolueert mee: sport, cultuur, jeugd en recreatie worden toekomstgericht versterkt via nieuwe investeringen, vernieuwde sites en een sterk uitgebouwd vrijetijdspunt.

Een warm Wervik betekent ook zorgzame aandacht voor wie het moeilijk heeft. We zetten de strijd tegen kinderarmoede en kansarmoede verder door projecten uit te bouwen, buurtgerichte zorg te versterken en samen te werken met WZB Wervik, W13, sociale economie en lokale ondernemers. Nieuwe pistes zoals een sociale kruidenier met focus op ontmoeting, empowerment en gezonde voeding worden onderzocht. Zo bouwen we niet alleen aan tijdelijke ondersteuning, maar vooral aan structurele verbetering van kansen.





Groen en beleving zijn cruciale bouwstenen van een warme leefomgeving. Wervik vergroent pleinen, straten en parken en bouwt aan groene corridors van de Balokken tot Laag-Vlaanderen. Met de ontwikkeling van het stadsdomein Oosthove tot een polyvalente vrijetijdssite met nieuwe infrastructuur, speelzones en verbindingen naar de Leie, creëren we een nieuwe groene ontmoetingsruimte centraal in de stad. Het stadsbos van 10 hectare – in samenwerking met Menen – vormt het symbool van deze ambitie: een groene long, een plek voor

recreatie en ontmoeting, én een breed gedragen project waarbij inwoners en verenigingen nauw worden betrokken.

Warm Wervik betekent ten slotte ook een warme organisatie. De stad investeert in toegankelijke en moderne dienstverlening, digitale ontzorging, betere doorstroming tussen balies en efficiëntere processen. Tegelijk bewaren we de menselijke maat, met aandacht voor wie niet digitaal mee kan. Intern bouwen we verder aan een hechte, gezonde en gemotiveerde organisatiecultuur via verbindende momenten en initiatieven rond welzijn en vitaliteit.

Samen brengen deze acties één verhaal tot leven: een Wervik dat verbindt, dat kansen geeft, dat zorgzaam en gastvrij is, en waar mensen elkaar vinden in buurten, verenigingen, groene ruimtes en warme dienstverlening. Een stad waar iedereen telt, en waar warmte geen slogan is, maar een dagelijkse realiteit.

SDG	Relevantie voor deze doelstelling	Relevantie van onze acties voor lokaal bestuur Wervik
 <p>1 NO POVERTY</p>	<p>Geen armoede Warm Wervik zet sterk in op het verminderen van (kinder)armoede, het versterken van gezinnen, het verlagen van drempels naar dienstverlening en het creëren van kansen voor elke inwoner.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aanpak (kinder)armoede via bestaande en nieuwe projecten. • Samenwerking met WZB, W13, sociale economie en partners rond activering en ondersteuning. • Mogelijke oprichting sociale kruidenier met focus op betaalbaarheid, ontmoeting en educatie. • Sterke rol voor sociale dienst, buurtwerking en brugfiguren in het bereiken en versterken van kwetsbare gezinnen. • Inclusief en betaalbaar vrijetijdsaanbod voor alle kinderen en jongeren via BOA-decreet. • Budgetvriendelijke en toegankelijke evenementen en ontmoetingsplekken (Steenakker, Oosthove, D'Arke).
 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	<p>Goede gezondheid en welzijn Warm Wervik bouwt aan verbondenheid, welzijn, buurtgerichte zorg en gezonde leefstijl.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Buurtwerking, ontmoetingsplekken en laagdrempelige dienstverlening. • Warme ontvangst van inwoners en nieuwkomers. • Project rond gezond en warm Wervik 2.0 voor medewerkers. • Acties rond gezonde voeding.
 <p>4 QUALITY EDUCATION</p>	<p>Kwaliteitsonderwijs (incl. brede school/BOA) BD2 zet sterk in op gelijke ontwikkelingskansen, jeugdwerking, naschoolse activiteiten en talentontwikkeling.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regierol binnen het BOA-decreet voor een kwaliteitsvol naschools aanbod. • Samenwerking met brugfiguren en jeugdactoren. • Herwaardering van d'Arke als jeugd- en erfgoed site.
 <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p>	<p>Ongelijkheid verminderen Warm Wervik zet doelgericht in op integratie, participatie, sociale cohesie en armoedebestrijding.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Buddyproject voor nieuwkomers. • Stimuleren van actieve participatie van inburgeraars. • Kinderarmoedebeleid, inclusief structurele en projectmatige acties.

<p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p> 	<p>Duurzame steden en gemeenschappen Warm Wervik draait rond leefbare buurten, vrijetijd, groen, ontmoetingen en kwaliteitsvolle infrastructuur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Steenakker als levendig stadsplein. • Oosthove als polyvalente vrijetijdssite en groene ontmoetingsruimte. • Vergroening van publieke ruimte en groene corridors. • Nieuwe ontmoetingsplekken, speelruimte, recreatieve routes. • Stadsbos van 10 ha (koppeling met SDG 13 & 15).
<p>13 CLIMATE ACTION</p> 	<p>Klimaatactie Vergroenen, bosaanplant, duurzame inrichting en klimaatadaptieve publieke ruimte staan centraal in BD2.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aanplant van een stadsbos. • Groene corridors tussen Balokken, Oosthove en Leievallei. • Vergroenen straten, pleinen en parken.
<p>15 LIFE ON LAND</p> 	<p>Leven op het land Het stadsbos, biodiversiteit en natuurontwikkeling dragen structureel bij aan SDG 15.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plantacties in samenwerking met kinderen, verenigingen en bewoners. • Bijenhotels, groene daken/gevels, bloemenperken. • Verbeteren en verbinden van groene zones tot een ecologisch netwerk.
<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> 	<p>Vrede, justitie en sterke publieke diensten BD2 richt zich op een warme en klantgerichte organisatie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Een sterke organisatie met Wervik 2.0. • Een dienstbare en klantgerichte organisatie.
<p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> 	<p>Partnerschappen om doelstellingen te bereiken Warm Wervik steunt op samenwerking met alle lokale actoren, verenigingen en bovenlokale partners.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verenigingen zorgen voor ontmoetingen en versterken deze BD2 vanuit de essentie van hun werking en hun activiteiten. • Samenwerking met bovenlokale en lokale netwerken en relevante actoren op het grondgebied (onderwijs, De Lovie, jeugdhulp, Vondels, sociale economie,...).

- Via Wervik 2.0 en samenwerking met diverse partners (Leiedal, DVV,...) werken op het ontzorgen van de digitale dienstverlening en een inclusieve dienstverlening.

2.1. Nabij en vriendelijk, in elk contactmoment

In Wervik zeggen we nog goeiedag tegen elkaar. Dat is vandaag niet steeds een evidentie. Dat maakt onze stad warm en uniek, dat willen we graag zo houden. We verstevigen dit warme en gastvrije Wervik, waar elke burger en collega zich welkom voelt. Via persoonlijk contact, toegankelijke meldpunten en een dienstverlening die vriendelijkheid en respect ademt, houden we deze nabijheid en ons warm DNA tastbaar.

2.1.1. Samenleven in diversiteit

Wervik telt een groeiende groep nieuwkomers en anderstaligen. Bestaande regionale NT2-trajecten bieden formeel aanbod, maar op lokaal vlak is er nood aan: spontane, laagdrempelige taalcontacten; oefenkansen buiten het klaslokaal; sociale integratie via ontmoetingen; ondersteuning in dagelijks taalgebruik (school, werk, administratie).

Daarom kiezen we ervoor om in te zetten op laagdrempelige oefenkansen Nederlands voor nieuwkomers en anderstalige inwoners. We willen oefenkansen combineren met een duurzame buddywerking die we stapsgewijs invoeren. Zo worden nieuwkomers gekoppeld aan lokale vrijwilligers. Het project versterkt niet alleen de taalvaardigheid maar ook het sociale netwerk, de zelfredzaamheid en kansen op werk.

We zetten samen met partnerorganisaties zoals W13 verder in op het 4^{de} spoor van inburgering met projecten zoals OPEN, waarbij vooral gefocust wordt op participatie en netwerking.

We betrekken ook onze lokale verenigingen, scholen, bedrijven en diverse stadsdiensten (vrije tijd, welzijn, sociale dienst,...) om lokale integratie breder te verankeren. We geven het goede voorbeeld door ook op eigen evenementen oog te hebben voor integratiedrempels.

Niet alleen taal en participatie zijn een hefboom tot integratie, ook werk is hier een belangrijke troef. We zetten ook bij deze doelgroep sterk in op activering. Door integratie op de werkvloer in te zetten én bedrijven te sensibiliseren, pakt Wervik de economische integratie aan. (zie ook luik armoede)

2.1.2. Eén stadsevenementen- en activiteitenkalender

Met de stad Wervik hanteren we het principe: “we plaatsen de initiatieven van verenigingen en burgers die er al zijn in de kijker, we versterken en werken samen daar waar het gewenst is, door financiële of logistieke ondersteuning, en we organiseren zelf als aanvulling op het bestaande aanbod.” Met een gevarieerd, kwalitatief en inclusief vrijetijdsaanbod versterken we de uitstraling van onze stad, zowel voor de eigen inwoners als de bezoekers.

Om dit aanbod te ondersteunen, ontwikkelt de stad Wervik een directie/teamoverschrijdende jaarkalender waarin alle verenigingsactiviteiten, warme acties en stedelijke initiatieven worden opgenomen. We zetten tevens verder in op de stadskrant en alle andere mediakanalen waarover de stad beschikt of waar ze gebruik kan van maken. We benutten optimaal de mogelijkheden van led-schermen om deze boodschappen visueel aantrekkelijk te maken en combineren dit aanbod met informatie vanuit onze ondernemers of andere relevante actoren.

Daarnaast stimuleren we ook verenigingen en burgers om mee te stappen in een verhaal waarbij we de samenhang tussen uiteenlopende initiatieven versterken, de zichtbaarheid en herkenbaarheid vergroten en Wervik sterker positioneren als stad met een rijk, uniek en verbindend evenementenaanbod, toegankelijk voor alle inwoners.

2.1.3. Steenakker meer versterken als een levendig stadsplein, waar mensen elkaar ontmoeten en fijne levensherinneringen opbouwen

De stad Wervik ontwikkelt de recent vernieuwde Steenakker tot een levendig stadsplein dat fungeert als ontmoetingsplek voor alle inwoners. De Steenakker is een plein waar kleinschalige evenementen, buurtactiviteiten en initiatieven van verenigingen of inwoners mogelijk moeten zijn. De wekelijkse markt en de kermis blijven hier een belangrijke rol in spelen.

De aanwezige Sint-Janskapel kan in het licht van ontmoeting en beleving een nieuwe invulling krijgen, dit zal verder uitgewerkt worden, in samenspraak met het WZB Wervik. Zo krijgt het plein een extra dynamiek en wordt het een plek die uitnodigt tot beleving.

2.2. We zetten in op kansen voor iedereen

We zetten in op mogelijkheden waarbij al onze inwoners kansen de kans krijgen tot ontplooiing. Als lokaal bestuur helpen we hierbij door het verenigingsleven en doelgroepen te ondersteunen.

2.2.1. Elk kind en jongere voelt zich gezien, gehoord en geliefd

We streven naar een divers, kwalitatief, laagdrempelig en inclusief speel- en vrijetijdsaanbod. We hebben in de verschillende beleidsdomeinen in onze stad aandacht voor het kind-perspectief.

Speelpleinwerking is een heel belangrijk aanbod in onze Stad. We blijven verder werken aan een kwaliteitsvolle werking en versterken onze monitoren.

We zorgen ervoor dat er in de publieke ruimte voldoende leuke en creatieve speelgelegenheden zijn. Bij het aankopen en plaatsen van nieuwe speelpleintjes en speeltoestellen houden we ook rekening met het aspect inclusie & participatie.

We ondersteunen de werking van de (jeugd)verenigingen en andere actoren (vb. kunstacademie, ...) die een belangrijke aanbieder zijn van ontplooiingskansen voor de kinderen in onze stad.

We zetten verder sterk in op vindplaatsgericht werken en op de detectie van jongerenproblematieken of -noden in brede zin. We geven vormingsmomenten rond deze problematieken.

2.2.2. Herwaardering d'Arke als jeugd-erfgoed-site

Vertrekkend vanuit de nood aan een integrale opwaardering transformeren we de erfgoed-site d'Arke tot een levendige en duurzame ontmoetingsplek voor kinderen en jongeren. Deze unieke locatie krijgt een duurzame erfgoedwaarde en tegelijkertijd een eigentijdse invulling als centrale uitvalsbasis voor jeugdverenigingen. Hier kunnen jongeren samenkomen, spelen en hun activiteiten ontplooiën in een inspirerende en groene omgeving, met een unieke ligging aan de Leie. Wervik versterkt haar sociale cohesie, lokale dynamiek en verbondenheid door ontmoeten, beleven en participeren centraal te stellen en d'Arke als jeugd- en erfgoed-site hiervoor ter beschikking te stellen.

2.2.3. We nemen een actieve regierol op in het realiseren van een kwaliteitsvol en gevarieerd naschools aanbod voor alle kinderen in Wervik

Vandaag beschikken we over een kwaliteitsvolle kinderopvang Sloeber, zowel in Wervik, Geluwe als in Kruiseke.

We streven verder naar een opvang die huiselijkheid, rust en verbondenheid uitstraalt. Daarbij is het belangrijk dat er een warme band is tussen kinderen, begeleiders en ouders.

Het BOA-decreet stelt lokale besturen voor een grote uitdaging. Vanaf 2026 krijgt elk lokaal bestuur vanuit Vlaanderen een subsidie om een kwaliteitsvol en gevarieerd naschools aanbod voor alle kinderen te organiseren. Als stad willen we maximaal samenwerken met alle actoren aanwezig in onze stad om elk kind en het gezin alle kansen te geven om te groeien, talenten te ontplooiën en plezier te beleven in een kwaliteitsvolle en warme opvang. Met het nieuwe BOA-decreet neemt de stad hierin een actieve regierol op en werkt een regulerend en financieel kader uit om dit in de praktijk op een innovatieve en participatieve wijze te realiseren.

2.2.4. Investeren in kwaliteitsvolle vrijetijdsinfrastructuur

Naast de herwaardering van de jeugd- en erfgoed-site D'Arke en Oosthove als polyvalente vrijetijdssite en groene ontmoetingsruimte blijft de stad Wervik continu investeren in het verder verbreden en versterken van het vrijetijdsinfrastructuur-aanbod. Zo wordt nagedacht over de invulling van de Sint-Janskapel als locatie voor ontmoeting en beleving (in samenspraak met het WZB Wervik) en het museum als cultureel trefpunt voor inwoners en toeristen. Daarnaast wordt de bibliotheek nog sterker gepositioneerd als open huis, een knooppunt voor lokale cultuurbeleving en een plek waar inwoners terecht kunnen voor informatie, ontmoeting en leesplezier. Binnen de sportinfrastructuur worden nieuwe realisaties gepland zoals het kunstgrasveld voor KSK Geluwe en het multifunctioneel sportveld op sportsite Virovios.

Daarnaast wordt verouderde infrastructuur vernieuwd, waaronder het skatepark in Wervik en de sanitaire voorzieningen bij KSK Geluwe, net zoals de verdere investeringen in speelpleintjes in de stad.

2.2.5. Wervik zet verder in op het versterken en ondersteuning van het verenigingsleven

De stad Wervik versterkt het lokale verenigingsleven door structurele ondersteuning, projectsubsidies en werkingstoelagen voor jeugd-, cultuur-, sport- en seniorenverenigingen, dit in combinatie met een bijzonder kwaliteitsvol en uitgebreid aanbod aan infrastructuur. Om verenigingen een vlotte dienstverlening te geven, zorgen we voor een transparant kader en het uitrollen van een digitaal subsidieloket (eGovFlow). We brengen de dienstverlening (verenigingsregister en verenigingsloket) samen op één platform waardoor de administratieve last voor verenigingen en lokaal bestuur sterk vermindert en verbetert.

We streven actief naar samenwerkingsverbanden tussen de stadsdiensten en de lokale verenigingen en de verenigingen onderling. We stimuleren verder de samenwerking tussen verenigingen via het initiatief De Grote Samenkomst. Het vrijetijdspunt vormt een aanspreekpunt voor iedereen die met jeugd, sport en cultuur bezig is. Tenslotte voorzien we begeleiding en infossessies om verenigingen te ondersteunen in hun werking en financiële planning. Met deze actie streven we naar een grote sociale cohesie, verhogen we de vrijetijdsparticipatie en zorgen we voor een efficiënte en toegankelijke dienstverlening.

Het Huis van het Kind is het aanspreekpunt bij noden en behoeften van gezinnen en kinderen. We willen de gezinnen versterken door te werken op drie pijlers: ontmoeting, preventieve gezondheidszorg & opvoedingsondersteuning. We maken het Huis van het Kind nog meer bekend.

2.2.6. (kinder)armoede bestrijden en gezinnen versterken

Wervik streeft naar een inclusieve stad waar elk kind en elke inwoner maximale ontwikkelingskansen krijgen. Het armoedebeleid vertrekt vanuit een rechtenbenadering, vroegtijdige preventie, laagdrempeligheid en sterke samenwerking met scholen, welzijnspartners, verenigingen en burgers.

We zetten onze bewezen projecten voort, zoals het soep- en fruitproject, gezonde tussendoortjes en schoolcheques. Kinderarmoede krijgt blijvende aandacht, maar we bekijken kansarmoede in brede zin. Daarom combineren we projectwerking met structurele maatregelen en een sterk activeringsbeleid.

Brugfiguren zijn hierin een cruciale pijler. Zij bouwen bruggen tussen gezinnen, scholen en hulpverlening, werken laagdrempelig en signaleren vroeg. Vanuit de presentietheorie ondersteunen ze gezinnen via aanwezigheid, vertrouwen en warme toeleiding naar de juiste diensten. Ze werken nauw samen met sociale dienst, buurtwerking en partners zoals Kind & Gezin, CLB, zorg en welzijn. We behouden ook de brugfiguur in het secundair onderwijs om maandelijkse zitdagen te verzekeren en de toegang tot ondersteuning verder te versterken.

Activering en werk blijven belangrijke hefboomen in de strijd tegen armoede. In samenwerking met W13, het Woon-en Zorgbedrijf, sociale economie en lokale bedrijven streven we naar voldoende lokale tewerkstellingsplaatsen en leerwerktrajecten. We blijven bedrijven sensibiliseren om kansen te creëren voor werkzoekenden. Mobiliteit wordt hierbij als hefboom ingezet via fietslessen en toegankelijke voorbereiding op het theoretisch rijexamen.

We onderzoeken de oprichting van een sociale kruidenier als structurele voedselhulp met focus op ontmoeting, educatie en budgetbeheer. Dit moet een ontmoetingsplek worden die kwetsbare gezinnen versterkt en hun zelfredzaamheid vergroot.

De evoluties rond de beperking van werkloosheid in tijd volgen we nauw op. We monitoren de workload binnen de sociale dienst en sturen bij indien uitbreiding nodig is. De werking werd reeds geoptimaliseerd door administratieve taken te herverdelen en nieuwe software in te zetten, wat tijdswinst oplevert voor maatschappelijk assistenten.

Een sterke sociale dienst, buurtgerichte zorg, buurtwerking en de inzet van brugfiguren, in combinatie met een breed partnernetwerk, vormen de kern van onze structurele aanpak. Zo streven we naar een duurzame daling van (kinder)armoede en versterken we gezinnen in onze stad.

2.3. We vergroenen de publieke ruimte en versterken de groen-blauwe corridor

We werken samen aan een groene omgeving die het wonen in onze stad niet alleen aangener, maar ook duurzamer maakt. Dit is een gezamenlijke inspanning: inwoners, stad, provincie, het regionaal landschap, natuurorganisaties en burgerbewegingen bundelen hun krachten.

Onze acties richten zich op het versterken van biodiversiteit, het verbeteren van het klimaat en het creëren van plekken waar natuur en stad in harmonie samenkomen. Dit gebeurt zowel op het openbaar domein als langs de groen-blauwe corridors die onze stad rijk is. Zo bouwen we stap voor stap aan een stad van de toekomst: een leefbare stad, waar men bewust kan genieten van de kracht en de rust van de natuur.

2.3.1. We bouwen aan een groene en duurzame omgeving

Natuur werkt als een buffer tegen mentale overbelasting en draagt bij tot een lager ziekteverzuim. Als stad hebben we een leefbare omgeving met veel groen, doch niet steeds veel biodiversiteit en niet altijd een klimaatbewuste ruimtelijke omgeving. Hier willen we iets aan doen. Met het vergroenen van pleinen, perken, wandelpaden en natuurzones die kunnen zorgen voor ontmoetingsplekken waar mensen elkaar spontaan tegenkomen. Dit versterkt het sociaal weefsel en bevordert gemeenschapszin. Door o.m. het aanplanten van bomen, het uitbreiden en vernieuwen van groene zones, het integreren van biodiverse bloemenperken en het stimuleren van groene daken en gevels, bijenhôtels, ... verhogen we de biodiversiteit van de stad. We werken hiervoor samen met het regionaal landschap met burgers en verenigingen. Het realiseren van meer groen doen we samen met onze inwoners die steeds meer klimaatbewust worden. Als stad hebben we een belangrijke rol naar sensibilisering en stimuleren van vergroening in tuinen, bij ontwikkelingen en in het openbaar domein.

2.3.2. We planten een stadsbos van 10ha op de grens Wervik/Geluwe-Menen

Samen met de stad Menen realiseren we een nieuw stadsbos. Dit stadsbos wordt een nieuwe groene long voor beide steden. We versterken deze gezamenlijke realisatie door een permanente verbindende schakel door de oprichting van een interlokale vereniging. Bij het realiseren van het stadsbos betrekken we actief onze verenigingen, kinderen en jeugd en onze inwoners.

Het stadsbos is veel meer dan bomen alleen. Het vormt het vertrekpunt voor een langetermijnvisie waarin we volop inzetten op nieuwe kansen: groene corridors verbinden de

groene plaatsen in onze stad, de buffer (PRUP Menen-Wervik) en de verdere groene ontwikkeling van waardevolle gronden in de hele Reutelbeekvallei. Zo creëren we samen een inspirerende, duurzame en bruisende leefomgeving waar natuur, recreatie (fietsen en wandelen) en ontmoeting centraal staan.

Dit nieuwe stadsbos is een groene sprong vooruit voor Wervik, waar we vandaag nog inzake percentage bosoppervlakte achterop hinken ten aanzien van Vlaanderen.

2.4. Een warme, dienstbare en professionele organisatie, die klantgerichtheid voor haar inwoners centraal stelt

Onze stad wil meer zijn dan een bestuur: we willen een partner zijn voor onze inwoners. Daarom zetten we klantgerichtheid centraal in alles wat we doen. We streven naar een organisatie die toegankelijk, betrouwbaar en betrokken is, waar elke inwoner zich gehoord en geholpen voelt. Met een warme aanpak, een dienstbare houding en professionele expertise bouwen we aan vertrouwen. Zo creëren we een omgeving waarin samenwerking en respect de basis vormen, en waarin we samen werken aan oplossingen die het leven in onze stad beter maken.

2.4.1. Optimaliseren van digitale en klantgerichte dienstverlening

De stad Wervik zet in op een hedendaagse en toegankelijke dienstverlening waarbij de burger centraal staat. Door digitale oplossingen zo uit te bouwen en te verbeteren, vermijden we wachtrijen en maken we het mogelijk om sneller, eenvoudiger en efficiënter zaken te regelen. Tegelijk investeren we in een betere ontvangst- en onthaalcultuur, waarbij burgers zich welkom voelen en efficiënt en correct geholpen worden.

Zo realiseren we het principe: de burger staat centraal in onze dienstverlening.

We ontzorgen waar mogelijk digitaal onze inwoners bij deze dienstverlening.

Hierbij blijven we oog houden voor kwetsbare doelgroepen en voor klanten voor wie digitalisering geen evidentie is.

We stemmen alle baliewerkingen beter af op elkaar en zorgen met voldoende aandacht voor een toegankelijke en warme dienstverlening.

Dit gebeurt door workshops met de medewerkers, analyse van de gebruikte softwarepakketten in functie van betere afstemming op elkaar en door standaardisering/digitalisering van processen. Zo ontstaat een efficiënte, transparante en kostenbewuste dienstverlening waarbij vragen vlot en eenduidig worden afgehandeld.

2.4.2. Warm en gezond Wervik 2.0

De stad Wervik stimuleert een gezonde levensstijl van haar medewerkers door het aanbieden van gezonde tussendoortjes (fruit in de zomer, soep in de winter) en het organiseren van Sport@Work activiteiten tijdens de middagpauze. Deze initiatieven dragen bij aan energie, vitaliteit en een positieve werksfeer.

Met momenten waarop alle medewerkers gezamenlijk aanwezig (koffiequeen, teamtalks,...) kunnen zijn, stimuleert onze organisatie de interne verbondenheid en het gevoel van samenhang.

3. Doelstelling 3: Veilig Wervik

Met deze beleidsdoelstelling bouwt Wervik aan een stad waar veiligheid, leefbaarheid en verbondenheid hand in hand gaan. Veilig Wervik vertrekt vanuit de overtuiging dat sterke buurten, zichtbare aanwezigheid op het terrein, preventief werken en digitale weerbaarheid samen de basis vormen van een stad waar inwoners zich beschermd en ondersteund weten. Onze ambitie is duidelijk: een veilige omgeving creëren waarin mensen met vertrouwen leven, werken, leren en zich verplaatsen. Dat doen we door in te zetten op nabijheid, partnerschap, moderne technologie en een publieke ruimte waarin iedereen zich thuis voelt.

We versterken de veiligheid in onze buurten door actief te investeren in menselijke nabijheid. Via sterke samenwerking met politiezone Arro leper, de brandweerzone, gemeenschapswachten, buurtambassadeurs en vrijwilligers bouwen we aan een netwerk dat problemen snel detecteert en helder communiceert. We zetten sterk in op een optimale politiewerking, grensoverschrijdende samenwerking en een nieuw kazerneplan, zodat ook de hulpdiensten toekomstgericht kunnen functioneren. Daarnaast versterken we onze vrijwilligerswerking en organiseren we Toekomstcafé's om bewoners te betrekken bij de toekomst van hun wijk. Deze initiatieven zorgen voor meer vertrouwen, verbondenheid en eigenaarschap in elke buurt.

Veiligheid betekent ook slimme en veilige mobiliteit. Wervik kiest voor een stad op mensenmaat, met veilige fiets- en wandelroutes, duidelijke circulatie en infrastructuur die kwetsbare weggebruikers beschermt. Structurele ingrepen, handhaving en sensibilisering gaan daarbij hand in hand. Gemeenschapswachten spelen hierin een belangrijke rol, als zichtbaar en aanspreekbaar aanspreekpunt op straat. Door trajectcontroles, het aanpakken van snelheidsduivels en het versterken van toezicht zorgen we voor meer rust en overzicht in het verkeer. Digitale meldingssystemen, innovatieve opvolging en camerabewaking ondersteunen deze inspanningen en dragen bij aan een moderne, data-gedreven aanpak van verkeersveiligheid.

Daarnaast maken we van Wervik een nette en aangename plek door de strijd tegen zwerfvuil, sluikestort en dierenverwaarlozing structureel aan te pakken. Met een integrale ketenaanpak, sterke samenwerking met vrijwilligers, GAS-handhaving en gerichte sensibilisering houden we onze publieke ruimte proper en leefbaar. Klimaatadaptatie vormt hier een belangrijke pijler: door te investeren in waterbuffering, infiltratie en vergroening maken we onze stad weerbaarder tegen extreme weersomstandigheden en versterken we de leefkwaliteit op lange termijn.

Veiligheid krijgt tot slot een digitale dimensie. Via cybersecurity bouwen we aan een lokaal bestuur dat digitaal sterk staat: met een vernieuwd camerapark, sterke informatieveiligheid, bescherming van privacygegevens en investeringen in een veilige ICT-infrastructuur. Digitale transformatie gaat hand in hand met bewustmaking, via een jaarlijkse veiligheidsdag, opleidingen en een robuust beleid rond gegevensbescherming. Ook medewerkers worden beter beschermd tegen agressie of risicosituaties via duidelijke procedures, opleiding en technologische ondersteuning zoals GPS-trackers.

Samen vormen deze acties een brede en geïntegreerde aanpak die veiligheid benadert in al haar dimensies: fysiek, sociaal, digitaal en ruimtelijk. Zo bouwen we aan een Wervik dat veilig voelt én veilig is; een stad waar mensen zorg dragen voor elkaar, waar technologie en nabijheid elkaar versterken, en waar leefbaarheid en vertrouwen de basis vormen van het dagelijks leven

SDG	Relevantie voor deze doelstelling	Relevantie van onze acties voor lokaal bestuur Wervik
 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	<p>Goede gezondheid en welzijn Veiligheid draagt bij tot een fysiek en mentaal gezonde leefomgeving.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Preventiebeleid. • Gezonde maaltijden • Buurtwerking, laagdrempelige ontmoetingsplekken • Dierenwelzijn • De publieke ruimte als mooie en nette plek
 <p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p>	<p>Duurzame steden en gemeenschappen Veiligheid is een basisvoorwaarde voor leefbare steden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verkeersveiligheidsmaatregelen. • Aanpak onveilige kruispunten en fietsroutes. • Investerings in veilige schoolomgevingen, verlichting en infrastructuur • Veilige publieke ruimte en camerabewaking waar nodig. • Veiligheidsactieplannen in samenwerking met politiezones.
 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	<p>Klimaatactie Duurzame inrichting en klimaatadaptieve publieke ruimte staan centraal in BD3.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acties tegen de klimaatverstoring. • Vergroenen straten, pleinen en parken. • Waterinfiltratie
 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p>	<p>Vrede, justitie en sterke publieke diensten BD3 richt zich op een sterke en betrouwbare overheid die preventief werkt en de rechtszekerheid en veiligheid van inwoners garandeert.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sterk lokaal bestuur in crisisrespons. • Veilige en ordelijke leefomgeving. • Digitaal veilig bestuur (cybersecurity). • Transparante en rechtvaardige handhaving.

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Partnerschappen om doelstellingen te bereiken

Veiligheidsbeleid ís per definitie samenwerkingsbeleid

- Nauwe samenwerking met politie, hulpdiensten, scholen, burgers.
- Intergemeentelijke en bovenlokale samenwerking rond veiligheid.
- Crisis- en noodplanning
- Dag van de veiligheid

3.1. Veilige en verbonden buurten

We bouwen aan een Wervik waar elke inwoner zich veilig, gehoord en betrokken voelt. Via sterke buurtnetwerken, zichtbare wijkwerking en een warme samenwerking tussen burgers, politie, brandweer en stad versterken we vertrouwen en nabijheid.

3.1.1. Engagements voor een veilige stad

De voorbije jaren hebben we vastgesteld dat inwoners zich soms onveilig voelen en hierdoor ook onzeker. Het feit dat we de grens delen met Frankrijk versterkt dit gevoel. Daarom willen we meer focus leggen op dit gevoel van onveiligheid en actiegericht samenwerken rond deze problematiek met relevante actoren.

- Samen met de politiezone garanderen we voldoende financiële middelen zodat de politiezone voldoende politiemensen heeft en een goed bemande politiezone blijft die performant is en instaat voor een snelle, adequate en zichtbare aanpak van criminaliteit. Vanuit de politiezone verwachten we een duidelijke en proactieve communicatie die inwoners meer en makkelijker informeert van acties of interessante informatie wanneer dit nodig is.
- Als grensstad zetten we ons actief in voor een sterk grensoverschrijdende samenwerking met behulp van gemengde politiepatrouilles aan de grensbrug. Samenwerking over de landsgrenzen is en blijft cruciaal in de aanpak van grenscriminaliteit.
- De politiezone Arro leper werkt vanuit een doordacht zonaal veiligheidsplan met voldoende aandacht voor het middelengebruik, grensoverschrijdende samenwerking, intrafamiliaal geweld en cybercriminaliteit. Dit wordt verder uitgewerkt in de politiezone. De stad werkt en ondersteunt hierbij zoveel als mogelijk met antennes vanuit haar eigen werking.
- Voor de hulpverleningszone wil de stad Wervik de brandweergebied Westhoek versterken met de nodige financiële middelen waardoor snellere keuzes kunnen gemaakt worden voor een kazerneplan met de realisatie van een nieuwe brandweerkazerne voor Wervik en Geluwe.

3.1.2. Engagements voor een zorgzame stad

Vrijwilligers zijn het kloppend hart van een zorgzame en verbonden stad. Dankzij hun inzet ontstaan er ontmoetingen, krijgen kwetsbare inwoners steun, blijven verenigingen bruisen en worden buurtactiviteiten mogelijk gemaakt. Vrijwilligers geven kleur aan Wervik. Ze zetten zich onvoorwaardelijk in voor anderen- in kleine gebaren en in grote momenten- en maken zo onze stad warmer, sterker en veerkrachtiger.

Vandaag bestaat er al een sterke en diverse vrijwilligerswerking in Wervik:

- talrijke verenigingen die volledig door vrijwilligers gedragen worden,
- vrijwilligers binnen het Woon- en Zorgbedrijf,
- buurtvrijwilligers en mantelzorgers,
- jongerenwerkingen, sportclubs en cultuurverenigingen,
- vrijwilligers die ondersteunen bij evenementen, mobiliteit of logistiek,
- en vele stille krachten die zich inzetten waar het nodig is.

Deze bestaande rijkdom willen we verder versterken en beter verbinden.

Daarom werken we aan een ruimere, gecoördineerde aanpak waarin alle vrijwilligers- ongeacht hun werking of domein- deel uitmaken van één herkenbare en gedragen vrijwilligersvisie. In samenwerking met het WZBW leggen we de basis voor een duidelijk waarderingsbeleid, transparante communicatie, ondersteuning op maat, een centraal aanspreekpunt en betere afstemming tussen stadsdiensten en externe partners.

Daarnaast breiden we onze engagementen verder uit. We richten een netwerk voor psychosociale hulpverlening (PSH) op, waarbij vrijwilligers op een warme, menselijke manier ondersteuning bieden aan inwoners die geconfronteerd worden met ingrijpende gebeurtenissen. Dit netwerk versterkt de veerkracht van onze samenleving en vergroot de nabijheid in moeilijke momenten.

Tot slot onderzoeken we de opstart van een vrijwilligerskorps voor noodsituaties en grote evenementen. Deze vrijwilligers worden voorbereid en opgeleid om- samen met politie, brandweer, hulpverleningszones en stadsdiensten- snel en veilig ingezet te kunnen worden wanneer de stad extra handen nodig heeft.

Met deze brede aanpak bouwen we aan een zorgzame stad waarin vrijwilligers zich gewaardeerd, ondersteund en onmisbaar voelen. Want Wervik groeit dankzij mensen die voor elkaar klaarstaan.

3.1.3. Buurtambassadeurs voor sterke buurtnetwerken

In elke buurt zijn er inwoners die hun omgeving door en door kennen. Zij weten wat er leeft, waar mensen elkaar vinden en waar soms nood is aan een helpende hand. Met het project Buurtambassadeurs wil Wervik die kracht benutten en ondersteunen.

Buurtambassadeurs vormen de brug tussen bewoners, stadsdiensten en hulpdiensten. Ze brengen mensen samen, luisteren naar signalen uit de wijk en helpen om kleine problemen vroeg te detecteren. Zo dragen ze bij aan een buurt waar burens elkaar kennen en samen zorgen voor een aangename leefomgeving.

Signalen van de buurtambassadeurs willen we omzetten in strategische projecten, als antwoord op behoeften van een buurt. De stad zorgt voor begeleiding, vorming en overlegmomenten, zodat de buurtambassadeurs niet alleen een aanspreekpunt zijn, maar ook deel uitmaken van een groter netwerk dat ervaringen deelt en initiatieven versterkt. Op die manier groeien buurten uit tot hechte gemeenschappen waar vertrouwen en betrokkenheid vanzelfsprekend zijn.

Deze vrijwilligers willen we ook sterker ondersteunen en hun rol duidelijker definiëren. We kijken hierbij ook naar mogelijke overlap of koppeling met de buddy's van andere stakeholders op ons grondgebied, bijv. Impuls, hier kunnen we krachten bundelen.

3.1.4. Permanente Toekomstcafé's

De stad Wervik wil inwoners verder betrekken bij de toekomst van hun buurt. Daarom worden in elke deelgemeente Toekomstcafé's georganiseerd: open momenten waar bewoners, verenigingen, beleid en stadsmedewerkers samen rond de tafel in dialoog gaan.

De Toekomstcafé's groeien zo uit tot vaste ontmoetingsplaatsen voor dialoog en samenwerking. Ze versterken het vertrouwen tussen bewoners en bestuur, en geven inwoners het gevoel dat hun stem mee richting geeft aan de stad van morgen.

In een gemoedelijke sfeer kunnen inwoners ideeën delen, zorgen uitspreken en voorstellen doen voor verbeteringen in hun omgeving. Er komt feedback op hun voorstellen en zo ontstaat er actieve participatie en co-creatie.

Dit levert waardevolle inzichten op die de stad helpt vertalen naar concrete acties en projecten.

3.1.5. Wervik engageert zich met Vlaanderen om in te stappen in de 4 beleidsprioriteiten om radicalisering en schadelijke polarisatie te voorkomen

De samenleving evolueert soms in een ruwere wijze. Met een preventieve aanpak lukt het ons af en toe niet voldoende om adequaat problemen te begrijpen en aan te pakken. Sommige actoren zijn hier al beter en gespecialiseerder mee bezig, maar er ontbreekt soms nog een gezamenlijke benadering. Om deze bundeling van krachten te realiseren en heel specifieke complexe problematieken op te volgen, willen we hier meer expertise rond ontwikkelen.

We zetten vandaag al sterk in op jongerenwelzijn en trachten de specifieke problematieken van jongeren zo goed mogelijk te begrijpen, hiervoor werken we vindplaats gericht. Toch schieten we in sommige gevallen tekort om al het gewenste te realiseren.

In samenwerking met de politiezone, onderwijsactoren/onderwijsraad, de jeugdverenigingen, jeugdactoren, en andere actoren/stakeholders zet Wervik in op detectie en opvolging van mogelijke radicalisering en mogelijke schadelijke polarisatie. Vanuit de samenwerking met de gemeenschapswachten en het netwerk bestuurlijke handhaving trachten we initiatieven op te zetten die schadelijke polarisatie en disengagement van geradicaliseerde burgers kunnen tegengaan.

Tijdens deze legislatuur en vanuit deze versterkte expertise en het opgebouwde netwerk zal de stad Wervik een LIVC-R werking opstarten.

3.2. Slimme en veilige mobiliteit

We maken van Wervik een stad op mensenmaat, waar verkeersveiligheid en leefbaarheid hand in hand gaan. Met doordachte circulatie, veilige fiets- en wandelroutes en infrastructuur die zwakke weggebruikers beschermt, een goede afstemming met de politiezone Arro leper, onze gemeenschapswachten en het netwerk van de gemachtigde opzichters garanderen we een veilig mobiliteitsklimaat.

3.2.1. Veilige mobiliteit

Bij elke stadsontwikkeling of elk stadsproject wordt aandacht gegeven aan het verhogen van de veiligheid door mogelijke ingrepen in de ruimtelijke omgeving.

Door structurele ingrepen kan een rustigere, overzichtelijkere en veiligere schoolomgeving worden gerealiseerd en wordt actieve mobiliteit zoals fietsen en wandelen gestimuleerd. Vooral zebrapaden en fietsoversteken in de schoolomgevingen worden aangepakt. Hier moet de

snelheid naar beneden, dient zwaar verkeer geweerd te worden en moeten voetganger en fietser voorrang krijgen boven het gemotoriseerd verkeer.

Wervik verfijnt verder het netwerk van fietsstraten en optimaliseert bestaande trajecten om fietsen veiliger en aantrekkelijker te maken, dit in een gezond evenwicht met alle weggebruikers.

Fietsers krijgen waar mogelijk voorrang, het autoverkeer wordt gereguleerd in functie van onze parkings en de routes worden goed bewegwijzerd. Bezoekers aan onze stad moeten gemakkelijk de weg naar onze centra kunnen vinden, dit via een vlotte geleiding naar de gratis parkeermogelijkheden, zowel voor korte als voor lange duur.

Tegelijk wordt nog meer ingezet op handhaving en sensibilisering om straffeloosheid tegen te gaan, met onder andere trajectcontroles (op snelheid en zwaar verkeer), maar ook door gerichte wederkerende acties gedurende het jaar, waar nultolerantie voorop zal staan. Sensibilisering door communicatie wordt ook verhoogd.

Om de vinger aan de pols te houden wordt verder ingezet op het overlegmodel via de mobiliteitscommissie (representatief samengesteld met vooral burgers uit onze stad) constructief overleg met onze scholen, en inzet van participatie via het digitaal platform, maar ook via de toekomstcafés.

We zetten verder in op de uitbouw van hoppinpunten waar er een samenkomst is van verkeer, fiets, voetganger, trein, bus, deelauto, fietsparking,....

3.2.2. Inzet van gemeenschapswachten

Gemeenschapswachten zijn voor veel inwoners het meest zichtbare gezicht van de stad. Ze zijn aanwezig op pleinen, bij evenementen en in de buurten, waar ze bewoners aanspreken, informeren en ondersteunen. Hun dagelijkse aanwezigheid en contacten met inwoners maken hen tot echte antennes op het terrein: ze voelen aan wat er leeft, en signaleren dit in de organisatie. Zij zorgen ook voor bemiddeling of remediëring waar mogelijk. Zij werken laagdrempelig en zijn vlot contacteerbaar.

Tijdens deze legislatuur willen we samen met 2 VTE gemeenschapswachten/medewerkers werken rond diverse thema's en vanuit een preventieve aanpak van veiligheid maar ook met aanwezigheid op ons grondgebied. Naast het preventieve werk zullen zij eveneens controle uitvoeren op bestaande reglementen, retributies en andere acties in het kader van wetgeving.

Deze gemeenschapswachten zullen werkzaam zijn binnen het netwerk bestuurlijke handhaving in onze organisatie, krijgen na hun opleiding de bevoegdheid van GAS-vaststeller en zullen ten dienste staan van onze inwoners.

3.2.3. Snelheidsduivels aanpakken

Wervik wil dat de maximumsnelheid binnen onze stad gerespecteerd wordt.

Waar nodig zorgen wij voor infrastructurele aanpassingen, waardoor het onmogelijk of zeer moeilijk wordt om de maximumsnelheid te overschrijden. Naast de inzet van de gemeenschapswachten wordt ook een structurele samenwerking met de politiezone Arro Ieper opgezet rond thematische controles (tonnage, alcohol en drugs, snelheid, gsm- gebruik, ...), dit op regelmatige momenten.

Waar nodig worden de maximaal toegelaten snelheden aangepast, vooral met het oog op het verbeteren van de veiligheid voor voetgangers en fietsers.

3.2.4. We zetten in op verkeersveiligheid

Naast die menselijke aanwezigheid met gemeenschapswachten zet Wervik ook stappen richting een slimmere manier van toezicht.

Digitale meldingssystemen, camerabewaking op gevoelige locaties en innovatieve opvolgingstools zorgen ervoor dat signalen sneller worden opgepikt en opgevolgd, o.m. door GAS (Gemeentelijke Administratieve Sancties). Zo kunnen overtredingen of overlastsituaties sneller worden aangepakt, en worden preventieve acties beter onderbouwd.

Samen zorgen mensen en technologie voor een stad die niet alleen veilig en ordelijk is, maar ook verbonden zodat het goed is om te wonen in deze stad.

In schoolomgevingen ondersteunen we de gemachtigde opzichters door hen duidelijke rollen te geven, en hen hiervoor ook een kleine maar verdiende vergoeding te geven. Vanuit een duidelijk vrijwilligersbeleid nemen we hen mee in het netwerk van bestuurlijke handhaving.

3.3. We maken van Wervik een mooie en nette plek

Samen zorgen we voor een stad waar iedereen zich thuis voelt. Met respect voor elkaar, oog voor het milieu en trots op onze straten en pleinen, bouwen we aan een Wervik dat straalt door netheid en schoonheid.

3.3.1. Integrale aanpak netheid, zwerfvuil en dierenwelzijn in Wervik

We blijven inzetten op de goede samenwerking met het burgerinitiatief 'Proper Wervik' om zwerfvuil systematisch aan te pakken en te blijven sensibiliseren. We stemmen nog beter af met vrijwilligers, stadsmedewerkers, buurthuis De Kier om vlug en kordaat te reageren op de meldingen en schakelen, indien nodig, onze GAS-vaststellers in.

We organiseren met intercommunale Mirom een ketenaanpak rond zwerfvuilbestrijding rond glasbollen, in grachten, of op bepaalde hotspots in onze stad.

Het verder inzetten op het zwervkattenbeleid (vangen, steriliseren/castreren en terugplaatsen) en de sensibilisering van hondenbaasjes (verwijderen van hondenpoep) draagt bij aan een nette en veilige publieke ruimte.

3.3.2. We gaan de strijd aan met de klimaatverstoring door te werken aan een betere waterinfiltratie, waterbuffering en klimaatadaptatie

De afgelopen jaren zijn we steeds vaker geconfronteerd met extreme weersomstandigheden, waaronder hevige regenval en zogenaamde “waterbommen”. Deze intense neerslag leidt tot overstromingen, schade aan infrastructuur en verstoring van het dagelijks leven. De oorzaak hiervan ligt niet alleen bij het weer, maar is onlosmakelijk verbonden met de bredere problematiek van klimaatverandering. Door stijgende temperaturen en veranderende neerslagpatronen neemt de kans op dergelijke extreme gebeurtenissen toe.

Het is daarom essentieel dat we als stad en samenleving meer aandacht besteden aan waterinfiltratie, waterbuffering en klimaatadaptatie. Door regenwater beter te laten infiltreren in de bodem (met het hemelwaterplan) en voldoende buffercapaciteit te voorzien (ontwikkeling van de buffercapaciteit), kunnen we wateroverlast beperken en bijdragen aan een klimaatbestendige leefomgeving. Klimaatadaptatie betekent ook dat we onze publieke ruimte vergroenen, inzetten op duurzame materialen en structureel nadenken over hoe we onze stad weerbaar maken tegen de gevolgen van klimaatverandering.

Deze aanpak is niet alleen noodzakelijk om acute problemen te voorkomen, maar ook om de leefbaarheid, veiligheid en kwaliteit van onze stad op lange termijn te waarborgen. Door nu te investeren in slimme oplossingen en samen te werken met inwoners, verenigingen en partners, bouwen we aan een veilige en veerkrachtige toekomst voor Wervik.

3.4. Cyberveilig Wervik

We bouwen aan een veilige, betrouwbare en toekomstgerichte digitale stad, waar inwoners kunnen rekenen op toegankelijke onlinediensten, duidelijke communicatie en een correcte en zorgvuldige omgang met hun persoonsgegevens.

Door stevig in te zetten op privacybescherming, dataveiligheid en cybersecurity willen we burgers beschermen tegen digitale risico's zoals phishing, hacking en identiteitsfraude.

Tegelijk versterken we de digitale weerbaarheid van de organisatie. We investeren in beveiligde systemen, opleidingen voor medewerkers, strikte procedures voor informatieveiligheid en een doordacht beleid rond data en privacy. Zo zorgen we ervoor dat de interne werking betrouwbaar blijft en dat de continuïteit van de dienstverlening gegarandeerd is en blijven we maximaal inzetten op het trainen van digitale competenties bij de medewerkers.

Door te investeren in duidelijke richtlijnen, preventie, technologie én bewustwording – zowel bij burgers als medewerkers – bouwen we aan een sterke digitale basis voor heel Wervik. Een stad waar mensen veilig online kunnen werken, wonen en leven, en waar inwoners erop kunnen vertrouwen dat hun stad waakt over hun digitale veiligheid.

3.4.1. Vernieuwing en uitbreiding van het stedelijk camerapark

De stad blijft investeren in een modern en betrouwbaar cameranetwerk dat bijdraagt tot het verhogen van de veiligheid en toezicht in de publieke ruimte.

Het bestaande camerapark wordt technisch vernieuwd en waar nodig uitgebreid.. Nieuwe mobiele camera's met langere batterijduur en geavanceerde technologieën maken flexibeler toezicht mogelijk en ondersteunen handhaving en preventie.

3.4.2. Sensibilisering voor medewerkers en inwoners met een “dag van de veiligheid”

De stad wil een project uitwerken waarbij één keer per jaar alle medewerkers worden uitgedaagd om te oefenen, samen te werken rond thema's van veiligheid en welzijn op het werk (cybersecurity, AED, EHBO, brandoefeningen, workshops over welzijn op het werk: pesten op het werk, stoppen met roken, de vertrouwenspersoon, klokkenluidersmelding, integriteitsbeleid binnen de organisatie,...). Deze dag zouden we ook gebruiken om inwoners rond deze thema's te sensibiliseren en warm te maken voor de digitale transformatie en tegelijkertijd sterker te maken tegen alle onzekerheden en gevaren die deze digitale transformatie met zich meebrengt.

3.4.3. Versterken van informatieveiligheid en bescherming van de privacygegevens in de stadsorganisatie

De burger ligt vandaag wakker van de bescherming van zijn persoonlijke gegevens die verzameld worden in databanken van overheden, zoals binnen ons lokaal bestuur. We nemen daarom voldoende acties om deze gegevens veilig te behandelen en te bewaren. In overeenstemming met de NIS2-richtlijn voert de stad regelmatige beveiligingsaudits uit en neemt ze preventieve maatregelen om cyberdreigingen te beperken. Personeel wordt opgeleid in veilige digitale werkpraktijken en gegevensbescherming. Door structurele opvolging van risico's, informatiebeheer en dataveiligheid wordt een robuust kader uitgebouwd dat de privacy van inwoners en medewerkers waarborgt. Hiervoor is het van belang dat we verder blijven investeren in een moderne ICT-omgeving die toelaat om efficiënt, veilig en toekomstgericht te werken. Bestaande processen worden systematisch in kaart gebracht, geanalyseerd en waar mogelijk gedigitaliseerd of geautomatiseerd. Hierbij wordt gewerkt volgens het principe digital by design en met aandacht voor informatieveiligheid, GDPR, en gebruiksvriendelijkheid. Nieuwe technologieën zoals AI-chatbots en machine learning worden ingezet om interne helpdesks, gegevensanalyse en besluitvorming te verbeteren. Op die manier wordt de administratieve werking efficiënter en meer data-gedreven. De huidige infrastructuur wordt geïnventariseerd en geëvalueerd volgens de richtlijnen van de NIS2-richtlijn.

3.4.4. Bescherming en ondersteuning van medewerkers in functie van een ruwer wordende klant/cliënt/burger

De stad Wervik versterkt de veiligheid en ondersteuning van medewerkers, met bijzondere aandacht voor maatschappelijk werkers, door polshorloge met GPS-tracker, protocollen voor risicovolle situaties, training in conflictpreventie en registratie/opvolging van incidenten. Ze wil hiermee een veilige werkomgeving garanderen, die medewerkers ondersteunt bij de uitoefening van hun taken.

II. FINANCIËLE NOTA

Na het uitwerken van de strategische en operationele doelstellingen, richten we nu onze aandacht op het financiële luik van het meerjarenplan. Dit onderdeel vormt de basis van onze beleidskeuzes en geeft inzicht in hoe het lokaal bestuur Wervik de middelen inzet om de vooropgestelde ambities waar te maken.

Het financieel luik omvat drie belangrijke onderdelen:

Na het uitwerken van de strategische en operationele doelstellingen, richten we nu onze aandacht op het financiële luik van het meerjarenplan. Dit onderdeel vormt de basis van onze beleidskeuzes en geeft inzicht in hoe lokaal bestuur Wervik de middelen inzet om de vooropgestelde ambities waar te maken.

Het financieel luik omvat drie belangrijke onderdelen:

Financieel Doelstellingenplan (M1)

Staat van het Financieel Evenwicht (M2)

Overzicht van de Kredieten (M3)

A. FINANCIËEL DOELSTELLINGENPLAN (M1)



M1: Financieel doelstellingenplan

2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Beleidsdoelstelling: BD-1:Ambitieuus Wervik

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	3.060.000	6.295.000	5.580.000	4.970.000	3.990.000	1.560.000
Ontvangst	0	812.920	2.148.645	158.230	0	0

Beleidsdoelstelling: BD-2:Warm Wervik

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	1.914.600	60.500	275.500	26.000	26.500	27.000
Ontvangst	298.569	0	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling: BD-3:Veilig Wervik

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	20.000	20.000	520.000	20.000	20.000	20.000

Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	39.238.962	35.035.315	35.978.464	36.824.443	36.471.547	37.380.945
Ontvangst	41.482.506	40.533.691	40.219.270	41.643.188	40.568.947	38.927.985

Algemeen Totaal

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	44.233.562	41.410.815	42.353.964	41.840.443	40.508.047	38.987.945
Ontvangst	41.781.075	41.346.611	42.367.915	41.801.418	40.568.947	38.927.985

B. STAAT VAN HET FINANCIËEL EVENWICHT (M2)



M2: Staat van het financieel evenwicht

2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 215292 / Budg. 51229

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Budgettair resultaat	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	2.683.964	2.062.804	2.143.798	2.608.733	2.523.744	2.622.377
a. Ontvangsten	32.822.522	33.159.831	33.966.414	34.824.518	35.365.910	36.125.509
b. Uitgaven	30.138.558	31.097.027	31.822.617	32.215.785	32.842.166	33.503.132
II. Investeringsaldo	-9.531.251	-6.774.999	-5.937.376	-6.817.587	-5.166.910	-2.843.989
a. Ontvangsten	3.130.029	1.857.995	2.774.470	754.055	180.825	149.415
b. Uitgaven	12.661.280	8.632.994	8.711.846	7.571.642	5.347.735	2.993.404
III. Saldo exploitatie en investeringen	-6.847.288	-4.712.196	-3.793.578	-4.208.854	-2.643.166	-221.612
IV. Financieringsaldo	4.394.800	4.647.991	3.807.530	4.169.829	2.704.066	161.652
a. Ontvangsten	5.828.524	6.328.785	5.627.031	6.222.845	5.022.212	2.653.061
b. Uitgaven	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	-2.452.488	-64.205	13.952	-39.025	60.900	-59.960
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	4.523.213	2.070.726	2.006.521	2.020.473	1.981.448	2.042.348
a. Op basis van meerjarenplan vorig boekjaar	4.523.213	2.070.726	2.006.521	2.020.473	1.981.448	2.042.348
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	2.070.726	2.006.521	2.020.473	1.981.448	2.042.348	1.982.387
VIII. Onbeschikbare gelden	2.850	2.875	2.900	2.925	2.950	2.975
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	2.067.876	2.003.646	2.017.573	1.978.523	2.039.398	1.979.412

Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	2.683.964	2.062.804	2.143.798	2.608.733	2.523.744	2.622.377
II. Netto periodieke aflossingen	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
b. Periodieke terugvordering leningen	0	0	0	0	0	0
III. Autofinancieringsmarge	1.250.240	382.010	324.297	555.717	205.598	130.968

Gecorrigeerde Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Autofinancieringsmarge	1.250.240	382.010	324.297	555.717	205.598	130.968
II. Correctie op de periodieke aflossingen	-153.981	-258.495	-491.627	-562.715	-631.171	-674.233
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
b. Gecorrigeerde aflossingen o.b.v. de financiële schulden	1.587.705	1.939.289	2.311.128	2.615.731	2.949.317	3.165.642
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	1.096.259	123.515	-167.331	-6.997	-425.573	-543.266

Geconsolideerd financieel evenwicht	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Beschikbaar budgettair resultaat						
- Gemeente en OCMW	2.067.876	2.003.646	2.017.573	1.978.523	2.039.398	1.979.412
- Welzijnsvereniging	1.000.545	249.971	45.922	320.266	261.368	234.383
Totaal beschikbaar budgettair resultaat	3.068.420	2.253.617	2.063.494	2.298.789	2.300.765	2.213.795
II. Autofinancieringsmarge						
- Gemeente en OCMW	1.250.240	382.010	324.297	555.717	205.598	130.968
- Welzijnsvereniging	-644.239	-586.073	-638.550	-1.360.156	-1.122.721	-1.296.484
Totale Autofinancieringsmarge	606.000	-204.064	-314.253	-804.439	-917.124	-1.165.517
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge						
- Gemeente en OCMW	1.096.259	123.515	-167.331	-6.997	-425.573	-543.266
- Welzijnsvereniging	-608.931	-403.645	-328.601	-947.847	-1.142.333	-1.341.016
Totale gecorrigeerde autofinancieringsmarge	487.328	-280.130	-495.932	-954.845	-1.567.906	-1.884.282

Dossiers van andere entiteiten:

Welzijnsvereniging: MJP_ORIGINEEL_BEGINKREDIET_2026: Budg. 51229

C. OVERZICHT VAN DE KREDIETEN (M3)



M3: Overzicht van de kredieten

2026

Journalvolgnommern: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

	2026	
	Uitgaven	Ontvangsten
Kredieten Gemeente		
Exploitatie	23.497.685	28.543.411
Investerings	12.659.280	2.104.029
Financiering	1.390.455	5.828.524
Leningen en leasings	1.390.455	5.828.524
Kredieten OCMW		
Exploitatie	6.640.873	4.279.111
Investerings	2.000	1.026.000
Financiering	43.269	0
Leningen en leasings	43.269	0

III. TOELICHTING

Het strategisch meerjarenplan van lokaal bestuur Wervik vormt het kompas voor de beleidsvoering in de komende jaren. Het biedt een helder overzicht van de geplande ontvangsten en uitgaven, zowel volgens hun functionele als economische aard, en omvat een nauwkeurige raming van de exploitatie-, investerings- en financieringsbudgetten. Daarnaast belicht het plan de financiële evolutie, met bijzondere aandacht voor het beschikbaar budgettair resultaat, de autofinancieringsmarge en de noodzakelijke investeringsruimte die we willen vrijwaren.

Naast deze financiële onderbouw zet het meerjarenplan ook de strategische visie en prioriteiten uiteen. We beschrijven hoe we middelen, personeel en samenwerkingsverbanden inzetten om maatschappelijke uitdagingen het hoofd te bieden. De samenwerking met verbonden entiteiten, de organisatieontwikkeling en de rol van externe partners krijgen daarbij expliciet aandacht. Ook de belangrijkste toekomstige aandachtspunten — waaronder demografische evoluties, stijgende werkingskosten, veranderende regelgeving, de toenemende druk op de publieke dienstverlening en de nood aan duurzame investeringen — worden in dit plan toegelicht.

De komende beleidsperiode blijft uitdagend. Terwijl verwachtingen, verantwoordelijkheden en taken toenemen, blijven de financiële marges bijzonder beperkt door stijgende kosten, een afremmende groei van inkomsten en de nood aan structurele investeringen in onder meer infrastructuur, klimaatmaatregelen en dienstverlening. Toch streven we naar een gezond financieel evenwicht. Dat doen we via een doelgerichte en efficiënte inzet van middelen, een continue kostenbewaking en het verder optimaliseren van inkomstenstromen.

Met dit meerjarenplan legt lokaal bestuur Wervik de basis voor een toekomstgerichte, kwalitatieve en duurzame werking. Het plan biedt niet alleen een cijfermatig kader, maar ook een strategische richting die toelaat om beleidsdoelstellingen helder te vertalen naar concrete realisaties. Zo creëren we samen een stad die leefbaar, veerkrachtig en betaalbaar blijft — voor alle inwoners, vandaag en in de toekomst.

A. ONTVANGSTEN EN UITGAVEN NAAR FUNCTIONELE AARD (T1)



T1: Ontvangsten en uitgaven naar functionele aard

2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Beleidsdomein	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Algemene financiering						
Uitgaven	7.676.429	3.091.290	3.404.046	3.776.939	4.204.580	4.488.443
Ontvangsten	32.226.156	33.553.244	33.139.500	34.473.037	33.752.060	32.131.554
Interne organisatie en netwerken						
Uitgaven	10.622.373	10.929.743	10.989.577	11.193.886	11.012.741	11.076.548
Ontvangsten	811.628	911.624	798.462	808.059	818.068	828.101
Ruimte						
Uitgaven	12.044.710	14.420.824	14.541.980	14.633.973	12.849.063	11.023.459
Ontvangsten	2.963.309	2.851.052	4.431.772	2.586.292	2.065.837	2.034.432
Vrije Tijd						
Uitgaven	6.427.272	5.679.999	6.016.680	4.834.855	4.947.922	4.787.057
Ontvangsten	1.366.454	407.708	410.150	405.850	409.550	408.250
Mens en samenleving						
Uitgaven	7.462.778	7.288.959	7.401.681	7.400.790	7.493.742	7.612.438
Ontvangsten	4.413.528	3.622.983	3.588.031	3.528.180	3.523.432	3.525.648
Algemeen totaal						
Uitgaven	44.233.562	41.410.815	42.353.964	41.840.443	40.508.047	38.987.945
Ontvangsten	41.781.075	41.346.611	42.367.915	41.801.418	40.568.947	38.927.985

B. ONTVANGSTEN EN UITGAVEN NAAR ECONOMISCHE AARD (T2)



T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

2026-2031

Journalvolgnommern: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I.Totaal exploitatie-uitgaven	30.138.558	31.097.027	31.822.617	32.215.785	32.842.166	33.503.132
A. Operationele uitgaven	28.932.593	29.633.441	30.118.354	30.349.828	30.790.400	31.316.755
1. Goederen en diensten	6.498.587	6.470.411	6.431.490	6.479.104	6.521.753	6.517.325
2. Bezoldigingen	14.775.315	15.359.747	15.790.723	16.048.831	16.471.584	16.911.127
a. Politiek personeel	486.146	494.529	503.080	507.441	516.250	525.236
b. Vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	3.840.341	3.966.098	4.050.899	4.190.350	4.389.789	4.601.535
c. Niet vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	9.717.483	10.159.779	10.423.847	10.530.028	10.741.353	10.956.921
f. Andere personeelskosten	576.345	579.341	642.897	646.012	649.192	652.435
g. Pensioenen	155.000	160.000	170.000	175.000	175.000	175.000
3. Individuele hulpverlening door het O.C.M.W.	2.255.000	2.255.000	2.255.000	2.255.000	2.255.000	2.255.000
4. Toegestane werkingssubsidies	5.222.986	5.365.682	5.456.644	5.380.500	5.352.726	5.424.160
- aan welzijnsverenigingen	2.169.825	2.203.486	2.235.780	2.074.907	1.976.660	1.972.836
- aan de politiezone	1.455.961	1.485.080	1.529.633	1.575.522	1.622.788	1.671.472
- aan de hulpverleningszone	656.211	658.097	671.260	684.685	700.000	715.000
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	98.205	99.890	101.483	103.075	104.668	106.260
- aan besturen van de eredienst	224.657	291.738	293.701	303.592	302.072	307.697
- aan andere begunstigen	618.127	627.391	624.787	638.719	646.538	650.895
5. Andere operationele uitgaven	180.705	182.601	184.497	186.393	189.338	209.143
B. Financiële uitgaven	1.205.965	1.463.586	1.704.263	1.865.957	2.051.766	2.186.377
1. Rente	595.460	754.089	924.793	1.060.927	1.220.389	1.327.845
- aan financiële instellingen	547.699	695.578	857.480	989.659	1.149.121	1.256.577
- aan andere entiteiten	47.761	58.511	67.313	71.268	71.268	71.268
2. Andere financiële uitgaven	610.505	709.497	779.470	805.030	831.377	858.532

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal exploitatieontvangsten	32.822.522	33.159.831	33.966.414	34.824.518	35.365.910	36.125.509
A. Operationele ontvangsten	32.385.614	32.721.923	33.528.506	34.361.680	34.910.302	35.669.901
1. Ontvangsten uit de werking	2.618.484	2.653.309	2.636.600	2.599.882	2.596.306	2.634.572
a. Ontvangsten uit retributies	2.618.484	2.653.309	2.636.600	2.599.882	2.596.306	2.634.572
2. Fiscale ontvangsten en boetes	15.435.149	15.881.297	16.343.763	16.888.107	17.069.881	17.452.077
a. Aanvullende belastingen	13.966.086	14.327.172	14.784.638	15.223.982	15.400.756	15.777.952
- Opcentiemen op de onroerende voorheffing	7.039.360	7.219.567	7.475.140	7.695.656	7.914.983	8.140.560
- Aanvullende belasting op de personenbelasting	6.603.271	6.777.884	6.973.026	7.186.310	7.138.281	7.284.312
- Andere aanvullende belastingen	323.455	329.721	336.472	342.016	347.492	353.080
b. Andere belastingen	1.437.063	1.477.125	1.482.125	1.487.125	1.492.125	1.497.125
c. Boetes	32.000	77.000	77.000	177.000	177.000	177.000
3. Werkingssubsidies	13.693.678	13.537.118	13.889.422	14.206.355	14.567.869	14.897.989
a. Algemene werkingssubsidies	10.182.603	10.388.007	10.790.326	11.132.505	11.489.162	11.854.461
- Gemeentefonds	7.011.018	7.147.141	7.385.305	7.631.561	7.886.408	8.151.047
- Andere algemene werkingssubsidies	3.171.585	3.240.866	3.405.021	3.500.944	3.602.754	3.703.414
- van de Vlaamse overheid	3.167.585	3.236.866	3.401.021	3.496.944	3.598.754	3.699.414
- van andere entiteiten	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
b. Specifieke werkingssubsidies	3.511.075	3.149.111	3.099.096	3.073.850	3.078.707	3.043.528
- van de federale overheid	2.426.835	2.401.845	2.368.340	2.340.845	2.343.350	2.345.855
- van de Vlaamse overheid	1.016.349	679.375	662.865	665.114	667.466	672.923
- van andere entiteiten	67.891	67.891	67.891	67.891	67.891	24.750
4. Recuperatie individuele hulpverlening	145.950	145.950	145.950	145.950	145.950	145.950
5. Andere operationele ontvangsten	492.353	504.249	512.771	521.386	530.296	539.313
B. Financiële ontvangsten	436.908	437.908	437.908	462.838	455.608	455.608

INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal investeringsuitgaven	12.661.280	8.632.994	8.711.846	7.571.642	5.347.735	2.993.404
A. Investeringsuitgaven in financiële vaste activa	2.000	5.000	0	5.000	0	5.000
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke	2.000	5.000	0	5.000	0	5.000
B. Investeringsuitgaven in materiële vaste activa	11.495.124	7.947.785	7.741.695	6.793.858	4.823.225	2.474.074
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	11.495.124	7.947.785	7.741.695	6.793.858	4.823.225	2.474.074
a. Terreinen en gebouwen	7.903.000	2.330.000	2.215.000	2.575.000	2.375.000	1.215.000
b. Wegen en andere infrastructuur	2.005.000	4.155.000	3.689.664	3.376.013	1.706.013	586.013
c. Roerende goederen	1.158.600	1.019.000	1.395.000	805.000	705.000	505.000
INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
d. Leasing en soortgelijke rechten	428.524	428.785	427.031	22.845	22.212	153.061
e. Erfgoed	0	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
C. Investeringsuitgaven in immateriële vaste activa	80.000	120.000	185.000	80.000	10.000	10.000
D. Toegestane investeringssubsidies	1.084.156	560.209	785.151	692.784	514.510	504.330
- aan de hulpverleningszone	413.156	417.609	422.151	426.784	431.510	436.330
- aan besturen van de eredienst	141.000	142.600	113.000	266.000	83.000	68.000
- aan andere begunstigden	530.000	0	250.000	0	0	0

INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal investeringsontvangsten	3.130.029	1.857.995	2.774.470	754.055	180.825	149.415
A. Verkoop van financiële vaste activa	62.825	62.825	62.825	62.825	62.825	31.415
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke	62.825	62.825	62.825	62.825	62.825	31.415
B. Verkoop van materiële vaste activa	2.081.000	982.250	318.000	168.000	118.000	118.000
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	1.531.000	157.250	68.000	68.000	68.000	68.000
a. Terreinen en gebouwen	1.476.000	0	0	0	0	0
c. Roerende goederen	55.000	157.250	68.000	68.000	68.000	68.000
2. Andere materiële vaste activa	550.000	825.000	250.000	100.000	50.000	50.000
a. Onroerende goederen	550.000	825.000	250.000	100.000	50.000	50.000
D. Investeringssubsidies en -schenkingen	986.204	812.920	2.393.645	523.230	0	0
- van de Vlaamse overheid	386.204	812.920	2.393.645	523.230	0	0
- van andere entiteiten	600.000	0	0	0	0	0

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal financieringsuitgaven	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
A. Vereffening van financiële schulden	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
1. Periodieke aflossingen van opgenomen leningen en leasings	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal financieringsontvangsten	5.828.524	6.328.785	5.627.031	6.222.845	5.022.212	2.653.061
A. Aangaan van financiële schulden	5.828.524	6.328.785	5.627.031	6.222.845	5.022.212	2.653.061
1. Opname van leningen en leasings bij financiële instellingen	5.400.000	5.900.000	5.200.000	6.200.000	5.000.000	2.500.000

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
2. Opname van leningen en leasings bij andere entiteiten	428.524	428.785	427.031	22.845	22.212	153.061

BUDGETTAIR RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	2.683.964	2.062.804	2.143.798	2.608.733	2.523.744	2.622.377
II. Investeringsaldo	-9.531.251	-6.774.999	-5.937.376	-6.817.587	-5.166.910	-2.843.989
III. Saldo van exploitatie en investeringen	-6.847.288	-4.712.196	-3.793.578	-4.208.854	-2.643.166	-221.612
IV. Financieringsaldo	4.394.800	4.647.991	3.807.530	4.169.829	2.704.066	161.652
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	-2.452.488	-64.205	13.952	-39.025	60.900	-59.960

C. EVOLUTIE VAN DE FINANCIËLE SCHULDEN (T3)



T3: Evolutie van de financiële schulden

2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik


Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Geraamde financiële schulden	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A. Financiële schulden op 1 januari	19.846.311	24.241.111	28.889.102	32.696.632	36.866.461	39.570.527
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	3.465.321	3.562.128	3.627.391	3.659.946	3.271.646	2.878.610
3. Schulden aan kredietinstellingen	16.380.990	20.678.983	25.261.711	29.036.686	33.594.815	36.691.917
B. Nieuwe leningen en leasings	5.828.524	6.328.785	5.627.031	6.222.845	5.022.212	2.653.061
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	428.524	428.785	427.031	22.845	22.212	153.061
3. Schulden aan kredietinstellingen	5.400.000	5.900.000	5.200.000	6.200.000	5.000.000	2.500.000
C. Aflossingen	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	331.717	363.522	394.476	411.145	415.248	415.369
3. Schulden aan kredietinstellingen	1.102.007	1.317.272	1.425.025	1.641.871	1.902.898	2.076.040
D. Financiële schulden op 31 december	24.241.111	28.889.102	32.696.632	36.866.461	39.570.527	39.732.179
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	3.562.128	3.627.391	3.659.946	3.271.646	2.878.610	2.616.302
3. Schulden aan kredietinstellingen	20.678.983	25.261.711	29.036.686	33.594.815	36.691.917	37.115.877

Meerjarenplan:


MJP_ORIGINEEL_BEGINKREDIET_2026 2026: Budg. 215292

D. OVERZICHT INVESTERINGEN PER JAAR

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journaalvolgnummers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031


Actie	BE	IP	Bdom	B-doel	BI	BI omschrijving	AR	Omschrijving budgetboekjaar	Bedrag 2026	Bedrag 2027	Bedrag 2028	Bedrag 2029	Bedrag 2030	Bedrag 2031	TOTAAL
GBB	Stad	IP-GBB-AF	0		0050-00	Privaat Patrimonium	22100000	Verkoop grond en gebouw conciërgewoning Kasteelstraat 25	€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 100.000,00
GBB	OCMW	IP-GBB-AF	0		0050-02	Landbouwpatrimonium	26000000	Verkoop stadsgronden - en landbouwgronden	€ 550.000,00	€ 500.000,00	€ 150.000,00	€ 100.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 1.400.000,00
GBB	Stad	IP-GBB-AF	0		0050-00	Privaat Patrimonium	26100000	Verkoop De Gaper en St-Pol	€ 0,00	€ 325.000,00	€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 425.000,00
GBB	Stad	IP-GBB-ION	1		0112-00	Personeelsdienst en vorming	24300000	Verkoop leasefietsen aan personeel	€ 55.000,00	€ 157.250,00	€ 68.000,00	€ 68.000,00	€ 68.000,00	€ 68.000,00	€ 484.250,00
GBB	OCMW	IP-GBB-MS	4		0909-03	Crisis- en doorgangswoningen	22100000	Verkoop doorgangswoningen Leiestraat 25-27-31-45	€ 476.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 476.000,00
GBB	Stad	IP-GBB-R	2		0310-12	Riolering - Riemeers deel 1	15000000	Investeringssubsidie weg- en rioleringswerken Riemeers deel 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 245.000,00	€ 365.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 610.000,00
GBB	Stad	IP-GBB-R	2		0200-00	Wegen	22100000	Verkoop grond en gebouw loods uitvoeringsdiensten	€ 900.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 900.000,00
GBB	Stad	IP-GBB-R	2		0670-00	Straatverlichting	28100000	waardeverminderingen aandelen Openbare Verlichting (1/12e per jaar)	€ 62.825,00	€ 62.825,00	€ 62.825,00	€ 62.825,00	€ 62.825,00	€ 31.415,00	€ 345.540,00
GBB	Stad	IP-GBB-VT	3		0720-00	Monumentenzorg	15000000	Investeringssubsidie voor Kruike- en Briekenmolen	€ 87.635,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 87.635,00
GBB	Stad	IP-GBB-VT	3		0742-00	Sportinfrastructuur	15000000	Investeringssubsidie renovatie en uitbreiding sporthal Ter Linde	€ 600.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 600.000,00
GBB	Stad	IP-GEEN	2		0310-10	Riolering - Vredestraat	15000000	Investeringssubsidie riolering Vredestraat	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
GBB	Stad	IP-GEEN	1		0520-00	Toerisme - Onthaal en promotie	15000000	Toelage Leaderproject "Westhoek wandelproof" en "Gemeente van de toekomst"	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
GBB	Stad	IP-GEEN	2		0600-00	Ruimtelijke planning	15000000	Investeringssubsidies en -schenkingen in kapitaal met vordering op korte termijn	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
GBB	Stad	IP-GEEN	4		0751-00	Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen	15000000	Investeringssubsidies en -schenkingen in kapitaal met vordering op korte termijn	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
GBB	Stad	IP-GEEN	3		0710-00	Feesten en plechtigheden	28800000	Belangen in Mirom	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ACT-2.2.2	Stad	IP-PRIOR07	3	BD-2	0752-00	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kind	15000000	Investeringssubsidie voor renovatie d'Arke	€ 298.569,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 298.569,00
ACT-1.4.2	Stad	IP-PRIOR09	2	BD-1	0310-04	Riolering - Molenstraat, Rekestraat, Bakkerstraat	15000000	Riolering - Molenstraat, Rekestraat, Bakkerstraat	€ 0,00	€ 312.920,00	€ 0,00	€ 158.230,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 471.150,00
ACT-1.4.2	Stad	IP-PRIOR10	2	BD-1	0310-06	Riolering Voorhoek en Maagdenbeek	15000000	Riolering Voorhoek en Maagdenbeek	€ 0,00	€ 500.000,00	€ 823.840,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.323.840,00
ACT-1.4.2	Stad	IP-PRIOR11	2	BD-1	0310-07	Riolering Magerheidstraat en Ter Hand	15000000	Riolering Magerheidstraat en Ter Hand	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.324.805,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.324.805,00
						TOTAAL INVESTERINGSONTVANGSTEN			€ 3.130.029,00	€ 1.857.995,00	€ 2.774.470,00	€ 754.055,00	€ 180.825,00	€ 149.415,00	€ 8.846.789,00

E. OVERZICHT VAN DE PERSONEELSINZET

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journalvolgnummers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031

PERSONEELSOVERZICHT	
BELEIDSDOMEIN EN AFDELING	2026
NETWERKEN EN INTERNE ORGANISATIE	28,8
Management	4
Netwerk communicatie, economie en toerisme	4
Netwerk interne organisatie en digitalisering	6
Netwerk HR	3
Netwerk financiën & compliance, bestuurlijke organisatie en veiligheid	9
ter beschikking gesteld aan JYZ	1,8
ter beschikking gesteld aan WZBW	1
RUIMTE	68,48
Management	1
Facility	12,88
Team beheer stadsdomein en evenementenondersteuning	38,6
Team stadsontwikkeling en leefomgeving	10
Team stadsprojecten	6
VRIJE TIJD	28,5
Management	1
Team cultuur, bibliotheek, erfgoed en museum	16,2
Team sport, jeugd, verenigingsleven en evenementen	11,3
MENS EN SAMENLEVING	50,6
Management	1
Team kind en samenleving	24,5
Team onthaal en burgerzaken	6,6
Team projecten, activering en buurtwerking	4,5
Team sociale dienst	14
TOTAAL AANTAL VTE	176,38

F. OVERZICHT VAN DE VERBONDEN ENTITEITEN

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journaalvolgnummers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031

Overzicht van de verbonden entiteiten en de Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en andere verbonden entiteiten met vermelding van de algemene bijdragen vanuit stad of OCMW Wervik. Merk op dat zowel voor de werkingstoelagen (exploitatie) als de investeringstoelagen het totale legislatuurbudget 2026-2031 is opgenomen. Dit gaat dus niet om bedragen in kader van samenwerkingsovereenkomsten.

STAD WERVIK


	Exploitatie 2026-2031	Investerings 2026-2031
Politiezone		
Lokale politiezone Arro Ieper	€ 9.340.456	€ 1.143.000
Hulpverleningszone		
Hulpverleningszone Westhoek	€ 4.085.253	€ 1.404.540
Besturen van de eredienst		€ 548.600
Sint-Medardus	€ 861.635	
Heilig Hart	€ 168.543	
Sint-Jozef	€ 185.730	
Protestantse Kerk Menen	€ 21.000	
Sint-Dionysius	€ 428.264	
Onze-Lieve-Vrouw Dadizele	€ 58.285	
Intergemeentelijke samenwerkingsbanden		
Intercommunale Mirom (incl. tussenkomst responsabiliseringsbijdrage)	€ 4.591.561	
Projectvereniging Zuidwest	€ 106.500	
De Watergroep		
Intercommunale Pylon		
West-Vlaamse Intercommunale (WVI)		
Intercommunale Fluvius West		
Intercommunale Leiedal	€ 352.500	
Zefier CVBA		
Stedelijke Academie Beeldende kunst Menen	€ 90.000	

Stedelijke Academie Muziek en Woord Menen	€ 441.800	
Sociale woonmaatschappijen Woonmaatschappij !Mpuls Menen-Wervik		
Diverse organisaties met vertegenwoordiging vanuit de stad Wervik Bekkenbestuur Leiebekken en Bovenscheldebekken Bosgroep IJzer en Leie Cipal dv Creat services dv De Lijn Ligo – Centrum voor Basiseducatie Prolocus	€ 441.800	
Regionaal Landschap Schelde en Leie vzw Regionale adviesraad Gezondheidsmakers Zuid-West-Vlaanderen	€ 90.000	
Toerisme Leiestreek vzw	€ 10.950	
Vereniging voor Openbaar Groen	€ 190.504	
Vereniging voor Vlaamse Steden en Gemeenten VZW Vervoerregio Kortrijk Westhoek		
ILV Wonen (Menen-Wervik-Mesen)	€ 60.000	
ILV Stadsbos (Menen-Wervik)	€ 30.000	

OCMW WERVIK

	Exploitatie 2026-2031	Investeringen 2026-2031
Welzijnsverenigingen Woon- en Zorgbedrijf Wervik OCMW-vereniging W13 Vereniging Ons Tehuis	€ 8.590.600 € 453.204 € 33.150	
Sociale woonmaatschappijen !Mpuls Menen-Wervik		
Overige organisaties met vertegenwoordiging vanuit OCMW Wervik Lokale Adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water De gezondheidmakers (vroeger Logo Leieland) Dyzo vzw VZW's van Deltagroep (De Kringloopwinkel Deltagroep, Constructief en Mobiel sociale werkplaats) Schuldbemiddeling Zuid-West Vlaanderen	€ 18.000 € 15.000 € 66.600	

G. FINANCIËLE RISICO'S

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journaalvolnummers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031

OVERZICHT VAN DE FINANCIËLE RISICO'S

Net zoals in de vorige configuratieperiode vermeldt de Omzendbrief KBBJ/ABB 2025/1 - die de richtlijnen omtrent het opstellen van het meerjarenplan 2026-2031 oplijst – , dat een deel van de toelichting bestaat uit een overzicht en beschrijving van de financiële risico's die het bestuur loopt en van de middelen en mogelijkheden waarover het bestuur beschikt of kan beschikken om die risico's af te dekken.

In dit document is het niet de bedoeling een gedetailleerde risicoanalyse weer te geven, maar om de aandacht van de raadsleden te vestigen op een aantal risico's die een substantiële impact op de financiële situatie van het bestuur kunnen hebben, mochten deze zich voordoen. We lijsten bij deze de belangrijkste financiële risico's van Lokaal Bestuur Wervik op.

Hieronder volgt een niet-limitatief overzicht waarbij we ze zoveel mogelijk volgens de indeling naar Exploitatie-, Investerings- en Financieringsrisico's willen onderbrengen. Uiteraard kunnen bepaalde risico's als algemeen of overkoepelend beschouwd worden.

RISICO'S INZAKE EXPLOITATIEBUDGETTEN

1. Evolutie van de belastingsontvangsten

De aanvullende belastingen zijn de belangrijkste inkomstenbronnen van het lokaal bestuur. De grootste inkomstenbronnen zijn de aanvullende belasting op de personenbelasting (APB) en de opcentiemen op de onroerende voorheffing (OOV)

Bij opmaak van die budgetten houden we rekening met de laatst beschikbare officiële ramingen vanuit FOD Financiën en de Vlaamse Belastingdienst. Bij een laatste update ontvangen begin oktober moesten we bv. de ontvangsten APB neerwaarts bijsturen. De betrouwbaarheid van deze ramingen is een belangrijke factor om te komen tot een financieel evenwicht. Niettegenstaande het laattijdig doorkrijgen van deze laatste informatie hebben we ervoor geopteerd om deze (minder goede) update nog te verwerken in ons meerjarenplan. Hierdoor was een nieuwe ronde met aanpassingen nodig om opnieuw te kunnen afsluiten met een positieve autofinancieringsmarge.

- Aanvullende belasting op de personenbelasting (APB)

Deze belasting wordt ingevorderd door de FOD Financiën. Aan deze belasting zijn volgende financiële risico's verbonden:

De opbrengst is afhankelijk van de conjunctuur, de levensstandaard en de samenstelling van de inwoners. Gaat de (lokale) levensstandaard - en hieraan gekoppeld het lokale gemiddeld inkomen - erop vooruit, dan stijgen de opbrengsten uit deze belasting (en omgekeerd). Ook bij een aangroei van de bevolking neemt de opbrengst toe (in de mate dat deze nieuwe inwoners beschikken over een belastbaar beroepsinkomen). Een hoge graad van vergrijzing kan dan weer een negatieve impact hebben. Daarnaast kunnen ook fiscale beleidsbeslissingen een belangrijke impact hebben op onze ontvangsten.

Ook de beleidsbeslissingen van de hogere overheden hebben een groot effect op deze opbrengsten. Het federaal regeerakkoord wil werken meer lonend maken door de personenbelasting te vereenvoudigen en te verlagen. De negatieve impact van het optrekken van de belastingvrije som op de APB hebben we meegenomen, op basis van een raming van de VVSG. De uiteindelijke impact kan hoger of lager uitvallen, maar eventueel ook sneller in de tijd (huidige assumptie is invoering 2029, impact op APB maar vanaf 2030).

- Opcentiemen op de onroerende voorheffing

De Vlaamse overheid heft een basisheffing op het geïndexeerde kadastraal inkomen van alle onroerende goederen. De stad vestigt een aanvullende belasting via opcentiemen. De Vlaamse basisheffing vormt dus de belastbare grondslag. Ook aan deze belasting zijn er voor Wervik financiële risico's verbonden:

De opbrengst is afhankelijk van de gemiddelde levensstandaard van de inwoners via het gezamenlijk KI van de gebouwen en woningen. Het kadastraal inkomen vormt een stabiele basis voor deze belasting. Naast de jaarlijkse indexatie voor de vestiging van de belasting groeit het kadastraal inkomen verder aan door de oprichting van nieuwe gebouwen.

De ontvangen ramingen wijken nogal eens af van de realiteit. Zo hebben we in dit meerjarenplan het verwachte bedrag voor 2026 opgetrokken op basis van de reeds ontvangen bedragen in 2025. In dit meerjarenplan houden we ook geen rekening voorlopig met een eventuele verhoging in de tweede helft van de legislatuur in kader van een herziening van de KI's, een project waaraan we samen met de regio en Leiedal aan zullen werken.

2. Financiële linken met verbonden entiteiten en samenwerkingsverbanden

Stad Wervik staat niet geïsoleerd in de maatschappij en is onlosmakelijk verbonden met tal van partnerbesturen, via verbonden entiteiten of via samenwerkingsakkoorden.

De verbonden entiteiten volgen elk hun eigen weg. Zo worden de politie- en hulpverleningszones federaal aangestuurd, terwijl kerkfabrieken, intercommunales en autonome gemeentebedrijven door de Vlaamse Overheid worden geregeld. Deze complexiteit maakt een goede opvolging niet eenvoudiger. Lokaal komt echter alles samen en hiermee moeten we het doen.

Er is een groeiende tendens binnen heel veel steden en gemeenten om in de partnerbesturen nog enkel bij te dragen in hun “reële” tekorten.

De regelgeving laat daar niet altijd voldoende vrijheid. De federale overheid houdt nog halsstarrig vast aan het standpunt dat door de gemeenteraad goedgekeurde toelagen ook daadwerkelijk moeten worden uitbetaald. Discussies over het al dan niet toelaten van de opbouw van reserves in de verbonden entiteiten en de mogelijke bestemming van eventuele overschotten – terugvloeiën naar de moederbesturen of niet – bewijzen dat er nood is aan een duidelijk financieel kader waarbinnen geopereerd kan worden.

Het kan ook nuttig zijn om verbonden entiteiten zelf geen leningen te laten afsluiten en de investeringen steeds te financieren via investeringssubsidies. De partnerbesturen blijven op die manier de nodige investeringsruimte behouden en blijven zelf schuldenvrij. Vaak zal eigen financiering duurder uitvallen en zal nog een borgstelling geëist worden van het moederbestuur.

Deze werkwijze wordt al toegepast voor de kerkbesturen, de politiezone en de hulpverleningszone.

- Politiezones

De gemeentelijke bijdrage aan de politiezone Arro leper uitgedrukt in €/inwoner blijft voorlopig één van de goedkoopste van Vlaanderen.

Vanaf 2023 wordt de toelage (cfr. HVZ Westhoek) opgesplitst in een exploitatie- en investeringstoelage.

- Brandweerzones

Er werd een consensus binnen de zone voor de periode 2026 – 2031 bereikt.

Het aandeel Wervik bedraagt 6,68%.

- Woon- en Zorgbedrijf Wervik

Met het Woon- en Zorgbedrijf zal voor de komende legislatuur een nieuwe beheersovereenkomst worden afgesloten. Deze gemeentelijke bijdrage heeft een grote impact. Voor 2026 wordt deze opgetrokken tot € 1.500.000 om na twee jaar van indexeren opnieuw te dalen tot € 1.300.000 in 2031. Momenteel zijn die bijdragen onvoldoende om tot een break-even situatie (= een AFM > 0) te komen. Toch ziet het lokaal bestuur Wervik een gunstige evolutie van de budgetteringsoefening binnen het Woon-en Zorgbedrijf Wervik. De evolutie van de toekomstige resultaten van het Woon-en Zorgbedrijf hebben een impact op het Lokaal Bestuur, dit zowel in de positieve als in de negatieve zin.

- Tussenkomst in de exploitatie-verliezen en responsabiliseringsbijdrage Mirom

De stad is verplicht tussen te komen in de exploitatieverliezen van Mirom en vanaf 2026 komt daar ook het aandeel bij in de responsabiliseringsbijdrage, deze komt op kruissnelheid in 2027. De totale kost aan Mirom stijgt dus van 2025 tot eind 2031 met zo'n € 200.000.

3. Dividendenpolitiek

De gemeenten zijn aandeelhouder van de distributienetbeheerder voor gas en elektriciteit.

Als mede-eigenaar van die netten strijken ze jaarlijks dividenden op. Vooral de inkomsten uit elektriciteit staan onder zware druk. Er gebeurt al een aftopping van het dividend wegens de verled-dingsoperatie van de openbare verlichting. De dividenden zijn gebudgetteerd op basis van de laatste opgave door Fluvius (mail 30-06-2025). Daarnaast zoeken de distributienetbeheerders naar vers kapitaal voor de vernieuwing en versterking van de netten. Recent is nog een rondvraag geweest bij de besturen naar hun mogelijkheid en/of interesse om in te stappen in een kapitaalverhoging. Een operatie waar stad Wervik wegens gebrek aan middelen voorlopig niet zal deelnemen.

Fluvius heeft al aangekondigd dat de huidige dividendpolitiek derhalve niet langer houdbaar wordt en er een substantiële daling van de dividenden mag verwacht worden. We kennen echter nog niet het effect en de timing van de effectieve kapitaalronde. Daarnaast heeft Fluvius geen gunstige ervaringen met het laten renderen van gemaakte investeringen in warmtenetten. Ook hier is een aandachtspunt dat we van nabij moeten verder opvolgen.

4. Inflatierisico

Met het inflatierisico wordt gedacht aan de stijging van het algemeen prijspeil.

Gemiddelde jaarinflatie Planbureau 07-10-2025						
2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
0,74 %	2,44 %	9,59 %	4,06 %	3,14 %	2,40 %	1,50 %

Bovenstaande tabel toont de evolutie van de laatste 7 jaar. Door de coronacrisis is de inflatie in 2022 (en 2023) exponentieel gestegen om daarna weer naar normale niveaus terug te keren. De centrale banken streven een inflatie na van 2 % en momenteel is de inflatie min of meer onder controle. Dit kan kan gezien de onzekere geopolitieke toestand snel veranderen. De volgende overschrijding van de spilindex wordt verwacht in januari 2026.

Een opstoot van inflatie of galopperende energieprijzen hebben een direct effect op de uitgaven (personeel/werking/energie), waarbij het effect van die gestegen levensduurte op de belangrijkste ontvangsten (aanvullende personenbelasting/opcentiemen onroerende voorheffing) pas vertraagd doorstroomt. Er is dus altijd een (tijdelijk) negatief effect op de gemeentefinanciën wanneer dergelijke fenomenen voorkomen.

Inzake exploitatie hielden we met volgende zaken rekening:

- De raming van de loonkosten houdt rekening met 1 overschrijding van de spilindex per jaar per 01/01.
- De ramingen voor de werkingsbudgetten zijn vrij constant genomen t.o.v. elkaar (zie onderdeel “grondslagen en assumpties“). De hedendaagse macro-economische volatiliteit (zoals wijzigende exporttarieven, impact oorlog, ...) kan zorgen voor toekomstige, nieuwe prijsschokken. Wanneer de inflatie terug zou verhogen, zullen de werkingsbudgetten hieraan moeten worden aangepast.
- De energiekosten maken een belangrijk onderdeel uit van de exploitatie uitgaven. Door de volatiele macro-economische en geopolitieke situatie dienen we de energietarieven op te nemen als expliciet risico. We houden deze uitgaven voorlopig vlak door het feit dat we verder verled-den, bijkomende zonnepanelen plaatsen,

dakisolatiewerken uitvoeren en andere ingrepen blijven doen om een rationeel/effectief energieverbruik te realiseren.

Uiteraard kan een hoge inflatie ook invloed hebben op onze investeringsuitgaven op basis van toekomstige herzieningen.

En tenslotte kan een hoge inflatie ook de intrestvoeten de hoogte injagen.

5. Debiteurenrisico

Onder debiteurenrisico wordt verstaan dat de schuldenaar aan zijn financiële verplichtingen niet wil of kan voldoen. Voor de ontvangsten van de subsidies die hoofdzakelijk van hogere overheden komen, is dit risico (nagenoeg) nihil.

Het risico op oninbaarheid van vorderingen op onze andere cliënten (diensten uit prestaties) en cliënten bij de Sociale dienst is uiteraard een stuk groter. Een goed debiteurenbeheer dat kort op de bal speelt, helpt dit risico zoveel mogelijk te beperken.

Voor hardleerse wanbetalers beschikken we over de mogelijkheid om een dwangbevelprocedure via de gerechtsdeurwaarder kan worden opgestart. We worden de laatste tijd ook meer geconfronteerd met verworpen of onbeheerde nalatenschappen. Het verlies op een verworpen nalatenschap zullen we in de meeste gevallen moeten slikken. Inzake onbeheerde nalatenschappen wordt geprobeerd of een recuperatie via een curator nog een oplossing kan bieden. Uiteraard doen we dit maar als de kosten de opbrengsten niet overtreffen.

6. Subsidierisico

Dit risico omhelst de inkomsten die we verwerven uit diverse subsidiekanalen.

Nieuwe overheidsreglementeringen of het schrappen of reduceren van huidige subsidies kunnen dus een niet te onderschatten invloed uitoefenen op het resultaat van een lokaal bestuur.

- De Elia-compensatie, een aanvullende dotatie in het Gemeentefonds, wordt in 2026 gehalveerd en in 2027 volledig geschrapt.
- Er is ook goed nieuws in de zin dat de subsidies 'Open Ruimte' die in de vorige legislatuur werd ingevoerd als soort van compensatie voor steden en gemeenten met veel open ruimte in landelijk gebied, behouden blijven en nog doorstijgen. Deze stijgen met 35 % tussen 2026 en 2031, ze bedragen in het laatste jaar € 1.200.000.
- De Vlaamse Overheid wil via het BOA-decreet het subsidiëringssysteem voor IBO (Buitenschoolse Kinderopvanginitiatieven) herwerken. Wat het juist effect zal zijn weten we nog niet exact, maar wij hebben voorzichtigheidshalve alvast de BO-subsidies vanaf 2027 gehalveerd omdat we nu al weten dat we inkomsten zullen derven door de regie rol die ons als lokaal bestuur een ruimere verantwoordelijkheid toemeet op het terrein, met meer financiële tussenkomsten voor andere spelers.
- De Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) heeft de opdracht gekregen om te onderzoeken op welke wijze de gemeentelijke rioolbeheerders omgaan met de opbrengsten uit de gemeentelijke saneringsbijdrage geïnd via de waterfactuur. In 2025 wordt verwacht dat deze opbrengsten 10 à 15 % hoger zullen zijn dan in 2024 en worden geraamd op € 1.175.000. De

gemeenten moeten er dus wel op toezien dat de saneringsbijdragen die ze ontvangen, aangewend worden voor de organisatie van opvang van afvalwater. Jaarlijks wordt gemonitord op basis van rapportering van kosten en opbrengsten in welke mate dit het geval is. Voor deze legislatuur behouden we dit bedrag ongewijzigd voor alle boekjaren. We gaan steeds nauwgezet om met deze subsidie en bijhorende verplichtingen.

Daarnaast hebben we nood aan een correcte en vlotte opvolging van de te verwachten subsidiestromen. Gemeentebesturen ontvangen langs diverse kanalen subsidies.

Investeringsprojecten bv. rond wegeaanleg i.s.m. Aquafin (die ook de gescheiden afvoer hemel- en afvalwater beogen), zijn echter complex in de opvolging waardoor het effectief ontvangen van de toegekende subsidies een lange lijdensweg is.

De toezegging van een subsidie is geen eindpunt, maar de start om deze ook effectief binnen te rijden door een proactief opvolgings- en rapporteringstraject te respecteren.

Het actief opsporen, aanvragen en optimaal benutten van subsidies blijft een werkpunt binnen de organisatie. Met het bewust maken van alle MAT-leden, teamcoaches, personeels- en raadsleden via het SLA-traject WERVIK 2.0 en het aanstellen van een financieel expert, de aankoop van de werkingstool subsidiemanager en – het doorvertalen van verantwoordelijkheden naar de leden van het management-team willen we hier een versnelling hoger schakelen.

7. Pensioenproblematiek

Een responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd door de lokale besturen waarvan de uitbetaalde pensioenen aan hun gewezen vastbenoemde personeelsleden en/of hun rechthebbenden meer bedraagt dan de betaalde pensioenbijdragen voor hun actieve statutairen in hetzelfde jaar.

Aangezien de statutaire tewerkstelling onder druk staat en de vervanging van statutairen steeds meer gebeurt door contractueel personeel dalen de pensioenbijdragen, terwijl de pensioenlasten stijgen.

De verhoging van de pensioenleeftijd biedt maar tijdelijk soelaas. De factuur ten laste van het lokaal bestuur Wervik blijft verder oplopen. Lokale besturen zijn de enige overheidsinstantie die zelf volledig instaan voor de financiering van de pensioenen van hun vastbenoemd personeel. Voor de contractuelen is dit de federale overheid.

De Vlaamse Overheid komt voor ongeveer 50% tussen in de responsabiliseringsbijdragen, wat de pil enigszins maar nog steeds ruim onvoldoende verzacht.

In het voorjaar van 2023 werden een aantal vastbenoemde ambtenaren van het OCMW gedetacheerd naar het Woon- en Zorgbedrijf en rechtsreeks op de payroll van het WZBW geplaatst.

Bij deze operatie werden ook een aantal pensioenen van statutairen van het OCMW ten laste gelegd van het Woon- en Zorgbedrijf voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage. Op die manier wordt de totaal verschuldigde respo-bijdrage van Stad/OCMW/WZB Wervik zo laag mogelijk gehouden.

Onderstaande tabellen toont voor lokaal bestuur Wervik volgens de laatste ramingen de te betalen responsabiliseringsbijdrage, de tussenkomsten van de Vlaamse Overheid en de uiteindelijk netto meerkost.

Responsabiliseringsbijdrage							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 225.402,00	€ 322.447,00	€ 521.241,00	€ 642.033,00	€ 748.475,00	€ 854.921,00	€ 987.689,00	€ 1.131.433,00
%-wijziging	43,05%	61,65%	23,17%	16,58%	14,22%	15,53%	14,55%

Tussenkost Vlaanderen in de responsabiliseringsbijdrage							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 179.376,00	€ 240.732,00	€ 350.000,00	€ 364.536,00	€ 408.067,00	€ 459.299,00	€ 515.064,00	€ 568.277,00
%-wijziging	34,21%	45,39%	4,15%	11,94%	12,55%	12,14%	10,33%

Netto - responsabiliseringsbijdrage							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 46.026,00	€ 81.715,00	€ 171.241,00	€ 277.497,00	€ 340.408,00	€ 395.622,00	€ 472.625,00	€ 563.156,00
%-wijziging	77,54%	109,56%	62,05%	22,67%	16,22%	19,46%	19,15%

We zien hier een spectaculaire stijging. Daarnaast zou in principe ook nog het netto-aandeel van de responsabiliseringsbijdrage van het Woon- en Zorgbedrijf bijgeteld worden. Momenteel is dit gebudgetteerd op € 55.000 per jaar. Vraag is in welke richting dit verder gaat en of er in kader van verder besparingen een rem komt te staan op een Vlaamse tussenkost.

Als statutaire medewerkers de organisatie verlaten voorafgaand aan het pensioen, betekent dit een versnelde afbouw van statutairen ten opzichte van de berekende studie en dus een snellere verhoging van de responsabiliseringsbijdrage. We betalen dan anderzijds wel lagere werkgeversbijdragen.

RISICO'S INZAKE INVESTERINGSBUDGETTEN

8. Investeringsuitgaven – en ontvangsten : timing en effectieve inning .

Een oud zeer in heel veel gemeentebesturen is de lage graad van realisatie van het vooropgestelde investeringsprogramma. Uitvoeringsgraden lager dan 50% zijn geen uitzondering. Wervik doet merkkelijk beter met een realisatiegraad van 72,30% in 2024.

Via het College en het managementteam wordt stelselmatig aangedrongen om bij de planning van investeringsprojecten een realistische timing aan te houden, die tegelijkertijd rekening houdt met een grondige voorbereidingstijd, de wetgeving op de overheidsopdrachten en de werkbelasting van de verantwoordelijke dienst.

Ook in dit meerjarenplan werden de grote investeringen zo realistisch mogelijk gespreid over de verwachte tijdsduur en aanvangstijdstip van de werken.

Langs de ontvangstenzijde anderzijds doelen we hier op het realistisch budgetteren van verwachte inkomsten uit verkopen van patrimonium, niet alleen naar timing maar ook naar bedrag. Zullen de gewenste verkoopprijzen gehaald worden? Of zullen deze meer opbrengen?

Naast de opbrengsten uit desinvesteringen moeten de niet onbelangrijke bron van investeringssubsidies gekoppeld aan onze grote investeringsprojecten nauwgezet gemonitord worden opdat deze zeker geïnd kunnen worden zodat deze gebudgetteerde inkomsten niet verloren gaan door geen of te late actie van de subsidievragers.

9. Renterisico of het risico inzake schuldbeheer

Onder renterisico wordt begrepen dat de financiën van een bestuur onderhevig zijn aan het effect van wijzigende rentevoeten op zowel leningen (debetrente), als op beleggingen (creditrente). Tot eind 2022 hebben we een lange periode gekend van negatieve kortetermijnrentevoeten. Op zeer korte tijd is dan vanaf het voorjaar 2023 de situatie volledig gekenterd door de snel stijgende kortetermijnrente die de centrale banken hanteren als rentewapen tegen de sterk gestegen inflatie.

Vanaf boekjaar 2024 is door een dalende inflatie die kortetermijnrente stelselmatig opnieuw gedaald. Een trend die zich in 2025 verderzet. De Euribor op 3 maanden schommelt bij opmaak van dit rapport rond de 2 %.

In dit meerjarenplan MJP 2026-2031 zijn voor alle jaren zo'n € 190.500 aan creditintresten gebudgetteerd, dit zowel op rekening- courant, termijnrekeningen of pensioenfondsen. Deze kunnen in de toekomst dus onderhevig zijn aan dalingen of stijgingen.

Anderzijds is er ook de langetermijnrente. Onderstaande grafiek geeft de evolutie over de afgelopen 5 jaar van een veel gebruikte referentierentevoet (IRS ASK 20 jaar). Deze vormt een basis voor de intrestvoeten van investeringskredieten.



Wat de leningen betreft, is het logisch dat een daling van de rentevoet een daling van de leningslast betekent, en dus een verbetering van de autofinancieringsmarge en vice versa tot gevolg heeft. Een goede timing van opname van kredieten kan dus een grote invloed hebben op de uiteindelijke kostprijs van de lening, maar is jammer genoeg niet zo goed voorspelbaar en hebben we dat niet altijd in de hand. Zoals op de grafiek te zien, staat die langetermijnrente nu ongeveer zo'n 300 basispunten (of 3 %) hoger dan vijf jaar terug.

In AP9 MJP 2020-2025, stond voor 2025 een lening gebudgetteerd van € 5.980.000. Uiteindelijk werd in februari een lening van slechts € 3.500.000 opgenomen. De intrestvoet voor deze 5-jaarlijks herzienbare lening bedraagt 2,83%.

Het oudere leningsbestand bestaat grotendeels uit leningen met een vaste rentevoet, wat dus het risico op hogere rentevoeten op herzieningsdatum minimaliseert.

Gezien het ambitieuze investeringsprogramma zullen bijkomende leningen moeten worden opgenomen. In het huidig meerjarenplan zijn volgende leningsopnames gebudgetteerd:

- 2026: € 5.400.000
- 2027: € 5.900.000
- 2028: € 5.200.000
- 2029: € 6.200.000
- 2030: € 5.000.000
- 2031: € 2.500.000

De leningen zijn gebudgetteerd op 20 jaar met een rentevoet van 3,50 %. Een stijging in de komende jaren kan een risico vormen voor een hogere leningslast. Een daling kan extra marge genereren.

Het is van belang om de leningslast daar waar mogelijk zoveel mogelijk te beperken om de autofinancieringsmarge te vrijwaren

10. Liquiditeitsrisico

Het liquiditeitsrisico bestaat erin dat het Lokaal Bestuur Wervik, bij tijdelijk gebrek aan liquide middelen, niet zou kunnen voldoen aan haar verplichtingen op de voorziene tijdstippen. Voor een stuk hangt dit samen met het deelaspect van het debiteurenrisico, voornamelijk afhankelijk van het uitbetalingstijdstip van de subsidiërende overheden.

In het schema van het financieel evenwicht (M2) zien we dat het beschikbaar budgettair resultaat steeds positief is en bewust rond de € 2 mio wordt gehouden. Hierin zit echter een buffer van ongeveer € 1,15 mio aan pensioenverzekeringsfondsen voor mandatarissen en bijdragenverzekering voor statutairen, die bij Ethias worden aangehouden, vervat. Deze zijn dus niet (vlot) opvraagbaar. Naast het exploitatieresultaat is het resultaat op kasbasis uiteraard ook afhankelijk van de voortgang en timing van het (des-)investeringsbudget en de timing van de gebudgetteerde leningsopnames.

Niettegenstaande het resultaat op kasbasis dus steeds positief is (en moet zijn), kan de situatie zich in de praktijk voordoen dat er alsnog tijdelijke liquiditeitsproblemen de kop opsteken. Dit kan worden opgevangen door opname van bijkomende korte termijnkredieten of tijdelijke voorschotten. Er kan ook een afstemming gebeuren met het Woon- en Zorgbedrijf om eventueel voor een overbrugging te zorgen indien dit weliswaar in deze entiteit tot de mogelijkheden behoort. Uiteraard zorgt de opname van bijkomende korte termijnkredieten ook voor extra leningslasten en dit beïnvloedt dan weer de autofinancieringsmarge negatief.

OVERIGE ALGEMENE RISICO'S

11. Risico's in verband met het (sociaal) beleid hogere overheden

Heel wat federale maatregelen schuiven bijkomende taken door naar het lokaal niveau, zonder dat daar nu al voldoende compensatie tegenover staat. Zo zullen lokale OCMW's meer mensen met een leefloon moeten begeleiden door de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd. Gemeenten moeten daarvoor extra maatschappelijk werkers aanwerven en opleiden, maar zullen daarvoor niet volledig worden vergoed. Nog niet alle details zijn gekend en sommige subsidies zijn degressief. De effectieve financiële evaluatie zal pas achteraf blijken.

Ook krijgt het Lokaal Bestuur steeds meer de regierol toegewezen van voorheen Vlaamse of federale materie. Zo wordt vanaf deze legislatuur verwacht dat het lokaalbestuur instaat voor bv. de coördinatie van VIPA-investeringsubsidies inzake kinderopvang naar lokale marktspelers. Wij dienen als een soort 'doorgeefluik' inzake administratie maar daartegenover staat geen echte compensatie.

In het algemeen is dus de huidige precaire financiële situatie van de hogere overheden een financieel risico voor lokale besturen. Het valt niet uit te sluiten dat aan sommige subsidies wordt geraakt, of dat nog meer taken doorgeschoven worden zonder adequate financiering.


12. Marktrisico en geopolitieke context.

Tot slot is zoals hoger al vermeld het Lokaal Bestuur Wervik geen geïsoleerde marktspeeler en maakt het onderdeel uit van een maatschappij die sociaal, financieel en economisch voortdurend in beweging is. Zo zijn we afhankelijk van tal van externe marktfactoren waar we moeilijker een impact op kunnen uitoefenen. Zo zijn we onder meer afhankelijk van de prijzenpolitiek van onze (nutsvoorzienings-)leveranciers en nieuwe spelers of initiatieven op de markt.

Ook de afloop en evolutie van de geopolitieke spanningen wereldwijd, met voorop nog steeds de oorlogen in Oekraïne en Israël, blijven wellicht cruciaal in het verdere verloop van de economische realiteit.

Macro-economische voorspellingen op korte en middellang termijn m.b.t. economische groei, inflatie en rentevoeten zijn dan ook geen evidentie, als ze dat ooit zijn geweest.

H. BESCHRIJVING GRONDSLAGEN EN ASSUMPTIES

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journaalvolnummers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031

Dit is de startversie van het nieuwe meerjarenplan MJP 2026-2031 van Lokaal Bestuur Wervik waarin de nieuwe kredieten worden bepaald over deze periode. Dit rapport wordt samengesteld volgens de richtlijnen van de Omzendbrief KBBJ/ABB 2025/1. Er gelden voor de opmaak van het meerjarenplan 2026-2031 een aantal aangepaste regels, schema's en rekeningstelsels. Dit is een gevolg van twee uitvoeringsbesluiten over de BBC, die in 2023 zijn goedgekeurd om de lees- en bruikbaarheid van de beleidsrapporten te verbeteren.

De gemeenteraad en de OCMW-raad wordt verzocht zich uit te spreken over de startkredieten van boekjaar 2026. Dit komt tot uiting in schema M3 waarin enkel cijfers voor 2026 zijn opgenomen. Het vorig meerjarenplan loopt in 2025 ten einde, dit vormt de vertrekbasis voor de nieuwe budgetten. In het vorig meerjarenplan werd de laatste aanpassing AP9 MJP 2020-2025 vastgesteld en goedgekeurd in de OCMW-raad en de gemeenteraad van 24 juni 2025. Gezien er in het najaar geen wijziging meer plaatsvindt zullen we ons beroepen op de mogelijkheid om een alternatief schema M2 te gebruiken.

Dit alternatief schema geeft het bestuur de mogelijkheid om het gecumuleerd budgettair resultaat van vorig boekjaar (2025) zo realistisch mogelijk te gaan ramen. We gaan uit van het cijfer uit AP9 dan zou dit een bedrag van € 2.003.313 zijn. We gaan dit echter corrigeren naar de realiteit. We kunnen dit doen op grond van zowel het exploitatie-, investerings- en financieringssaldo.

Gezien er nog geen zicht is op een overschot (of een tekort) van het exploitatiesaldo, gaan we hier voor dit onderdeel dan niet uit van een wijziging.

Het financieringssaldo gaan we wel aanpassen. Gezien het feit dat we van de oorspronkelijk gebudgetteerde opname inzake investeringskredieten van € 5.980.000 in 2025 slechts € 3.500.000 effectief opgenomen hebben gaan we ons beschikbaar budgettair resultaat verminderen met € 2.480.000.

Wat het investeringsbudget betreft, ramen we van het totale budget uitgaven 2025 van € 11.166.608 minstens € 5.000.000 te zullen moeten transfereren naar 2026. We kunnen bijgevolg het beschikbaar budgettair resultaat verhogen met dit bedrag. We herbudgetteren ambtshalve die € 5.000.000 in 2026. Een eventueel resterend saldo van het overig investeringsbudget zal dan verder ook verondersteld getransfereerd te worden naar 2026 bij opmaak van het overdrachtenplan dat tegen eind februari van volgend boekjaar moet voorgelegd worden.

Bijgevolg wordt het nieuwe gecumuleerd budgettair resultaat van vorig boekjaar (2025) bij de start van het nieuwe meerjarenplan bepaald op:

$$\begin{array}{r}
€ 2.003.213 \\
+ € 5.000.000 \\
- € 2.480.000 \\
+ \text{-----} \\
= € 4.523.213
\end{array}$$

In de laatste aanpassing AP9 MJP 2020-2025 nemen we de jaren 2026 en 2027 als richtinggevend mee op (er moet trouwens altijd over minstens drie boekjaren gerapporteerd worden). Een vergelijking van deze twee jaren met het vorig meerjarenplan gaat niet altijd op omdat we hier dus met een totaal nieuw plan vertrekken met bijgevolg nieuwe beleidskeuzes en budgetten.

Voor de opmaak van dit nieuwe meerjarenplan vertrekken we als basis uiteraard wel van de laatste goedgekeurde budgetten (AP9) en de recentste standopgaves van oktober 2025 om een zo realistisch mogelijke basis te hebben. We gaan ervan uit dat we voor de opmaak van dit rapport alle zaken meenemen die op vandaag vaststaan of zich zeer waarschijnlijk zullen voordoen.

We baseren ons eveneens op de gegevens die in de nieuwe beheersovereenkomst 2026-2031 zullen worden opgenomen.

Zoals het hoort bij een nieuwe legislatuur werd ook een nieuwe doelstellingenboom opgemaakt waar prioritaire beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties aan zijn gekoppeld. Daarnaast blijft uiteraard een zeer groot deel van de budgetten gemarkeerd als 'algemeen beleid of gelijkblijvend beleid'.

Er zijn 3 prioritaire beleidsdoelstellingen geformuleerd, met daaronder 13 actieplannen en 48 onderliggende prioritaire acties. Meer uitleg daarover vindt u in de beleidsverklaring en de strategische nota.

Er wordt in dit meerjarenplan naast de nieuwe doelstellingenboom ook gewerkt op basis van een nieuw organogram waardoor het aantal beleidsdomeinen wordt herleid van 6 naar 5, met bijkomende herschikkingen van onderliggende beleidsvelden en -items. Ook wordt wettelijk opgelegd het beleidsveld BV0904 (activeren van tewerkstelling) te integreren in BV0550 (tewerkstelling en activering). Dit wil zeggen dat bij de conversie van BBC 2020 (MJP 2020-2025) naar BBC 3.0 (MJP 2025-2031) er niet altijd een één-op-één correlatie zal zijn tussen de verschillende jaarbudgettrekkingen. Hieronder vindt u de nieuwe beleidsdomeinen:

- Beleidsdomein 00: Algemene financiering
- Beleidsdomein 01: Interne Organisatie en netwerken
- Beleidsdomein 02: Ruimte
- Beleidsdomein 03: Vrije Tijd
- Beleidsdomein 04: Mens en Samenleving

Een uitgebreid overzicht van alle beleidsdomeinen en onderliggende beleidsvelden vindt u terug in de documentatie onder punt IV.D van dit rapport.

We volgen ook de richtlijnen inzake het gebruik van nieuwe rekeningnummers voor het boeken van de opbrengsten uit retributies.

Vooraleer we dieper ingaan op de gebruikte parameters en assumpties, geven we kort nog even een overzicht van de verplicht op te nemen financiële schema's:

- **M1: financieel doelstellingenplan.** Dit geeft een overzicht van de uitgaven en ontvangsten per beleidsdoelstelling.
- **M2: staat van het financieel evenwicht.** Dit wordt beschouwd als het financiële kernschema en hierin moet worden aangetoond dat er een financieel evenwicht is. Het bestaat uit volgende elementen:
 - Beschikbaar budgettair resultaat of BBR (het vroegere resultaat op kasbasis is een korte termijn evenwichtsvoorwaarde). Het betreft de som van alle uitgaven en ontvangsten van het exploitatie-, investerings-, en financieringsbudget. Het BBR moet wettelijk gezien jaarlijks positief zijn. Een eenvoudige manier om deze positief te krijgen, is het opnemen van leningen, maar dit zal dan zijn effect hebben op de tweede evenwichtsparameter, de autofinancieringsmarge.
 - De autofinancieringsmarge of AFM is een lange termijn evenwichtsvoorwaarde die nagaat of een bestuur structureel in evenwicht is. De AFM wordt berekend door van het exploitatiesaldo (waarin de intrestkosten reeds vervat zijn) de netto-kapitaalsaflossingen af te trekken. Wettelijk gezien moet de AFM enkel in 2031 positief zijn.
 - De gecorrigeerde autofinancieringsmarge is een variant van de gewone AFM en werd sinds BBC 2020 als niet-bindende indicator toegevoegd. Deze gecorrigeerde AFM is gelijk aan 8 % van de jaarlijkse openstaande financiële schuld. Deze indicator moet het bestuur een inzicht geven op de werkelijke terug te betalen leningslast. Zo kan ook de (toekomstige) schuldenlast van eventuele bullet-leningen of leningen ‘op maat’ tot uiting komen. Bullet-leningen zijn langetermijnleningen waarop gedurende de volledige looptijd van bijvoorbeeld 10 of 20 jaar enkel intresten worden betaald en de terugbetaling (vaak) éénmalig pas binnen twintig jaar gebeurt. Dit kan perfect, maar geeft een vertekend beeld van de financiële terugbetalingscapaciteit, waarbij de leningslast vaak (ongeweten) wordt doorgeschoven naar volgende legislaturen.
- **M3: overzicht van de kredieten.** Dit schema slaat op slechts 2 opeenvolgende jaren (wettelijk opgedragen) en geeft geconsolideerd de uitgaven- en ontvangstenbudgetten weer inzake exploitatie, investeringen en de financiering. Bij de start van een nieuw meerjarenplan, zoals in 2026, omhelst dit schema slechts één boekjaar.
- **T1: ontvangsten en uitgaven naar functionele aard.** Dit schema geeft de diverse ontvangsten en uitgaven weer per beleidsdomein.
- **T2: ontvangsten en uitgaven naar economische aard.** Hier worden de eerste vijf deelrubrieken van schema M2 verder in detail uitgesplitst. Zo worden de budgetten bijv. voor de exploitatie-uitgaven onderverdeeld in lonen, goederen, financiële kosten ... Op de onderste lijn krijg je dan per jaar het budgettair resultaat van het boekjaar zelf, zonder de budgettaire impact van de vorige boekjaren.
- **T3: evolutie van de financiële schulden.** Dit schema geeft een overzicht van de evolutie van openstaande lange en kortetermijschulden gedurende de looptijd van het meerjarenplan (in BBC 2020 was dit schema T4). Het vroegere schema T3 gaf een overzicht van de investeringsprojecten. Dit schema wordt dus vervangen door een vrije variant en is terug te vinden onder punt III.D – ‘Overzicht investeringen per jaar’.

Volgende parameters werden in dit eerste rapport MJP 2026-2031 gehanteerd.

We gaan achtereenvolgens de 3 hoofdrubrieken van schema M2 die het beschikbaar budgettair resultaat van een boekjaar vormen, analyseren:

- Exploitatiebudget
- Investeringsbudget
- Financieringsbudget

We doen dit aan de hand van tabellen die zowel de laatst gekende rekening (boekjaar 2024) en de budgetten 2025 tot 2031 omvatten. Zo kunnen we eveneens de evolutie zien van het nieuwe meerjarenplan MJP 2026-2031 t.o.v. de laatst goedgekeurde aanpassing van het vorig meerjarenplan AP9 2020-2025. Interessant is dat we daarbij het verschil zien voor de boekjaren 2026 en 2027 omdat deze toen ook verplicht dienden opgenomen te worden.

EXPLOITATIEBUDGET

- We baseren ons inzake indexatie en inflatie om onze ontvangsten en uitgaven te verhogen in principe op de laatst gekende vooruitzichten van het Planbureau (versie 04-11-2025). Deze voorspelt een inflatie van slechts 1,50 % voor 2026, wat in principe onder het streefcijfer van 2 % ligt.
- Waar dit mogelijk is (bij samendrukbare kosten) worden de exploitatiekosten ‘flat’ gebudgetteerd, d.w.z. dat er geen index wordt op toegepast. In een scenario van stijgende prijzen betekent dit een kostenbesparing. We persen dus zoveel mogelijk lucht uit de budgetten, wat in principe kan gezien worden als een voorafname van de verwachte rekeningcijfers.

Exploitatie-uitgaven:

Totale exploitatie-uitgaven	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 26.536.376,00			
2025		€ 28.678.003,00		
2026		€ 29.483.077,00	€ 30.138.558,00	€ 655.481,00
2027		€ 30.123.388,00	€ 31.097.027,00	€ 973.639,00
2028			€ 31.822.616,00	
2029			€ 32.215.784,00	
2030			€ 32.842.166,00	
2031			€ 33.503.132,00	

We zien een duidelijke stijging van de (gebudgetteerde) uitgaven, vooral in de jaren 2026 en 2027.

Exploitatie-uitgaven							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 26.536.376	€ 28.678.003	€ 30.138.558	€ 31.097.027	€ 31.822.616	€ 32.215.784	€ 32.842.166	€ 33.503.132
%-wijziging	8,07%	5,09%	3,18%	2,33%	1,24%	1,94%	2,01%

We gaan dieper in op de verschillende deelrubrieken:

De personeelskost die hieronder wordt weergegeven omvat zowel de directe loonkost (op de payroll van het Lokaal Bestuur) als het aandeel in de loonkost van ter beschikking gesteld personeel (o.a. 50 % voor de gedetacheerde boekhouder vanuit het WZBW, aandeel brugfiguur secundair onderwijs, aandeel personeelslid Leiedal inzake duurzaamheid en aandeel bezoldiging jeugdopbouwwerker). Anderzijds wordt de recuperatie van de loonkost van de financieel directeur (50 % op WZBW), de loonkost van ICT-personeel op WZBW, het ter beschikking gesteld personeel op Jan Yperman, en de loonkost van de gedeelde informatiebeheerder met de lokale besturen Harelbeke en Deerlijk, in mindering gebracht.

Personeelskosten	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
incl. (recup) ter beschikking gestelden				
2024	€ 12.426.865,00			
2025		€ 13.551.854,00		
2026		€ 14.035.513,00	€ 14.570.283,00	€ 534.770,00
2027		€ 14.401.991,00	€ 15.134.450,00	€ 732.459,00
2028			€ 15.560.740,00	
2029			€ 15.814.063,00	
2030			€ 16.231.928,00	
2031			€ 16.666.479,00	

Procentueel zien we stijgingen in 2025, 2026 en 2027 door de implementatie van het nieuwe organogram waarbij zowel de personeelsaantallen als verhoging van loonschalen hiervan de oorzaken zijn.

In 2025 werd vooral gewerkt aan het juist zetten van de personeelsaantallen (bijv bij burgerzaken en onthaal kwam een extra medewerker, bij de uitvoeringsdiensten facility en technische uitvoering kwam extra uitbreiding, bij de sociale dienst kwam een extra maatschappelijk werker, bij interne organisatie en netwerken kwam een projectmedewerker en een financieel expert en bij de directie ruimte kwam een communicatiemedewerker voor de opvolging van werken en meldingen. Daarenboven werd de graad van teamcoach voor iedereen op een gelijk niveau gebracht waardoor ook een aantal hogere en dus duurere inschalingen werden uitgevoerd (weliswaar na het volgen van de geijkte bevorderingsprocedure en examens).

In 2026 zullen een aantal van de uitbreidingen in 2025 zwaarder doorwegen (door een volledig jaar extra loonkost) en door de uitbreidingen die nog voorzien en ingecalculeerd zijn in directie ruimte, directie vrije tijd en directie mens en samenleving.

Personeelskost							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 12.426.865	€ 13.551.854	€ 14.570.283	€ 15.134.450	€ 15.560.740	€ 15.814.063	€ 16.231.928	€ 16.666.479
%-wijziging	9,05%	7,52%	3,87%	2,82%	1,63%	2,64%	2,68%

Voor het loonbudget gaan we standaard uit van een jaarlijkse indexering van 2 % per 01 januari. Enkel in 2029 indexeren we de loonmassa met slechts 1 % omdat we hier rekening houden met een aantal pensioneringen die niet volledig zullen vervangen worden of via een andere personeelsbewegingen zullen gecompenseerd worden.

Een niet onbelangrijk element, waarop we als lokaal bestuur weinig vat hebben is een sterk stijgende responsabiliseringsbijdrage.

Responsabiliseringsbijdrage							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 225.402,00	€ 322.447,00	€ 521.241,00	€ 642.033,00	€ 748.475,00	€ 854.921,00	€ 987.689,00	€ 1.131.433,00
%-wijziging	43,05%	61,65%	23,17%	16,58%	14,22%	15,53%	14,55%

De tussenkomst van Vlaanderen in de responsabiliseringsbijdrage stijgt ook, maar helaas niet in dezelfde mate. De vraag is uiteraard ook in hoeverre deze tussenkomst zal blijven duren.

Tussenkost Vlaanderen in de responsabiliseringsbijdrage							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 179.376,00	€ 240.732,00	€ 350.000,00	€ 364.536,00	€ 408.067,00	€ 459.299,00	€ 515.064,00	€ 568.277,00
%-wijziging	34,21%	45,39%	4,15%	11,94%	12,55%	12,14%	10,33%

Voorlopig zit er inzake het bedrag van de maaltijdcheques een verhoging ingecalculleerd van € 8 naar €10 vanaf 2026 en vanaf 2028 naar € 12 maar dat zal uiteraard afhangen van verdere regeringsonderhandelingen en de snelheid waarmee de mogelijke verhogingen zullen plaatsvinden.

De energiekosten reduceren we in vergelijking met de afgelopen jaren door verdere verled-ding en het bijkomend investeren in alternatieve energiebronnen (zonnepanelen).

Gas en elektriciteit	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 578.851,00			
2025		€ 621.000,00		
2026		€ 762.500,00	€ 593.000,00	€ -169.500,00
2027		€ 762.500,00	€ 588.000,00	€ -174.500,00
2028			€ 583.000,00	
2029			€ 583.500,00	
2030			€ 583.500,00	
2031			€ 583.500,00	

Energiekosten gas en elektriciteit							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 578.851,00	€ 621.000,00	€ 593.000,00	€ 588.000,00	€ 583.000,00	€ 583.500,00	€ 583.500,00	€ 583.500,00
%-wijziging	7,28%	-4,51%	-0,84%	-0,85%	0,09%	0,00%	0,00%

Uiteraard zijn we hier afhankelijk van de internationale energieprijzen en energiepolicies.

De individuele hulpverlening door het OCMW kent door de federale hervormingen (o.a. inperken werkloosheidsvergoeding in de tijd) een te verwachten stijging.

Individuele hulpverlening door het OCMW	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 1.637.804,00			
2025		€ 1.804.250,00		
2026		€ 1.857.700,00	€ 2.255.000,00	€ 397.300,00
2027		€ 1.857.700,00	€ 2.255.000,00	€ 397.300,00
2028			€ 2.255.000,00	
2029			€ 2.255.000,00	
2030			€ 2.255.000,00	
2031			€ 2.255.000,00	

We houden hier rekening met een stijging van zowat 25 % vanaf 2026. Uiteraard zullen de toelagen langs de ontvangtzijde ook in verhouding verhoogd worden.

Individuele hulpverlening door het OCMW							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 1.637.804,00	€ 1.804.250,00	€ 2.255.000,00	€ 2.255.000,00	€ 2.255.000,00	€ 2.255.000,00	€ 2.255.000,00	€ 2.255.000,00
%-wijziging	10,16%	24,98%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

De toegestane werkingssubsidies kennen een iets variabelere verloop en is voornamelijk te wijten aan de werkingstoelage aan de hulpverleningszone Westhoek die in 2026 neerwaarts werd bijgesteld. Naast deze, en de toelage aan de politiezone Arro Ieper, is de werkingstoelage aan het WZBW de derde grootste uitgave. Deze toelage wordt in 2026 opgetrokken van € 1.288.000 tot € 1.500.000 om dan na twee indexaties opnieuw te dalen tot € 1.300.000 in 2031.

Toegestane werkingssubsidies	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 5.026.586,00			
2025		€ 5.053.559,00		
2026		€ 5.467.070,00	€ 5.222.986,00	€ -244.084,00
2027		€ 5.595.449,00	€ 5.365.682,00	€ -229.767,00
2028			€ 5.456.643,00	
2029			€ 5.380.500,00	
2030			€ 5.352.725,00	
2031			€ 5.424.160,00	

Toegestane werkingssubsidies							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 5.026.586,00	€ 5.053.559,00	€ 5.222.986,00	€ 5.365.682,00	€ 5.456.643,00	€ 5.380.500,00	€ 5.352.725,00	€ 5.424.160,00
%-wijziging	0,54%	3,35%	2,73%	1,70%	-1,40%	-0,52%	1,33%

Onderstaande tabellen geven de evolutie van de drie grootste werkingssubsidies:

Werkingstoelage HLV Westhoek							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 743.037,00	€ 720.151,00	€ 656.211,00	€ 658.097,00	€ 671.260,00	€ 684.685,00	€ 700.000,00	€ 715.000,00
%-wijziging	-3,08%	-8,88%	0,29%	2,00%	2,00%	2,24%	2,14%

Werkingstoelage politiezone Arro Ieper							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 1.414.852,00	€ 1.427.413,00	€ 1.455.961,00	€ 1.485.080,00	€ 1.529.633,00	€ 1.575.522,00	€ 1.622.788,00	€ 1.671.472,00
%-wijziging	0,89%	2,00%	2,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%

Werkingstoelage Woon- en zorgbedrijf Wervik							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 1.288.000,00	€ 1.288.000,00	€ 1.500.000,00	€ 1.530.000,00	€ 1.560.600,00	€ 1.400.000,00	€ 1.300.000,00	€ 1.300.000,00
%-wijziging	0,00%	16,46%	2,00%	2,00%	-10,29%	-7,14%	0,00%

Tenslotte omvatten de financiële kosten naast de klassieke intresten op leningen en leasings, ook de bijdrage in het exploitatieverlies en de responsabiliseringsbijdrage van Mirom.

Financiële kosten	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 1.184.031,00			
2025		€ 1.269.339,00		
2026		€ 1.431.847,00	€ 1.205.965,00	€ -225.882,00
2027		€ 1.634.632,00	€ 1.463.586,00	€ -171.046,00
2028			€ 1.704.263,00	
2029			€ 1.865.957,00	
2030			€ 2.051.766,00	
2031			€ 2.186.377,00	

Totale financiële kosten							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 1.184.031,00	€ 1.269.339,00	€ 1.205.965,00	€ 1.463.586,00	€ 1.704.263,00	€ 1.865.957,00	€ 2.051.766,00	€ 2.186.377,00
%-wijziging	7,20%	-4,99%	21,36%	16,44%	9,49%	9,96%	6,56%

De evolutie van de echte intrestlast op leningen vindt u hieronder en wordt verder toegelicht in het financieringsbudget.

Intrestlasten leningen en leasings							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 563.302,00	€ 618.124,00	€ 595.460,00	€ 754.089,00	€ 924.793,00	€ 1.060.927,00	€ 1.220.389,00	€ 1.327.845,00
%-wijziging	9,73%	-3,67%	26,64%	22,64%	14,72%	15,03%	8,81%

Ook ons aandeel in Mirom stijgt vanaf 2027 sterker dan de normale inflatie, door (onder meer) ons aandeel in de responsabilisering.

Tussenkost exploitatieverlies en respo Mirom							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 619.963,00	€ 650.740,00	€ 610.030,00	€ 709.022,00	€ 778.995,00	€ 804.555,00	€ 830.902,00	€ 858.057,00
%-wijziging	4,96%	-6,26%	16,23%	9,87%	3,28%	3,27%	3,27%

Exploitatie-ontvangsten:

Totale exploitatie-ontvangsten	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 30.475.426,00			
2025		€ 31.804.940,00		
2026		€ 32.001.095,00	€ 32.822.521,00	€ 821.426,00
2027		€ 32.467.607,00	€ 33.159.830,00	€ 692.223,00
2028			€ 33.966.414,00	
2029			€ 34.824.517,00	
2030			€ 35.365.910,00	
2031			€ 36.125.509,00	

We zien een beduidende stijging van de (gebudgetteerde) ontvangsten, vooral voor de jaren 2026 en 2027. De stijging van de ontvangsten in 2026 is groter dan die van de uitgaven, wat voor dit boekjaar een betere AFM genereert. Vanaf 2027 hebben we een omgekeerde beweging, waarbij de stijging van de ontvangsten kleiner is dan de uitgaven en komen we in dalende AFM's terecht.

Exploitatie-ontvangsten							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 30.475.426,00	€ 31.804.940,00	€ 32.822.521,00	€ 33.159.830,00	€ 33.966.414,00	€ 34.824.517,00	€ 35.365.910,00	€ 36.125.509,00
%-wijziging	4,36%	3,20%	1,03%	2,43%	2,53%	1,55%	2,15%

We gaan dieper in op de verschillende deelrubrieken:

De opbrengsten uit de werking zijn eigenlijk de opbrengsten uit retributies. Bij opmaak van het nieuwe meerjarenplan werden deze doorgelicht en aangepast aan de realiteit.

Voor meer detail wordt verwezen naar het nieuw retributiereglement en het overzicht van de opbrengsten per retributiesoort in de documentatie van dit rapport onder IV.F

Ontvangsten uit de werking	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 2.203.051,00			
2025		€ 2.449.735,00		
2026		€ 2.384.860,00	€ 2.618.484,00	€ 233.624,00
2027		€ 2.382.535,00	€ 2.653.309,00	€ 270.774,00
2028			€ 2.636.600,00	
2029			€ 2.599.882,00	
2030			€ 2.596.306,00	
2031			€ 2.634.572,00	

Ontvangsten uit de werking - Retributies							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 2.203.051,00	€ 2.449.735,00	€ 2.618.484,00	€ 2.653.309,00	€ 2.636.600,00	€ 2.599.882,00	€ 2.596.306,00	€ 2.634.572,00
%-wijziging	11,20%	6,89%	1,33%	-0,63%	-1,39%	-0,14%	1,47%

De fiscale ontvangsten en boetes vormen het tweede luik met omvangrijke budgetten die meer dan de helft van de totale ontvangsten uitmaakt.

Fiscale Ontvangsten en boetes	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 14.104.134,00			
2025		€ 15.034.709,00		
2026		€ 15.499.581,00	€ 15.435.149,00	€ -64.432,00
2027		€ 15.966.833,00	€ 15.881.297,00	€ -85.536,00
2028			€ 16.343.763,00	
2029			€ 16.888.107,00	
2030			€ 17.069.881,00	
2031			€ 17.452.077,00	

Fiscale ontvangsten en boetes							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 14.104.134,00	€ 15.034.709,00	€ 15.435.149,00	€ 15.881.297,00	€ 16.343.763,00	€ 16.888.107,00	€ 17.069.881,00	€ 17.452.077,00
%-wijziging	6,60%	2,66%	2,89%	2,91%	3,33%	1,08%	2,24%

We houden de belangrijkste subrubrieken even tegen het licht:

- **De opcentiemen op de onroerende voorheffing (OOV)**

Opcentiemen op de onroerende voorheffing (OOV)							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 6.609.402,00	€ 6.859.545,00	€ 7.039.360,00	€ 7.219.567,00	€ 7.475.140,00	€ 7.695.656,00	€ 7.914.983,00	€ 8.140.560,00
%-wijziging	3,78%	2,62%	2,56%	3,54%	2,95%	2,85%	2,85%

We baseren ons hiervoor op de ramingen die we vanuit De Vlaamse Belastingdienst krijgen aangeleverd. De opcentiemen worden in dit meerjarenplan niet aangepast en blijven bepaald op 1259.

Echter de praktijk leert ons dat we systematisch meer ontvangen. We hebben daarom voor 2026 de geraamde ontvangsten met € 200.000 opgetrokken en de in de raming voorgestelde groeivoeten weerhouden. We kijken hier dus af van de officiële raming. We houden wel nog geen rekening met het effect van een eventuele (positieve) herziening van het KI in de tweede helft van deze legislatuur, als gevolg van een oefening die we samen met Leiedal opnemen.

- **De aanvullende belasting op de personenbelasting (APB)**

Aanvullende belasting op de personenbelasting (APB)							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 5.916.358,00	€ 6.563.341,00	€ 6.603.271,00	€ 6.777.884,00	€ 6.973.026,00	€ 7.186.310,00	€ 7.138.281,00	€ 7.284.312,00
%-wijziging	10,94%	0,61%	2,64%	2,88%	3,06%	-0,67%	2,05%

Hier nemen we de laatst ontvangen ramingen van FOD Financiën integraal over. De aanvullende belasting blijft in dit meerjarenplan ongewijzigd op 8 %. We merken op dat er in 2030 een daling is ingecalculeerd ten gevolge van een voorgestelde belastingshervorming van de federale regering die de basisbelasting van de gemeentelijke opcentiemen zou doen dalen met zo'n 5 %.

- **De algemene gemeentebelasting.**

Algemene gemeentebelasting							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 808.273,00	€ 810.000,00	€ 815.000,00	€ 820.000,00	€ 825.000,00	€ 830.000,00	€ 835.000,00	€ 840.000,00
%-wijziging	0,21%	0,62%	0,61%	0,61%	0,61%	0,60%	0,60%

We gaan in deze legislatuur en meerjarenplan ervan uit dat de algemene gemeentebelasting niet verhoogd wordt, ook wordt geen aanpassing aan de index uitgevoerd. Dit betekent in de praktijk dat de algemene gemeentebelasting de voorbije jaren sterk is gedaald in verhouding tot de stijging van de levensduurte als gevolg van de de voorbije hoge index-stijgingen.

De werkingssubsidies vormen een derde (grote) blok onder de operationele ontvangsten en worden opgedeeld in algemene werkingssubsidies en specifieke werkingssubsidies.

De algemene werkingssubsidies omvatten onder meer het Gemeentefonds, tussenkomst van de overheid in de responsabiliseringsbijdrage, regularisatiepremies gesco's en subsidies Open Ruimte. Daarnaast zijn ook tal van koopkracht- compenserende maatregelen (bv. VIA-middelen).

Werkingsubsidies- Algemeen	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 9.754.371,00			
2025		€ 10.091.135,00		
2026		€ 10.186.558,00	€ 10.182.603,00	€ -3.955,00
2027		€ 10.367.589,00	€ 10.388.007,00	€ 20.418,00
2028			€ 10.790.326,00	
2029			€ 11.132.505,00	
2030			€ 11.489.162,00	
2031			€ 11.854.461,00	

Algemene werkingssubsidies							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 9.754.371,00	€ 10.091.135,00	€ 10.182.603,00	€ 10.388.007,00	€ 10.790.326,00	€ 11.132.505,00	€ 11.489.162,00	€ 11.854.461,00
%-wijziging	3,45%	0,91%	2,02%	3,87%	3,17%	3,20%	3,18%

De evolutie vertoont geen spectaculaire wijzigingen in zijn geheel bekeken maar onderliggend geven we toch nog een beperkte inkijk in het detail van deze inkomsten. We overlopen de drie belangrijkste (de tussenkomst in de responsabiliseringsbijdrage werd bij de lonen reeds besproken):

- **Het gemeentefonds**

Gemeentefonds							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 6.665.368,00	€ 6.882.553,00	€ 7.011.018,00	€ 7.147.141,00	€ 7.385.305,00	€ 7.631.561,00	€ 7.886.408,00	€ 8.151.047,00
%-wijziging	3,26%	1,87%	1,94%	3,33%	3,33%	3,34%	3,36%

De opbrengst uit de Eliataks die in het Gemeentefonds vervat zit, **verdwijnt na 2026**.

- **Regularisatie gesco's**

Deze blijft ongewijzigd in de tijd. Hier wordt wel € 531.090 vanuit het OCMW doorgestort aan het Woon- en Zorgbedrijf.

Regularisatiepremie gesco's							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 1.502.513,00	€ 1.502.513,00	€ 1.502.513,00	€ 1.502.513,00	€ 1.502.513,00	€ 1.502.513,00	€ 1.502.513,00	€ 1.502.513,00
%-wijziging	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

- **Subsidie open ruimte**

Subsidie Open ruimte							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 656.509,00	€ 676.754,00	€ 886.984,00	€ 971.327,00	€ 1.085.271,00	€ 1.123.255,00	€ 1.162.569,00	€ 1.203.259,00
%-wijziging	3,08%	31,06%	9,51%	11,73%	3,50%	3,50%	3,50%

Deze subsidie werd pas voor het eerst ingevoerd bij opmaak van het vorig meerjarenplan en is te beschouwen als een ondersteuning van de meer landelijke gemeenten en steden die via het klassieke Gemeentefonds in verhouding minder ontvangen maar toch een grote open ruimte moeten onderhouden. Deze subsidie verhoogt de eerste 3 jaar van het meerjarenplan aanzienlijk.

De **specifieke werkingssubsidies** zijn naast de middelen sociale maribel, de BO-subsidies Kind-en gezin, energiesubsidies en diverse gerichte projectsubsidies eveneens de Toelagen RMI gekoppeld aan de diverse individuele hulpverlening door het OCMW.

Werkingsubsidies- Specifiek	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 2.984.679,00			
2025		€ 3.035.409,00		
2026		€ 2.949.139,00	€ 3.511.075,00	€ 561.936,00
2027		€ 2.803.220,00	€ 3.149.111,00	€ 345.891,00
2028			€ 3.099.096,00	
2029			€ 3.073.850,00	
2030			€ 3.078.707,00	
2031			€ 3.043.528,00	

Specifieke werkingssubsidies							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 2.984.679,00	€ 3.035.409,00	€ 3.511.075,00	€ 3.149.111,00	€ 3.099.096,00	€ 3.073.850,00	€ 3.078.707,00	€ 3.043.528,00
%-wijziging	1,70%	15,67%	-10,31%	-1,59%	-0,81%	0,16%	-1,14%

Na een eerste grote stijging in 2026 zien we daarna opnieuw een terugval in 2027 om dan nagenoeg te stagneren. De stijging is te wijten aan de sterk toegenomen RMI toelage voor het leefloon (met uiteraard eenzelfde stijgende kost). De belangrijkste reden voor de daling is het wegvallen van de BOOST-subsidie na 2025 en 2026 en de bijna halvering van de subsidies

kinderopvang vanaf 2027, waar we door de nieuwe BOA-regelgeving een groot deel van de ontvangen subsidies moeten herverdelen over de diverse marktspelers in de gemeente en dit bedrag niet louter voor het lokaal bestuur (kinderopvang) kan gebruikt worden.

Toelagen RMI en FOD (sociale dienst)							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 1.546.753,00	€ 1.629.192,00	€ 2.140.200,00	€ 2.115.200,00	€ 2.095.200,00	€ 2.095.200,00	€ 2.095.200,00	€ 2.095.200,00
%-wijziging	5,33%	31,37%	-1,17%	-0,95%	0,00%	0,00%	0,00%

BOOST-subsidie BOA-decreet en BO subsidies kinderopvang							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 464.429,00	€ 620.416,00	€ 536.962,00	€ 252.416,00	€ 257.465,00	€ 262.614,00	€ 267.866,00	€ 273.223,00
%-wijziging	33,59%	-13,45%	-52,99%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%

Tot slot blijft **de recuperatie van individuele hulpverlening** flat gebudgetteerd op €145.950 per jaar.

Ook de **andere operationele ontvangsten** die voornamelijk recuperatie van loonkosten op derden (WZBW en Jan Yperman), lokaal bestuur Harelbeke en Deerlijk (informatiebeheer), werknemersinhouding maaltijdcheques en schadevergoedingen uit arbeidsongevallen of andere, vertonen op de gebruikelijke indexatie na een vrij vlak verloop vanaf 2026.

De ontvangsten uit 2024 en 2025 waren hoger omdat daarin nog een groter deel aan het WZBW ter beschikking gestelden OCMW personeelsleden vervat waren (ondertussen met pensioen).

Andere operationele ontvangsten							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 662.095,00	€ 637.310,00	€ 492.353,00	€ 504.249,00	€ 512.771,00	€ 521.386,00	€ 530.296,00	€ 539.313,00
%-wijziging	-3,74%	-22,75%	2,42%	1,69%	1,68%	1,71%	1,70%

Het verschil tussen de exploitatie-ontvangsten en de exploitatie-uitgaven vormt het uiteindelijk exploitatiesaldo. Dit saldo dient voldoende groot te zijn om de aflossingen van de leningen te dragen. Het verschil tussen het exploitatiesaldo en de netto-aflossingen vormt uiteindelijk de autofinancieringsmarge.

Exploitatie-saldo	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 3.939.050,00			
2025		€ 3.126.937,00		
2026		€ 2.518.018,00	€ 2.683.964,00	€ 165.946,00
2027		€ 2.344.219,00	€ 2.062.804,00	€ -281.415,00
2028			€ 2.143.797,00	
2029			€ 2.608.733,00	
2030			€ 2.523.744,00	
2031			€ 2.622.377,00	

INVESTERINGSBUDGET

- Inzake het investeringsbudget zullen we het (eventuele) saldo van 2025 transfereren naar 2026. We doen wel al een voorafname met de hypothese dat we € 5.000.000 investeringsbudget in 2025 niet zullen benutten en herbudgetteren dit in 2026. Hierdoor verwijzen we naar het begin van deze nota waarbij we het BBR van vorig boekjaar realistisch proberen in te schatten.
- Net zoals in het vorig meerjarenplan werken we met een aantal overkoepelende investeringsprojecten voor het algemeen (gelijkblijvend) beleid en een aantal prioritaire investeringsprojecten die gekoppeld zijn aan prioritaire acties die u terugvindt in de strategische nota:
 - Investeringsprojecten gelinkt aan het gelijkblijvend of overig beleid. Om enigszins soepel te kunnen werken bij toekomstige budgetverschuivingen werken we hier met één investeringsproject per beleidsdomein en één (horizontaal) investeringsproject specifiek voor ICT-uitgaven:
 - **IP-GBB-AF:** investeringen gelijkblijvend beleid beleidsdomein Algemene Financiering
 - **IP-GBB-ION:** investeringen gelijkblijvend beleid beleidsdomein Interne Organisatie en Netwerken
 - **IP-GBB-R:** Investeringsprojecten gelijkblijvend beleid beleidsdomein Ruimte
 - **IP-GBB-VT:** Investeringsprojecten gelijkblijvend beleid beleidsdomein Vrije Tijd
 - **IP-GBB-MS:** Investeringsprojecten gelijkblijvend beleid beleidsdomein Mens en Samenleving
 - **IP-GBB-ICT:** Investeringsprojecten gelijkblijvend beleid ICT
- Daarnaast zijn er 17 prioritaire investeringsprojecten gelinkt aan prioritaire acties:

IP-PRIOR01	Ontwerpstudie stationsomgeving
IP-PRIOR02	Studie toekomstvisie Museum en Balokken
IP-PRIOR03	Herwaardering domein Oosthove
IP-PRIOR04	Aanleg multifunctionele sportpleintjes
IP-PRIOR05	Heraanleg Leiekaai
IP-PRIOR06	Bouw nieuwe polyvalente zaal Oosthove
IP-PRIOR07	Renovatie d'Arke
IP-PRIOR08	Onderhoud stedelijk wegennet
IP-PRIOR09	Weg- en rioleringswerken Molenstraat, Rekestraat, Bakkerstraat
IP-PRIOR10	Weg- en rioleringswerken Voorhoek en Maagdenbeek
IP-PRIOR11	Weg- en rioleringswerken Magerheidsstraat en Ter Hand
IP-PRIOR12	Veiligheidscamera's op openbaar domein
IP-PRIOR13	Dakwerken stadsgebouwen en plaatsen zonnepanelen
IP-PRIOR14	Trajectcontrole
IP-PRIOR15	Renovatie skate-park Wervik
IP-PRIOR16	Investerings BOA-decreet
IP-PRIOR17	Investeringsubsidies kunstgrasveld en sanitair blok SK Geluwe

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de investeringsuitgaven- en ontvangsten en het saldo over de periode 2024-2031 voor AP9 en MJP 2026-2031:

Investeringsbudget – uitgaven

Investerings - Totaal	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Uitgaven				
2024	€ 7.966.196,00			
2025		€ 11.166.608,00		
2026		€ 9.712.226,00	€ 12.661.280,00	€ 2.949.054,00
2027		€ 11.060.873,00	€ 8.632.994,00	€ -2.427.879,00
2028			€ 8.711.846,00	
2029			€ 7.571.642,00	
2030			€ 5.347.735,00	
2031			€ 2.993.404,00	

Het oorspronkelijk investeringsbudget-uitgaven 2026 bedroeg € 7.661.280, maar werd dus zoals hoger vermeld, technisch verhoogd met de te transfereren budgetten van € 5.000.000 van 2025.

De totale uitgaven bestaan eigenlijk uit effectieve investeringsuitgaven (AR 2xx).

Investerings - MVA+IMVA+FVA	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Uitgaven				
2024	€ 7.119.096,00			
2025		€ 9.763.400,00		
2026		€ 9.306.000,00	€ 11.577.124,00	€ 2.271.124,00
2027		€ 10.681.500,00	€ 8.072.785,00	€ -2.608.715,00
2028			€ 7.926.695,00	
2029			€ 6.878.858,00	
2030			€ 4.833.225,00	
2031			€ 2.489.074,00	

Daarnaast bestaat dit ook uit de toegestane investeringssubsidies aan derden (AR 664xxx).

Toegestane invest.subsidies	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Uitgaven				
2024	€ 847.100,00			
2025		€ 1.403.208,00		
2026		€ 406.226,00	€ 1.084.156,00	€ 677.930,00
2027		€ 379.373,00	€ 560.209,00	€ 180.836,00
2028			€ 785.151,00	
2029			€ 692.784,00	
2030			€ 514.510,00	
2031			€ 504.330,00	

Zoals u ziet gaat het om een ambitieus investeringsplan voor in totaal € 40.918.901 (exclusief de overdracht van € 5.000.000 uit 2025) aan investeringsuitgaven en investeringssubsidies. Ze maken dan ook voor een groot deel het prioritair beleid uit en zijn terug te vinden in de strategische nota.

Een overzicht van de investeringsuitgaven vindt u in detail onder punt III.D van dit rapport.

Investeringsbudget- ontvangsten

Investeringsbudget- ontvangsten	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 964.749,00			
2025		€ 1.333.909,00		
2026		€ 2.303.394,00	€ 3.130.029,00	€ 826.635,00
2027		€ 993.575,00	€ 1.857.995,00	€ 864.420,00
2028			€ 2.774.470,00	
2029			€ 754.055,00	
2030			€ 180.825,00	
2031			€ 149.415,00	

Het investeringsbudget-ontvangsten omhelst enerzijds de investeringssubsidies (AR 150xxx) die het Lokaal Bestuur ontvangt voor de diverse projecten:

Investeringsbudget- ontvangsten	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 34.015,00			
2025		€ 424.452,00		
2026		€ 985.569,00	€ 986.204,00	€ 635,00
2027		€ 573.500,00	€ 812.920,00	€ 239.420,00
2028			€ 2.393.645,00	
2029			€ 523.230,00	
2030			€ -	
2031			€ -	

en omvat anderzijds de opbrengsten uit de verkoop van (land-)bouwgronden of stadspatrimonium (AR 2xx):

Investeringsbudget- ontvangsten	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 930.733,00			
2025		€ 909.457,00		
2026		€ 1.317.825,00	€ 2.143.825,00	€ 826.000,00
2027		€ 420.075,00	€ 1.045.075,00	€ 625.000,00
2028			€ 380.825,00	
2029			€ 230.825,00	
2030			€ 180.825,00	
2031			€ 149.415,00	

Een overzicht van de investeringsontvangsten vindt u eveneens in detail onder punt III.D van dit rapport.

FINANCIERINGSBUDGET

Financieringsbudget -ontvangsten

Om jaarlijks een positief 'Beschikbaar budgettair resultaat' te bekomen en om over voldoende liquide middelen te beschikken, zijn volgende leningsopnames gebudgetteerd:

Leningen	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Opcodes				
2024	€ -			
2025		€ 5.980.000,00		
2026		€ 6.045.000,00	€ 5.400.000,00	€ -645.000,00
2027		€ 9.255.000,00	€ 5.900.000,00	€ -3.355.000,00
2028			€ 5.200.000,00	
2029			€ 6.200.000,00	
2030			€ 5.000.000,00	
2031			€ 2.500.000,00	

Zoals hoger vermeld wordt in 2025 slechts een lening van € 3.500.000 opgenomen, waardoor we bij de berekening van het geraamd budgettair resultaat vorig boekjaar (2025) een bedrag van € 2.480.000 in mindering brengen.

Alle leningen werden gebudgetteerd over een looptijd van 20 jaar met vaste annuïteiten en aan een rentevoet van 3,50 %. De uiteindelijke opnamemodaliteiten zullen afhangen van de dan geldende marktomstandigheden (zie meer hierover in dit rapport onder punt III.G, de 'financiële risico's).

Naast de opname van klassieke investeringskredieten, zijn ook nog beperkt volgende leasings gebudgetteerd inzake de verled-ding openbare verlichting door Fluvius.

Leasings	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Opcodes				
2024	€ 259.034,00			
2025		€ 600.000,00		
2026		€ 500.000,00	€ 428.524,00	€ -71.476,00
2027		€ 400.000,00	€ 428.785,00	€ 28.785,00
2028			€ 427.031,00	
2029			€ 22.845,00	
2030			€ 22.212,00	
2031			€ 153.061,00	

Financieringsbudget – uitgaven

Naast het opnemen van nieuwe leningen wordt uiteraard ook verondersteld dat deze netjes terugbetaald worden. Onderstaande tabellen geven een overzicht van de totale leningslast enerzijds:

Leningen	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Periodieke Aflossingen en interesten				
2024	€ 1.828.293,00			
2025		€ 2.061.205,00		
2026		€ 2.384.696,00	€ 2.029.184,00	€ -355.512,00
2027		€ 2.792.689,00	€ 2.434.883,00	€ -357.806,00
2028			€ 2.744.294,00	
2029			€ 3.113.943,00	
2030			€ 3.538.535,00	
2031			€ 3.819.254,00	

met anderzijds een opsplitsing tussen de periodieke aflossingen:

Leningslast	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Aflossingen leningen en leasings				
2024	€ 1.264.991,00			
2025		€ 1.443.081,00		
2026		€ 1.653.766,00	€ 1.433.724,00	€ -220.042,00
2027		€ 1.930.660,00	€ 1.680.794,00	€ -249.866,00
2028			€ 1.819.501,00	
2029			€ 2.053.016,00	
2030			€ 2.318.146,00	
2031			€ 2.491.409,00	

en de bijhorende interestlast:

Leningslast	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
Interestlast leningen en leasings				
2024	€ 563.302,00			
2025		€ 618.124,00		
2026		€ 730.930,00	€ 595.460,00	€ -135.470,00
2027		€ 862.029,00	€ 754.089,00	€ -107.940,00
2028			€ 924.793,00	
2029			€ 1.060.927,00	
2030			€ 1.220.389,00	
2031			€ 1.327.845,00	

De interestlasten behoren technisch gezien bij de exploitatie-uitgaven en zijn daarin opgenomen (zie hoger). Het financieringssaldo tenslotte geeft een indicatie weer of een bestuur meer opneemt dan het uiteindelijk terugbetaalt. Een negatief financieringssaldo betekent dat het bestuur aan schuldafbouw doet.

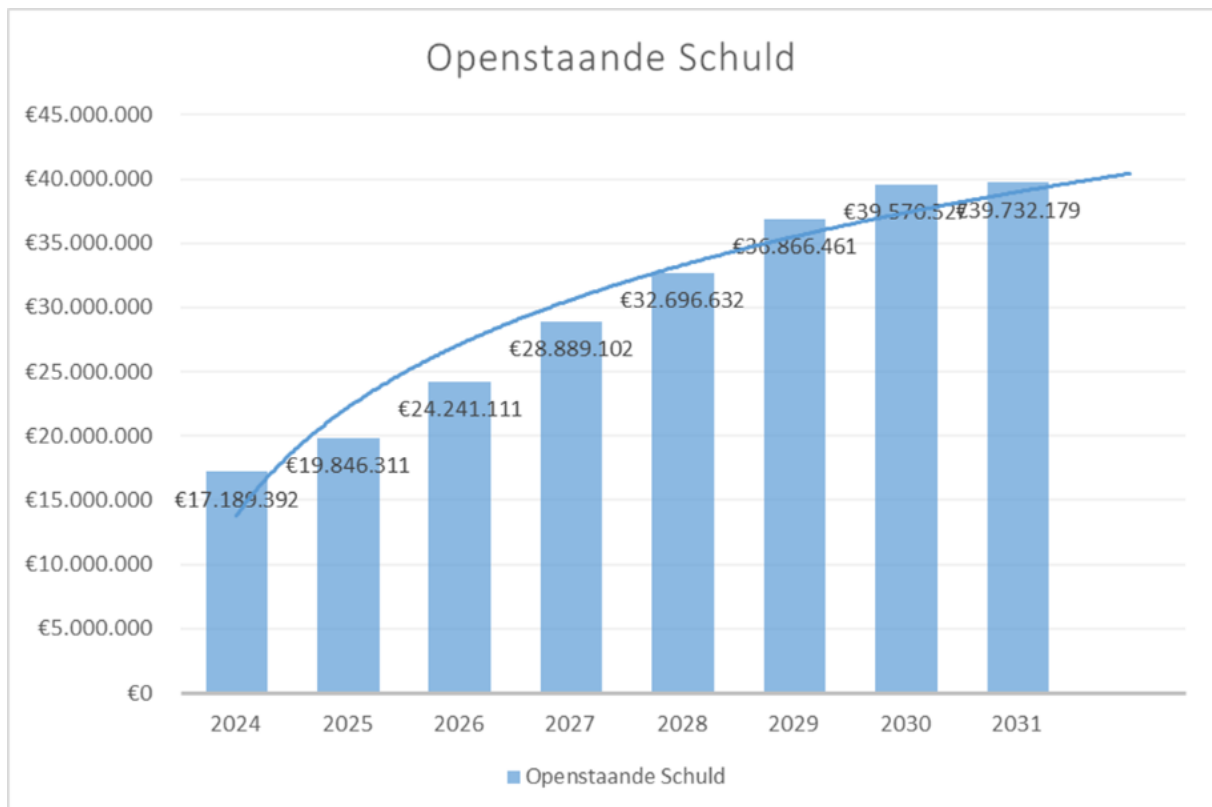
Financieringsaldo	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ -1.005.957,00			
2025		€ 5.136.919,00		
2026		€ 4.891.234,00	€ 4.394.800,00	€ -496.434,00
2027		€ 7.724.340,00	€ 4.647.991,00	€ -3.076.349,00
2028			€ 3.807.530,00	
2029			€ 4.169.829,00	
2030			€ 2.704.066,00	
2031			€ 161.652,00	

We zien aanvankelijk een sterk stijgend financieringsaldo om dan in de laatste 2 jaren van het meerjarenplan een sterke terugval te kennen. Dit is een positieve wending. Een verklaring is dat ook in die laatste jaren de investeringsdruk terugvalt, waardoor er minder geleend moet worden.

Het is een aandachtspunt dat de openstaande leningslast in dit meerjarenplan sterk toegenomen is.

Openstaande schuld per 31/12							
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 17.189.392,00	€ 19.846.311,00	€ 24.241.111,00	€ 28.889.102,00	€ 32.696.632,00	€ 36.866.461,00	€ 39.570.527,00	€ 39.732.179,00
%-wijziging	15,46%	22,14%	19,17%	13,18%	12,75%	7,33%	0,41%

Onderstaand grafiek geeft een trendlijn weer.



DE TWEE FINANCIËLE EVENWICHTSVOORWAARDEN

Tot slot geven we nog een evolutie van de 2 financiële evenwichtsvoorwaarden:

Beschikbaar budgettair resultaat

Beschikbaar budgettair Resultaat	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 3.569.253,00			
2025		€ 2.000.388,00		
2026		€ 2.000.783,00	€ 2.067.876,00	€ 67.093,00
2027		€ 2.002.019,00	€ 2.003.646,00	€ 1.627,00
2028			€ 2.017.573,00	
2029			€ 1.978.523,00	
2030			€ 2.039.398,00	
2031			€ 1.979.412,00	

Wij houden dit ongeveer op € 2 miljoen, omdat we een liquiditeitsbuffer nodig hebben en houden we rekening met ongeveer € 1.150.000 fondsen voor pensioenen. Dit bedrag op dit niveau houden kan eenvoudig door opname van leningen. Leningen opnemen kan geen kwaad, voor zover een bestuur in staat is deze terug te betalen. En dit vertaalt zich in de autofinancieringsmarge. Deze is op het einde van de legislatuur positief (dit is ook een verplichting) en mag in de andere jaren negatief zijn.

Onderstaande tabel geeft de evolutie weer van de autofinancieringsmarge.

Autofinancieringsmarge	Jaarrekening	AP9	MJP2026-2031	MJP2026-AP9
2024	€ 2.674.058,00			
2025		€ 1.683.856,00		
2026		€ 864.252,00	€ 1.250.240,00	€ 385.988,00
2027		€ 413.559,00	€ 382.010,00	€ -31.549,00
2028			€ 324.297,00	
2029			€ 555.717,00	
2030			€ 205.598,00	
2031			€ 130.968,00	

We kunnen hieruit besluiten dat we voldoen aan beide financiële evenwichtsvoorwaarden, maar dat er een duidelijk zichtbaar dalende trend is inzake autofinancieringsmarge die op regelmatige basis zal moeten gemonitord moeten worden.


Door in de organisatie-ontwikkeling Wervik 2.0. in 2026 te starten met de werking van een intern financieel comité, dat op kwartaal basis de inkomsten en uitgaven strikt zal monitoren, zal dit het financieel proces verder kunnen verstevigen en dus algehele financiële monitoring kunnen ondersteunen.

Volgende elementen kunnen een positieve of negatieve invloed hebben op het huidig voorgelegde budget:

- Het moment waarop volgende spilindex(en) worden overschreden
- Daling/stijging van de inflatie en timing

- Uiteindelijk effect van nieuwe looncomponenten (IFIC, buffer en toezegging 2^{de} pensioenpijler, bedrag maaltijdcheques, versnelde loopbaan als onderdeel van het performance management en talent reviews, ...)
- Prijzen van energie en nutsvoorzieningen ten gevolge van geopolitieke spanningen
- Evolutie van diverse overige subsidies (GESCO, Sociale Maribel ...) Vlaamse en andere overheden
- Subsidie en realisatie van nieuwe bouwprojecten
- Algemene marktomstandigheden
- De gehanteerde prijzenpolitiek van het bestuur (retributies, opcentiemen, %- aanvullende personenbelasting, gemeentebelasting, ...)
- Gevolgen van de federale of Vlaamse hervormingen met effect op de lokale besturen (bijv. De recente VIPA-subsidies kinderopvang richting lokale besturen als besparingsoefening vanuit Vlaanderen)
- De wereldwijde maatschappelijke en economische context (cfr. de oorlogen in Oekraïne en Israël, ...)
- ...

I. VERWIJZING NAAR BIJKOMENDE DOCUMENTATIE

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journaalvolgnummers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031

De bijkomende documentatie van het meerjarenplan MJP 2026-2031 is beschikbaar op onze website via onderstaande link in overeenstemming met artikel 4 van het ministerieel besluit over de BBC.


<https://www.wervik.be/dienst/bestuur>

De documentatie is verder ook terug te vinden in dit document zelf onder IV.

IV. DOCUMENTATIE BIJ HET MEERJARENPLAN 2026 – 2031

In dit hoofdstuk is de bijkomende informatie terug te vinden.

A. OMGEVINGSANALYSE

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journaalvolnummers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031

De omgevingsanalyse die aan de basis ligt van dit beleidsplan is terug te vinden via de volgende link: https://www.wervik.be/sites/wervik/files/2025-11/20251120_omgevingsanalysewervik_SMJP.pdf

Deze analyse biedt een uitgebreid overzicht van de relevante context, trends en aandachtspunten die richting geven aan de doelstellingen en acties binnen dit plan.

B. OVERZICHT VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN, ACTIES, ACTIEPLANNEN EN BIJHORENDE RAMINGEN



ODAA: Overzicht doelstellingen, actieplannen en acties

2026-2031

Journalvolgnommern: Budg. 215311

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Beleidsdoelstelling: BD-1: Ambitieuus Wervik

Wervik bouwt met ambitie aan een toekomstgerichte stad aan de Leie. Identiteit, samenwerking en ondernemingszin zijn de drijvende krachten achter de vooruitgang in onze stad.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	80.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000
Saldo	-80.000	-60.000	-60.000	-60.000	-60.000	-60.000
Investeringsen						
Uitgaven	2.980.000	6.235.000	5.520.000	4.910.000	3.930.000	1.500.000
Ontvangsten	0	812.920	2.148.645	158.230	0	0
Saldo	-2.980.000	-5.422.080	-3.371.355	-4.751.770	-3.930.000	-1.500.000
Financiering						

Actieplan: AP-1.1: Wervik op de kaart, als een toekomstgerichte stad met een unieke ligging aan de Leie, een stad die verleden, mensen en grenzen verbindt

De Leie was decennialang voornamelijk een functionele waterweg waar boten met vracht passeerden en waarbij de oevers in Wervik gebruikt werden om vracht te lossen. Huizen en loodsen werden gebouwd met hun achterzijde naar de Leie.

Dit zullen we veranderen. Langs de oevers, in het hart van Wervik, vinden we immers onze belangrijkste bezienswaardigheden zoals de Sint-Medarduskerk, de Briekenmolen, het museum en de recreatieve domeinen Oosthove en de Balokken. De Leieboorden worden dé 'façade' van de stad Wervik. Met investeringen in Oosthove en kansen voor de Balokken, met stimulansen voor de ontwikkeling van horeca, zachte recreatie zoals wandelen en fietsen, met mogelijkheden voor watersport en openwaterzwemmen, inzet op kunstbeleving in de publieke ruimte, versterken we dit graag nog verder.

Onze strategische ligging op het kruispunt van de idyllische Westhoek, de actieve Leiestreek, de grens met Wallonië en Frankrijk vormt een grote troef voor investeerders, toeristen en bovenal voor onze inwoners.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investeringsen						
Uitgaven	1.000.000	2.000.000	2.080.000	2.360.000	2.160.000	1.000.000
Saldo	-1.000.000	-2.000.000	-2.080.000	-2.360.000	-2.160.000	-1.000.000
Financiering						

Actie: ACT-1.1.1: Opmaak, uitwerking, verankering en uitvoering van het beeldkwaliteitsplan 'Wervik, stad aan de Leie'

Met de verbredingswerken van de Leie onderging Wervik al een belangrijke transformatie. De waterkant kan het nieuwe gezicht worden van de stad, maar nog veel bouwblokken langs de Leie zijn op vandaag nog achterkanten. Nochtans liggen er heel wat potenties, zoals West- Barriere, de omgeving rond de kerk en Oosthove. Een aantal van deze projecten zijn deels in (semi-)publieke handen.

Met dit beeldkwaliteitskader voor Wervik aan de Leie willen we, vanuit een globale visie, doelstellingen en een set van richtlijnen voor de gewenste ruimtelijke ontwikkeling van een aantal strategische zones langs de Leieboorden bepalen. Het fungeert als een raamwerk voor besluitvorming over hoe bestaande gebieden als nieuw te ontwikkelen zones langs de Leieboorden er in de toekomst moeten uitzien, rekening houdend met verschillende belangen en behoeften. Wervik wil met dit beeldkwaliteitsplan haar eigen unieke karakter zichtbaar maken en uitbouwen. De stad laat zich hiervoor begeleiden door de intercommunale Leiedal, die hiervoor ook op zoek gaat naar een breed gedragen visie die bijdraagt tot een kwalitatieve en mooie publieke ruimte.

Het beeldkwaliteitskader biedt bovendien de opportuniteit om de relatie met de binnenstad van Wervik te verstevigen, dit via het verankeren van nieuwe doorsteken of door de binnenstedelijke projecten af te stemmen op de ontwikkelingen langs het water. Doorheen het te doorlopen traject wordt ook telkens teruggekoppeld naar de bredere context en de relevante lopende projecten en processen in de nabije omgeving van het plangebied. Eens het beeldkwaliteitsplan in zijn geheel of gedeeltelijk opgeleverd is, wordt het kader gehanteerd als leidraad voor de bouwer/ projectontwikkelaar voor de ontwikkeling en de realisatie van één of meerdere strategische locaties. De richtlijnen leggen de randvoorwaarden vast, bepalen de limieten en doen uitspraken over de verwachte beeldkwaliteit. Het ontwikkelingskader reikt m.a.w. de spelregels aan voor de nieuwe bebouwing langs de Leie in Wervik. Het is dan ook van belang dat het instrument over de komende legislaturen standhoudt en dus een breed gedragen beleidsdocument is.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.1.2: Realisatie strategische visie voor het Tabaksmuseum en de Balokken als toeristische poort naar de Westhoek, de Leiestreek en de regio Rijsel

We realiseren een strategische visie waarbij we de krachten bundelen om de troeven van het museum en de Balokken (als belangrijke groene long voor recreatie en fietstoerisme) uit te spelen. Met een breed gedragen visie willen we het museum en zijn omgeving als (toeristische) trekpleister uitspelen. We zijn overtuigd dat we hiermee de positieve uitstraling van onze stad kunnen versterken. We stellen hierbij beleving, ontmoeting en ontspanning centraal.

We bespreken de verdere ontwikkeling van groenbeleving met de verschillende beheerders en eigenaars en onderzoeken de opties om de cafetaria en de jachthaven te herwaarderen.

Een vernieuwde visie rond het museum en het toeristisch onthaal, de museumtuin, de herberg, de Balokken met zijn cafetaria, de parkbegraafplaats en de watersportmogelijkheden (snelvaart, mogelijkheden tot open zwemwater) wordt, in samenwerking met strategische partners en onze inwoners, gedefinieerd en gefinaliseerd. Tijdens deze legislatuur worden duidelijke keuzes gemaakt.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	0	0	50.000	0	0	0
Saldo	0	0	-50.000	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-1.1.3: Uitwerking van een strategische visie voor de stationsomgeving

We bereiden de heraanleg en opwaardering van de stationsomgeving voor in aanloop tot de volgende legislatu(ur)(en). Bedoeling is om te komen tot een aantrekkelijke toegangspoort tot Wervik met de versterking van onze mobiliteitstroef, namelijk "het beschikken over een station met mobi-punt" voor onze inwoners en stakeholders. Met deze strategische visie willen we op zoek gaan naar de nodige middelen en mogelijke subsidies voor dit stadsproject. Dit is een proces dat een aantal jaren in beslag kan nemen, daarom nemen we tijdens deze legislatuur de cruciale stap om nu al de strategische visie en contouren hiervoor uit te werken.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investeringen						
Uitgaven	0	0	30.000	0	0	0
Saldo	0	0	-30.000	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-1.1.4: Realisatie van het nieuwe Oosthove als toekomstgerichte stedelijke ontmoetings- en belevingsplaats

De stad Wervik ontwikkelt en realiseert het nieuwe Oosthove als een toekomstgerichte, open en flexibele stedelijke ontmoetings- en belevingsplaats. Het wordt een duurzame infrastructuur waar inwoners, verenigingen en partners terecht kunnen voor cultuur, recreatie, socio-culturele activiteiten, jeugdwerk en buurtgerichte initiatieven.

Binnen deze ontwikkeling wordt het volledige stadsdomein Oosthove, inclusief de omliggende groene as langs de Leie, heringericht tot een centrale ontmoetingsplek die ontspanning, cultuur en recreatie samenbrengt. De bouw van een nieuwe polyvalente zaal- met jeugdhuis, kantoren en foyer- gaat daarbij hand in hand met de herwaardering van het omliggende groen en het speelplein.

De stad zet in op een functioneel, toegankelijk en energie-efficiënt gebouw dat inspeelt op de hedendaagse en toekomstige noden. Door de versterkte verbinding tussen het stadscentrum en de natuurlijke en recreatieve troeven aan de Leie groeit Oosthove uit tot een aangename en herkenbare plek die het imago van de stad verder versterkt.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investeringen						
Uitgaven	1.000.000	2.000.000	2.000.000	2.360.000	2.160.000	1.000.000
Saldo	-1.000.000	-2.000.000	-2.000.000	-2.360.000	-2.160.000	-1.000.000
Financiering						

Actieplan: AP-1.2: Wervik als een charmante stad met karaktervolle uitstraling

We bouwen aan een positief imago voor Wervik. Samen maken we het DNA van Wervik. Dit willen we ook samen uitstralen. Want we zijn uniek. Dit positief imago is een goede weergave van het DNA van Wervik, het brengt ons opnieuw trots, identiteit en verbondenheid. Een sterke en heldere definitie van het DNA van Wervik is essentieel om onze stad herkenbaar en authentiek te positioneren.

Het DNA bundelt wat ons uniek maakt: een rijk verleden, een warme en sociale gemeenschap, de ligging aan de Leie en de Franse grens, onze economische eigenheid en de ambitie om duurzaam en toekomstgericht te groeien. Door dit DNA te benoemen en uit te dragen, stroomlijnen we communicatie en citymarketing, versterken we de trots en verbondenheid bij inwoners, en creëren we een duidelijke toetssteen voor beleidskeuzes en nieuwe initiatieven.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.2.1: Wervik bouwt aan een cultuur van waardering en betrokkenheid waarin inwoners zich gezien voelen, trots uitdragen en actief meebouwen

We plaatsen inwoners, lokale actoren én tradities in de spotlight om trots en verbondenheid te versterken. Want Wervik dat zijn onze inwoners. We willen onze inwoners opnieuw trots maken over hun stad. En er is zoveel om trots over te zijn.

Zo is er het verhaal van onze tabakstraditie dat historisch sterk verankerd is met de stad Wervik. Hieraan koppelen we het ambassadeurschap, om zowel de individuele ambassadeur als de gedeelde identiteit van de stad in de kijker te zetten. Het ambassadeurs-model zoals we dat nu kennen met de “tabaksfee en haar eredames”, waarbij zij hun rol professioneel en toegewijd opnemen als officiële vertegenwoordigers van Wervik, geldt als inspiratie naar andere projecten waarbij we onze eigen inwoners een rol kunnen laten opnemen als “ambassadeur van Wervik”.

Ook onze ereburgers, sportlaureaten en personen met een eervolle cultuurverdienste vormen bakens van ambassadeurschap in onze stad.

We mogen daarnaast onze ‘stadsvrijwilligers’ zoals ‘Proper Wervik’, ‘Digimaten’, ‘huiswerkbegeleiding’ en vele anderen niet vergeten die er samen voor zorgen dat we als Wervik mogen ‘preus’ zijn op onze stad en haar inwoners.

Door de combinatie van traditie (tabaksverleden), het breder uitwerken/uitrollen van een netwerk van ambassadeurs en burgerparticipatie versterken we het sociale weefsel, de identiteit van de stad, de trots bij de inwoners en creëren we een positieve uitstraling.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.2.2: Versterken van onze historische identiteit

De stad Wervik zet in op het behoud van haar erfgoed en het zichtbaar maken van haar rijke geschiedenis.

We streven naar een Vlaams kwaliteitslabel voor zowel het museum als het erfgoedcentrum en zetten hiermee de lijn uit om een kwalitatief en gedragen erfgoedwerking op poten te zetten.

Via doorgedreven vrijwilligerswerk en participatie van een erfgoedgemeenschap (zoals de lokale erfgoedverenigingen) ontwikkelen we creatieve erfgoedprojecten met de nodige aandacht voor beleving en waardering. We houden bij de uitbouw van deze projecten rekening met onze historisch waardevolle infrastructuur en unieke verhaallijnen. We spelen tevens in op regionale ontwikkelingen en stappen mee in de successen van onze regionale stakeholders.

Daarnaast beschikken we stilaan, naast ons waardevol archeologisch, funerair en religieus erfgoed, over een rijk kunstpatrimonium. Naast de verdere uitbouw van dit patrimonium is het beheer en het onderhoud van de bestaande kunstwerken en het funerair erfgoed een must. Opwaardering en herwaardering zullen leiden tot een ruimere ontsluiting. Ook hier is de betrokkenheid van de erfgoedgemeenschap van groot belang.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.2.3: Ontwikkeling van een strategisch communicatie- en stadsmarketingtraject ter versterking van de uitstraling van onze stad

Als we elke dag hard werken om onze stad mooier en beter te maken is het ook van belang dat we dit ondersteunen met een sterk communicatief traject. Dit met een herkenbaar imago dat de identiteit en troeven van Wervik maximaal onder de aandacht brengt. Door middel van een geïntegreerd communicatie- en marketingtraject vergroten we mee de aantrekkingskracht van de stad voor bewoners, bezoekers, ondernemers en investeerders.

Dit traject omvat diverse acties, bijvoorbeeld de ontwikkeling van een inspirerende promofilm of een ander communicatief medium met grote impact, waarmee we de beleving, het erfgoed, de dynamiek en de toekomstvisie van Wervik krachtig in beeld brengen en dit in samenwerking met talent van eigen bodem. We betrekken hierbij ook de organisatoren van grotere evenementen met een bovenlokale uitstraling zoals Dwars door Wervik, Corpusrun, Rock op het Plein, het Gallo-Romeins Weekend, de Oldtimermeeting, Gapersfeesten, en zovele andere evenementen op ons grondgebied. In ruil voor financiële en/of logistieke ondersteuning kunnen zij onze stad positief uitdragen aan hun bezoekers. Dit kan bijvoorbeeld door het tonen van wervende promotiefilmpjes over Wervik (aangeleverd door onze communicatiedienst) op hun evenement, website of via andere kanalen.

Het breed inzetten van diverse en specifiek gekozen communicatiemiddelen en kanalen (online, regionaal, toeristisch en cultureel) zal de positionering van Wervik als belevingsstad met een eigen unieke uitstraling geleidelijk versterken en verstevigen.

De stad bereidt een coherente "look and feel" voor. Dit start met een doordachte bewegwijzering, maar omvat op termijn bredere toepassingen zoals stadsmobilier, logo's, stadsborden en digitale platforms en logo van het lokaal bestuur. Het doel is een uniforme, herkenbare en aantrekkelijke uitstraling die past bij het DNA van Wervik.

Tegelijkertijd betrekken we ook onze inwoners bij de uitrol van deze stadsmarketing, met een creatief en inspirerend communicatieplan en met burgerparticipatie-initiatieven. Want zij zijn zelf ook drager van deze communicatie en het DNA van Wervik.

We willen bouwen aan een herkenbaar netwerk van lokale producenten met regelmatige en wervende communicatie waarbij het verhaal van de ondernemer naar het publiek wordt gebracht.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplan: AP-1.3: Strijdvaardig en ondernemend Wervik

We zetten resoluut in op een sterke, toekomstgerichte en aantrekkelijke lokale economie. We willen een stad zijn waar ondernemers zich welkom voelen, waar handel en horeca kansen krijgen om te groeien, waar toerisme en economie elkaar versterken en waar onze bedrijventerreinen klaar zijn voor de toekomst. Deze initiatieven versterken zowel de commerciële slagkracht van ons centrum als de economische ontwikkeling in de bredere stadsregio.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	80.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000
Saldo	-80.000	-60.000	-60.000	-60.000	-60.000	-60.000
Investerings						
Financiering						

Actie: ACT-1.3.1: Realisatie van een strategisch commercieel plan

We maken een nieuw strategisch commercieel plan bestaande uit een analyse, visie en ambitie en concrete acties. Dit wordt een strategisch programma voor Wervik om het centrum levendig en aantrekkelijk te houden en waar mogelijk verder te versterken. Ondernemers in de stad willen we hiermee een hart onder de riem steken, ondersteunen waar mogelijk en nieuw ondernemerschap willen we aantrekken en naar Wervik halen. Hier is nog veel potentieel en ruimte voor. Tegelijkertijd wil de stad zo actief inzetten op het terugdringen van leegstand in het handelscentrum en het stimuleren van ondernemerschap. Zo willen we bijvoorbeeld inzetten op tijdelijke invullingen van leegstaande vitrines en handelspanden met creatieve en promotionele projecten of andere vormen van tijdelijk gebruik, zoals pop-upwinkels, ateliers of co-workingruimtes. Hiervoor wordt een dubbele strategie uitgerold die zowel stimulerende als regulerende maatregelen omvat. De uitwerking hiervan zal gebeuren vanuit een multidisciplinaire stuurgroep, bestaande uit interne en externe stakeholders en mee begeleid vanuit specifieke externe expertise.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	80.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000
Saldo	-80.000	-60.000	-60.000	-60.000	-60.000	-60.000
Investerings						
Financiering						

Actie: ACT-1.3.2: Het stimuleren van ondernemerschap en het ondersteunen van de professionalisering van dit ondernemerschap in de handels-as van de stad

De stad Wervik erkent de horeca als een belangrijke motor voor beleving, ontmoeting en economische dynamiek. We willen startende ondernemers (met specifieke aandacht voor horeca) actief stimuleren om zich te vestigen in de handelsassen. Door gerichte ondersteuning, begeleiding en promotie wil de stad het openen van nieuwe winkels aantrekkelijk maken en zo de commerciële dynamiek van het centrum versterken. Het doel is om nieuwe ondernemers kansen te bieden, leegstand te verminderen en de handelsassen verder uit te bouwen tot een levendige en aantrekkelijke plek voor bewoners en bezoekers.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.3.3: Versterken van samenwerking tussen de beleidsdomeinen economie en toerisme

We versterken de samenwerking tussen lokale handel en toerisme, zodat bezoekers ook bijdragen aan de lokale economie en ondernemers meer profiteren van toeristische initiatieven. Dit vertalen we in het ontwikkelen van gezamenlijke projecten zoals meer toeristische arrangementen die de lokale handel en horeca integreren, gezamenlijke promotiecampagnes waarin toeristische troeven en lokale handelaars samen worden gepresenteerd, evenementen die zowel toeristen aantrekken als de lokale handel stimuleren. Ook lokale landbouwbedrijven zichtbaarder en toegankelijker maken voor bewoners en bezoekers hoort hierbij.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.3.4: Bedrijventerreinen verder ontwikkelen tot een toekomstgericht en duurzaam bedrijventerrein

Het bedrijventerrein 'Grensland Menen-Wervik' willen we, samen met verschillende partners (POM West-Vlaanderen, VLAIO, WVI, bedrijven, stad Menen,...) transformeren tot een toekomstgericht en duurzaam bedrijventerrein, in lijn met het POM-concept "Bedrijventerreinen van de toekomst". Zo bouwen we samen aan een stad waar iedereen goed, veilig, betaalbaar en duurzaam kan wonen. Met dit project wordt ingezet op een doorgedreven verduurzaming en modernisering, waarbij thema's zoals zuinig ruimtegebruik, circulaire economie, mobiliteit en veiligheid, landschappelijke en ecologische kwaliteit, parkmanagement en sociale inbedding centraal staan. Omdat er een duidelijke nood is aan bijkomende industriegrond en heel wat ondernemers wachten op deze ontwikkeling, willen we actief stimuleren dat het project vooruitgaat en dat er snel percelen op de markt komen. Op die manier wordt niet alleen tegemoetgekomen aan de vraag van ondernemers, maar wordt ook de economische dynamiek van de regio versterkt. Een kwalitatief 'bedrijventerrein Menen-Wervik' willen we, samen met WVI, ontwikkelen. Het gaat om een bruto oppervlakte van 70ha, met ruimte voor zowel lokale als regionale bedrijven, een brede bufferzone met water- en groenvoorzieningen (20ha) en een veilige verkeersontsluiting.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplan: AP-1.4: Strategisch investeren in duurzaam wonen, stadsontwikkeling en patrimonium

In Wervik zetten we sterk in op duurzaam en kwaliteitsvol wonen, zodat elke inwoner in een comfortabele, veilige en energiezuinige woning kan leven. We willen burgers ondersteunen bij het maken van slimme en duurzame woonkeuzes, door te informeren, sensibiliseren en begeleiden waar mogelijk. Zo helpen we inwoners om hun woning te verbeteren, energie te besparen en te investeren in betaalbare, toekomstbestendige oplossingen. Tegelijk bouwen we als stad aan een aantrekkelijke en leefbare omgeving. We investeren gericht in publieke ruimte, stadsontwikkeling en het stedelijk patrimonium, zodat bewoners kunnen genieten van een mooie omgeving, waar het aangenaam en gezond wonen, spelen en ontmoeten is.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	1.980.000	4.235.000	3.440.000	2.550.000	1.770.000	500.000
Ontvangsten	0	812.920	2.148.645	158.230	0	0
Saldo	-1.980.000	-3.422.080	-1.291.355	-2.391.770	-1.770.000	-500.000
Financiering						

Actie: ACT-1.4.1: We blijven inzetten op kwalitatief wonen in een duurzame leefomgeving

Met het woonloket staan we klaar voor elke inwoner die vragen heeft over wonen. We bieden laagdrempelig, persoonlijk en betrouwbaar advies aan iedereen die wil renoveren, energie wil besparen, een woning zoekt, of met woonproblemen te maken krijgt. Inwoners kunnen er terecht voor ondersteuning bij de aanvraag van premies en subsidies, advies over energiezuinig renoveren, uitleg over woonkwaliteit en begeleiding bij problemen zoals huurkwesties of onveilige woonsituaties. Het woonloket helpt burgers wegwijs te maken in regelgeving, formulieren, attesten en mogelijke (financiële) steunmaatregelen, zodat niemand er alleen voor staat.

We versterken de woonkwaliteit en de leefbaarheid van onze wijken door actief leegstand, verwaarlozing en onbewoonbaarheid aan te pakken. Ons woonbeleid combineert stimulerende maatregelen – zoals premies, begeleiding en advies – met corrigerende acties om een kwalitatief en veilig woonaanbod te garanderen voor alle inwoners.

Naast kwaliteit vinden we ook betaalbaarheid belangrijk. Daarom werken we nauw samen met woonmaatschappij Impuls en het woon- en zorgbedrijf Wervik om voldoende betaalbare en sociale huur- en koopwoningen te behouden en uit te bouwen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.4.2: We garanderen veilige, duurzame en vlot berijdbare wegen door een gefaseerde aanpak van noodzakelijke onderhouds- en vernieuwingswerken

In de komende beleidsperiode zetten we sterk in op een systematische en integrale aanpak van wegeniswerken. De focus ligt op het aanleggen van gescheiden rioleringsstelsels, gecombineerd met een nieuw wegdek of het herstel van bestaande gebrekkige wegen. Door deze werken te bundelen met andere nuts- en rioleringswerken beperken we de hinder tot een minimum en verhogen we de efficiëntie.

We blijven investeren in het herstel van wegen in slechte staat, zowel in de centra als in het landelijk gebied. Op basis van een prioriteitenlijst pakken we geselecteerde straten aan. In de meeste gevallen gaat het om het vernieuwen van het wegdek, maar we moedigen nutsmaatschappijen steeds aan om in synergie hun netten mee te vernieuwen.

Molenstraat, Rekestraat en Bakkerstraat: in samenwerking met het Vlaams Gewest voorzien we hier de aanleg van een gescheiden rioleringsstelsel, nieuwe nutsleidingen en een volledig nieuw wegdek.

Voorhoek: de Voorhoek wordt voorzien van een gescheiden rioleringsstelsel, inclusief nieuwe nutsleidingen en een nieuw wegdek. 6ok de Maagdenbeek wordt hierbij afgekoppeld.

Magerheidstraat (tussen Ter Hand en Geluwe): dit is het grootste wegenisdossier. Naast de aanleg van een gescheiden rioleringsstelsel en vernieuwde nutsvoorzieningen komt er een nieuw wegdek. Ter hoogte van de woonkorrels en in het centrum van Ter Hand worden verkeersremmende maatregelen voorzien om de veiligheid te verhogen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investeringen						
Uitgaven	1.490.000	3.865.000	3.190.000	2.300.000	1.620.000	500.000
Ontvangsten	0	812.920	2.148.645	158.230	0	0
Saldo	-1.490.000	-3.052.080	-1.041.355	-2.141.770	-1.620.000	-500.000
Financiering						

Actie: ACT-1.4.3: De Leiekaai wordt heraangelegd in samenwerking met de Vlaamse Waterweg

De Leiekaai krijgt binnenkort een grondige heraanleg in nauwe samenwerking met De Vlaamse Waterweg. Het project richt zich op het verbeteren van de omgeving rond het jaagpad, waarbij een groene zone en een ontmoetingsplek worden gecreëerd. Langs de kaaimuur komt een terraszone met zitbanken die een bijzonder karakter krijgen: ze worden vervaardigd uit de vroegere marmeren onderdelen van het oude zwembad. Zo krijgt het verleden een mooie plaats in de toekomst.

Dit stukje vormt het laatste ontbrekende deel tussen het domein Oosthove en het jaagpad dat nog moet worden aangelegd. Met deze ingreep geven we een kwaliteitsinjectie aan de omgeving en creëren we een rustpunt voor wandelaars en fietsers die dagelijks genieten van het Leielandschap.

De heraanleg versterkt niet alleen de beleving van de Leie, maar draagt ook bij aan een duurzame en aantrekkelijke publieke ruimte waar ontmoeting, ontspanning en natuur samenkomen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	300.000	0	0	0	0	0
Saldo	-300.000	0	0	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-1.4.4: De stad vervult een voorbeeldrol inzake energiezuinigheid. Door een optimalisatie van de gebouwen wordt de energie-impact beperkt

We passen ons investeringsbeleid aan zodat beschikbare middelen doelgericht, duurzaam en strategisch worden ingezet: kleine en grote ingrepen die de leefomgeving versterken, patrimonium opwaarderen en stedelijke infrastructuur toekomstbestendig maken.

Om ons energieverbruik te reduceren, voeren we dakwerken uit op de verschillende gebouwen binnen het stadspatrimonium. Voorjaar 2026 pakken we het dak van bibliotheek en Sloeber Geluwe aan, in 2027 is de bibliotheek van Wervik aan de beurt. Volgende gebouwen staan nog op de lijst: Garages Ateljee, Arvic, 't schooltje, Stadhuis hoekgebouw en plat dak foyer. Volgorde en prioriteit worden bepaald via projectmanagement.

We installeren zonnepanelen, waar mogelijk via partnerships. De komende jaren willen we op verschillende stadsgebouwen panelen leggen, verspreid over onze stad. Zo voorzien we dit bijvoorbeeld op de fietsenstalling aan het stadhuis. Verdere priorisering van gebouwen gebeurt de komende jaren via projectaanvragen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	190.000	370.000	250.000	250.000	150.000	0
Saldo	-190.000	-370.000	-250.000	-250.000	-150.000	0
Financiering						

Actieplan: AP-1.5: Personeelsstrategie Wervik 2.0 : Één team, één missie, samen vooruit

In Wervik geloven we dat sterke medewerkers het verschil maken voor onze inwoners. Daarom zetten we volop in op een moderne, toekomstgerichte personeelsstrategie die inzet op waardering, professionalisering en samenwerking. We willen een organisatie zijn waar medewerkers zich betrokken, ondersteund en trots voelen, en waar ruimte is om te groeien en verantwoordelijkheid op te nemen.

Tegelijkertijd willen we werken aan vertrouwen tussen inwoners en organisatie. Door transparant, klantgericht en efficiënt te werken, tonen we iedere dag opnieuw dat we er zijn voor de burger. Onze medewerkers zijn het gezicht van de stad, en samen bouwen we aan een dienstverlening die kwaliteitsvol, betrouwbaar en toegankelijk is.

Met Wervik 2.0 kiezen we voor één team met één gedeelde missie: een organisatie die over diensten en domeinen heen werkt, samen met partners en stakeholders, voor een stad die goed functioneert en waarbij elke inwoner zich gehoord en geholpen voelt. Door samenwerking te versterken, kokers te doorbreken en trots te delen, bouwen we stap voor stap aan een krachtige, wendbare en toekomstbestendige organisatie.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.5.1: Wervik 2.0

Met Wervik 2.0 zetten we in op een diepgaande cultuuromslag binnen de organisatie. We bouwen aan een werkcultuur waarin samenwerking, efficiëntie en vertrouwen centraal staan, zodat medewerkers optimaal kunnen functioneren en inwoners kunnen rekenen op een sterke, betrouwbare dienstverlening. We versterken een krachtige leeromgeving, waarin medewerkers kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen, nieuwe vaardigheden op te doen en actief te leren van elkaar. Door in te zetten op kennisdeling, coaching en voortdurende professionalisering, groeit de organisatie verder uit tot een wendbaar en competent team dat klaar is voor de uitdagingen van morgen.

Daarnaast werken we aan operationele discipline: duidelijke afspraken, gestructureerde processen en voorspelbare werkwijzen die zorgen voor efficiëntie en helderheid. Dit biedt rust, richting en houvast voor medewerkers, en leidt tot een uniforme, kwaliteitsvolle dienstverlening naar de burger.

Psychologische veiligheid vormt de hoeksteen van Wervik 2.0. We creëren een omgeving waarin medewerkers zich gehoord en gerespecteerd voelen, elkaar open spreken, feedback geven en fouten mogen benoemen. Zo ontstaat een cultuur van eerlijkheid, respect en betrokkenheid. Wederzijds vertrouwen is daarbij het fundament. Alleen wanneer teamleden vertrouwen hebben in elkaar, in leidinggevenden en in de organisatie, kan er effectief worden samengewerkt aan gemeenschappelijke doelen. Dit vertrouwen maakt het mogelijk om als één team te groeien, knelpunten aan te pakken, teamdoelen te bepalen en resultaten te behalen die écht impact hebben op de inwoners.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.5.2: Wervik Academy als leerinstrument van een professionele organisatie

De stad ontwikkelt een interne leer- en ontwikkelomgeving onder de noemer Wervik Academy en werkt aan performance management via talent reviews en de versnelde loopbaan voor de gedreven en kwaliteitsvolle medewerker. We zetten in op het versterken van competenties van elke medewerker, een sterke intrinsieke motivatie en zetten in op het realiseren van een lerende organisatie.

Hierbij is er ook aandacht voor competenties die de omslag naar een digitale transformatie ondersteunen en AI helpen introduceren/hanteren in de werkomgeving van elke medewerker.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.5.3: We vechten voor elke euro die Wervik sterker kan maken

We versterken onze interne organisatie door in te zetten op een doordachte aanpak van externe financieringskansen.

We versterken onze financiële slagkracht door actief subsidies en externe financieringsmogelijkheden uit te zoeken en aan te trekken.

We werken met projectvoorstellen en gaan, waar mogelijk en nodig, partnerschappen aan die de slaagkans bij subsidieaanvragen vergroten.

We bouwen expertise op binnen de stadsorganisatie om projectmanagement uit te rollen, met een financieel comité dat de budgetten nauwgezet zal opvolgen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-1.5.4: Oprichting van Autonoom Gemeentebedrijf (AGB)

Om flexibeler en efficiënter te kunnen werken, willen we de meerwaarde onderzoeken om een autonoom gemeentebedrijf voor infrastructuur op te richten. Het AGB maakt het mogelijk om specifieke projecten en activiteiten wendbaarder te organiseren, met meer focus op bedrijfsmatige analyses, budgetbeheer, kwaliteit, snelheid en innovatie.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Beleidsdoelstelling: BD-2: Warm Wervik

In Wervik staat warmte centraal: we zorgen voor verbondenheid via activiteiten vrije tijd, de werking met buurten, in de zorg, in de samenwerking met het WZB Wervik, met stakeholders op ons grondgebied en vanuit onze dienstverlening. Een groene omgeving versterkt het gevoel van warmte en verbinding met de natuur en voegt extra gezelligheid toe aan onze stad.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	93.000	25.500	25.500	26.000	26.500	27.000
Saldo	-93.000	-25.500	-25.500	-26.000	-26.500	-27.000
Investerings						
Uitgaven	1.821.600	35.000	250.000	0	0	0
Ontvangsten	298.569	0	0	0	0	0
Saldo	-1.523.031	-35.000	-250.000	0	0	0
Financiering						

Actieplan: AP-2.1: Nabij en vriendelijk, in elk contactmoment

In Wervik zeggen we nog goeiedag tegen elkaar. Dat is vandaag niet steeds een evidentie. Dat maakt onze stad warm en uniek, dat willen we graag zo houden. We verstevigen dit warme en gastvrije Wervik, waar elke burger en collega zich welkom voelt. Via persoonlijk contact, toegankelijke meldpunten en een dienstverlening die vriendelijkheid en respect ademt, houden we deze nabijheid en ons warm DNA tastbaar.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.1.1: Samenleven in diversiteit

Wervik telt een groeiende groep nieuwkomers en anderstaligen. Bestaande regionale NT2-trajecten bieden formeel aanbod, maar op lokaal vlak is er nood aan: spontane, laagdrempelige taalcontacten; oefenkansen buiten het klaslokaal; sociale integratie via ontmoetingen; ondersteuning in dagelijks taalgebruik (school, werk, administratie).

Daarom kiezen we ervoor om in te zetten op laagdrempelige oefenkansen Nederlands voor nieuwkomers en anderstalige inwoners. We willen oefenkansen combineren met een duurzame buddywerking die we stapsgewijs invoeren. Zo worden nieuwkomers gekoppeld aan lokale vrijwilligers. Het project versterkt niet alleen de taalvaardigheid maar ook het sociale netwerk, de zelfredzaamheid en kansen op werk.

We zetten samen met partnerorganisaties zoals W13 verder in op het 4de spoor van inburgering met projecten zoals OPEN, waarbij vooral gefocust wordt op participatie en netwerking.

We betrekken ook onze lokale verenigingen, scholen, bedrijven en diverse stadsdiensten (vrije tijd, welzijn, sociale dienst,...) om lokale integratie breder te verankeren. We geven het goede voorbeeld door ook op eigen evenementen oog te hebben voor integratiedrempels.

Niet alleen taal en participatie zijn een hefboom tot integratie, ook werk is hier een belangrijke troef. We zetten ook bij deze doelgroep sterk in op activering. Door integratie op de werkvloer in te zetten én bedrijven te sensibiliseren, pakt Wervik de economische integratie aan. (zie ook luik armoede)

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.1.2: Eén stadsevenementen- en activiteitenkalender

Met de stad Wervik hanteren we het principe: “we plaatsen de initiatieven van verenigingen en burgers die er al zijn in de kijker, we versterken en werken samen daar waar het gewenst is, door financiële of logistieke ondersteuning, en we organiseren zelf als aanvulling op het bestaande aanbod.” Met een gevarieerd, kwalitatief en inclusief vrijetijdsaanbod versterken we de uitstraling van onze stad, zowel voor de eigen inwoners als de bezoekers.

Om dit aanbod te ondersteunen, ontwikkelt de stad Wervik een directie/teamoverschrijdende jaarkalender waarin alle verenigingsactiviteiten, warme acties en stedelijke initiatieven worden opgenomen. We zetten tevens verder in op de stadskrant en alle andere mediakanalen waarover de stad beschikt of waar ze gebruik kan van maken. We benutten optimaal de mogelijkheden van led-schermen om deze boodschappen visueel aantrekkelijk te maken en combineren dit aanbod met informatie vanuit onze ondernemers of andere relevante actoren.

Daarnaast stimuleren we ook verenigingen en burgers om mee te stappen in een verhaal waarbij we de samenhang tussen uiteenlopende initiatieven versterken, de zichtbaarheid en herkenbaarheid vergroten en Wervik sterker positioneren als stad met een rijk, uniek en verbindend evenementenaanbod, toegankelijk voor alle inwoners.

Actie: ACT-2.1.3: Steenakker meer versterken als een levendig stadspan, waar mensen elkaar ontmoeten en fijne levensherinneringen opbouwen

De stad Wervik ontwikkelt de recent vernieuwde Steenakker tot een levendig stadspan dat fungeert als ontmoetingsplek voor alle inwoners. De Steenakker is een plein waar kleinschalige evenementen, buurtactiviteiten en initiatieven van verenigingen of inwoners mogelijk moeten zijn. De wekelijkse markt en de kermis blijven hier een belangrijke rol in spelen.

De aanwezige Sint-Janskapel kan in het licht van ontmoeting en beleving een nieuwe invulling krijgen, dit zal verder uitgewerkt worden, in samenspraak met het WZB Wervik. Zo krijgt het plein een extra dynamiek en wordt het een plek die uitnodigt tot beleving.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplan: AP-2.2: We zetten in op kansen voor iedereen

We zetten in op mogelijkheden waarbij al onze inwoners kansen de kans krijgen tot ontplooiing. Als lokaal bestuur helpen we hierbij door het verenigingsleven en doelgroepen te ondersteunen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	93.000	25.500	25.500	26.000	26.500	27.000
Saldo	-93.000	-25.500	-25.500	-26.000	-26.500	-27.000
Investeringsen						
Uitgaven	1.821.600	35.000	250.000	0	0	0
Ontvangsten	298.569	0	0	0	0	0
Saldo	-1.523.031	-35.000	-250.000	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-2.2.1: Elk kind en jongere voelt zich gezien, gehoord en geliefd

We streven naar een divers, kwalitatief, laagdrempelig en inclusief speel- en vrijetijdsaanbod. We hebben in de verschillende beleidsdomeinen in onze stad aandacht voor het kind-perspectief.

Speelpleinwerking is een heel belangrijk aanbod in onze Stad. We blijven verder werken aan een kwaliteitsvolle werking en versterken onze monitoren.

We zorgen ervoor dat er in de publieke ruimte voldoende leuke en creatieve speelgelegenheden zijn. Bij het aankopen en plaatsen van nieuwe speelpleintjes en speeltoestellen houden we ook rekening met het aspect inclusie & participatie.

We ondersteunen de werking van de (jeugd)verenigingen en andere actoren (vb. kunstacademie, ...) die een belangrijke aanbieder zijn van ontplooiingskansen voor de kinderen in onze stad.

We zetten verder sterk in op vindplaatsgericht werken en op de detectie van jongerenproblematieken of -noden in brede zin. We geven vormingsmomenten rond deze problematieken.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.2.2: Herwaardering d'Arke als jeugd-erfgoed site

Vertrekkend vanuit de nood aan een integrale opwaardering transformeren we de erfgoed site d'Arke tot een levendige en duurzame ontmoetingsplek voor kinderen en jongeren. Deze unieke locatie krijgt een duurzame erfgoedwaarde en tegelijkertijd een eigentijdse invulling als centrale uitvalsbasis voor jeugdverenigingen. Hier kunnen jongeren samenkomen, spelen en hun activiteiten ontplooiën in een inspirerende en groene omgeving, met een unieke ligging aan de Leie. Wervik versterkt haar sociale cohesie, lokale dynamiek en verbondenheid door ontmoeten, beleven en participeren centraal te stellen en d'Arke als jeugd- en erfgoed site hiervoor ter beschikking te stellen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investeringsen						
Uitgaven	1.000.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	298.569	0	0	0	0	0
Saldo	-701.431	0	0	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-2.2.3: We nemen een actieve regierol op in het realiseren van een kwaliteitsvol en gevarieerd naschools aanbod voor alle kinderen in Wervik

Vandaag beschikken we over een kwaliteitsvolle kinderopvang Sloeber, zowel in Wervik, Geluwe als in Kruseke. We streven verder naar een opvang die huiselijkheid, rust en verbondenheid uitstraalt. Daarbij is het belangrijk dat er een warme band is tussen kinderen, begeleiders en ouders.

Het BOA-decreet stelt lokale besturen voor een grote uitdaging. Vanaf 2026 krijgt elk lokaal bestuur vanuit Vlaanderen een subsidie om een kwaliteitsvol en gevarieerd naschools aanbod voor alle kinderen te organiseren. Als stad willen we maximaal samenwerken met alle actoren aanwezig in onze stad om elk kind en het gezin alle kansen te geven om te groeien, talenten te ontplooiën en plezier te beleven in een kwaliteitsvolle en warme opvang. Met het nieuwe BOA-decreet neemt de stad hierin een actieve regierol op en werkt een regulerend en financieel kader uit om dit in de praktijk op een innovatieve en participatieve wijze te realiseren.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	68.000	0	0	0	0	0
Saldo	-68.000	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	196.600	0	0	0	0	0
Saldo	-196.600	0	0	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-2.2.4: Investeren in kwaliteitsvolle vrijetijdsinfrastructuur

Naast de herwaardering van de jeugd- en erfgoed-site D'Arke en Oosthove als polyvalente vrijetijdssite en groene ontmoetingsruimte blijft de stad Wervik continu investeren in het verder verbreden en versterken van het vrijetijdsinfrastructuur-aanbod. Zo wordt nagedacht over de invulling van de Sint-Janskapel als locatie voor ontmoeting en beleving (in samenspraak met het WZB Wervik) en het museum als cultureel trefpunt voor inwoners en toeristen. Daarnaast wordt de bibliotheek nog sterker geïntegreerd als open huis, een knooppunt voor lokale cultuurbeleving en een plek waar inwoners terecht kunnen voor informatie, ontmoeting en leesplezier. Binnen de sportinfrastructuur worden nieuwe realisaties gepland zoals het kunstgrasveld voor KSK Geluwe en het multifunctioneel sportveld op sportsite Virovios.

Daarnaast wordt verouderde infrastructuur vernieuwd, waaronder het skatepark in Wervik en de sanitaire voorzieningen bij KSK Geluwe, net zoals de verdere investeringen in speelpleintjes in de stad.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	625.000	35.000	250.000	0	0	0
Saldo	-625.000	-35.000	-250.000	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-2.2.5: Wervik zet verder in op het versterken en ondersteuning van het verenigingsleven

De stad Wervik versterkt het lokale verenigingsleven door structurele ondersteuning, projectsubsidies en werkingstoelagen voor jeugd-, cultuur-, sport- en seniorenverenigingen, dit in combinatie met een bijzonder kwaliteitsvol en uitgebreid aanbod aan infrastructuur. Om verenigingen een vlotte dienstverlening te geven, zorgen we voor een transparant kader en het uitrollen van een digitaal subsidieloket (eGovFlow). We brengen de dienstverlening (verenigingsregister en verenigingsloket) samen op één platform waardoor de administratieve last voor verenigingen en lokaal bestuur sterk vermindert en verbetert.

We streven actief naar samenwerkingsverbanden tussen de stadsdiensten en de lokale verenigingen en de verenigingen onderling. We stimuleren verder de samenwerking tussen verenigingen via het initiatief De Grote Samenkomst. Het vrijetijdspunt vormt een aanspreekpunt voor iedereen die met jeugd, sport en cultuur bezig is. Tenslotte voorzien we begeleiding en infosessies om verenigingen te ondersteunen in hun werking en financiële planning. Met deze actie streven we naar een grote sociale cohesie, verhogen we de vrijetijdsparticipatie en zorgen we voor een efficiënte en toegankelijke dienstverlening.

Het Huis van het Kind is het aanspreekpunt bij noden en behoeften van gezinnen en kinderen. We willen de gezinnen versterken door te werken op drie pijlers: ontmoeting, preventieve gezondheidszorg & opvoedingsondersteuning. We maken het Huis van het Kind nog meer bekend.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.2.6: (kinder)armoede bestrijden en gezinnen versterken

Wervik streeft naar een inclusieve stad waar elk kind en elke inwoner maximale ontwikkelingskansen krijgen. Het armoedebeleid vertrekt vanuit een rechtenbenadering, vroegtijdige preventie, laagdrempeligheid en sterke samenwerking met scholen, welzijnspartners, verenigingen en burgers.

We zetten onze bewezen projecten voort, zoals het soep- en fruitproject, gezonde tussendoortjes en schoolcheques. Kinderarmoede krijgt blijvende aandacht, maar we bekijken kansarmoede in brede zin. Daarom combineren we projectwerking met structurele maatregelen en een sterk activeringsbeleid.

Brugfiguren zijn hierin een cruciale pijler. Zij bouwen bruggen tussen gezinnen, scholen en hulpverlening, werken laagdrempelig en signaleren vroeg. Vanuit de presentietheorie ondersteunen ze gezinnen via aanwezigheid, vertrouwen en warme toeleiding naar de juiste diensten. Ze werken nauw samen met sociale dienst, buurtwerking en partners zoals Kind & Gezin, CLB, zorg en welzijn. We behouden ook de brugfiguur in het secundair onderwijs om maandelijkse zitdagen te verzekeren en de toegang tot ondersteuning verder te versterken.

Activering en werk blijven belangrijke hefboomen in de strijd tegen armoede. In samenwerking met W13, het Woon- en Zorgbedrijf, sociale economie en lokale bedrijven streven we naar voldoende lokale tewerkstellingsplaatsen en leerwerktrajecten. We blijven bedrijven sensibiliseren om kansen te creëren voor werkzoekenden. Mobiliteit wordt hierbij als hefboom ingezet via fietslessen en toegankelijke voorbereiding op het theoretisch rijexamen.

We onderzoeken de oprichting van een sociale kruidenier als structurele voedselhulp met focus op ontmoeting, educatie en budgetbeheer. Dit moet een ontmoetingsplek worden die kwetsbare gezinnen versterkt en hun zelfredzaamheid vergroot.

De evoluties rond de beperking van werkloosheid in tijd volgen we nauw op. We monitoren de workload binnen de sociale dienst en sturen bij indien uitbreiding nodig is. De werking werd reeds geoptimaliseerd door administratieve taken te herverdelen en nieuwe software in te zetten, wat tijdswinst oplevert voor maatschappelijk assistenten.

Een sterke sociale dienst, buurtgerichte zorg, buurtwerking en de inzet van brugfiguren, in combinatie met een breed partnernetwerk, vormen de kern van onze structurele aanpak. Zo streven we naar een duurzame daling van (kinder)armoede en versterken we gezinnen in onze stad.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	25.000	25.500	25.500	26.000	26.500	27.000
Saldo	-25.000	-25.500	-25.500	-26.000	-26.500	-27.000
Investerings						
Financiering						

Actieplan: AP-2.3: We vergroenen de publieke ruimte en versterken de groen-blauwe corridor

We werken samen aan een groene omgeving die het wonen in onze stad niet alleen aangenamer, maar ook duurzamer maakt. Dit is een gezamenlijke inspanning: inwoners, stad, provincie, het regionaal landschap, natuurorganisaties en burgerbewegingen bundelen hun krachten.

Onze acties richten zich op het versterken van biodiversiteit, het verbeteren van het klimaat en het creëren van plekken waar natuur en stad in harmonie samenkomen. Dit gebeurt zowel op het openbaar domein als langs de groen-blauwe corridors die onze stad rijk is. Zo bouwen we stap voor stap aan een stad van de toekomst: een leefbare stad, waar men bewust kan genieten van de kracht en de rust van de natuur.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.3.1: We bouwen aan een groene en duurzame omgeving

Natuur werkt als een buffer tegen mentale overbelasting en draagt bij tot een lager ziekteverzuim. Als stad hebben we een leefbare omgeving met veel groen, doch niet steeds veel biodiversiteit en niet altijd een klimaatbewuste ruimtelijke omgeving. Hier willen we iets aan doen. Met het vergroenen van pleinen, perken, wandelpaden en natuurzones die kunnen zorgen voor ontmoetingsplekken waar mensen elkaar spontaan tegenkomen. Dit versterkt het sociaal weefsel en bevordert gemeenschapszin. Door o.m. het aanplanten van bomen, het uitbreiden en vernieuwen van groene zones, het integreren van biodiverse bloemenperken en het stimuleren van groene daken en gevels, bijenhôtels, ... verhogen we de biodiversiteit van de stad. We werken hiervoor samen met het regionaal landschap met burgers en verenigingen. Het realiseren van meer groen doen we samen met onze inwoners die steeds meer klimaatbewust worden. Als stad hebben we een belangrijke rol naar sensibilisering en stimuleren van vergroening in tuinen, bij ontwikkelingen en in het openbaar domein.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.3.2: We planten een stadsbos van 10ha op de grens Wervik/Geluwe-Menen

Samen met de stad Menen realiseren we een nieuw stadsbos. Dit stadsbos wordt een nieuwe groene long voor beide steden. We versterken deze gezamenlijke realisatie door een permanente verbindende schakel door de oprichting van een interlokale vereniging. Bij het realiseren van het stadsbos betrekken we actief onze verenigingen, kinderen en jeugd en onze inwoners.

Het stadsbos is veel meer dan bomen alleen. Het vormt het vertrekpunt voor een langetermijnvisie waarin we volop inzetten op nieuwe kansen: groene corridors verbinden de groene plaatsen in onze stad, de buffer (PRUP Menen-Wervik) en de verdere groene ontwikkeling van waardevolle gronden in de hele Reutelbeekvallei. Zo creëren we samen een inspirerende, duurzame en bruisende leefomgeving waar natuur, recreatie (fietsen en wandelen) en ontmoeting centraal staan.

Dit nieuwe stadsbos is een groene sprong vooruit voor Wervik, waar we vandaag nog inzake percentage bosoppervlakte achterop hinken ten aanzien van Vlaanderen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplan: AP-2.4: Een warme, dienstbare en professionele organisatie, die klantgerichtheid voor haar inwoners centraal stelt

Onze stad wil meer zijn dan een bestuur: we willen een partner zijn voor onze inwoners. Daarom zetten we klantgerichtheid centraal in alles wat we doen. We streven naar een organisatie die toegankelijk, betrouwbaar en betrokken is, waar elke inwoner zich gehoord en geholpen voelt.

Met een warme aanpak, een dienstbare houding en professionele expertise bouwen we aan vertrouwen. Zo creëren we een omgeving waarin samenwerking en respect de basis vormen, en waarin we samen werken aan oplossingen die het leven in onze stad beter maken.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.4.1: Optimaliseren van digitale en klantgerichte dienstverlening

De stad Wervik zet in op een hedendaagse en toegankelijke dienstverlening waarbij de burger centraal staat. Door digitale oplossingen zo uit te bouwen en te verbeteren, vermijden we wachtrijen en maken we het mogelijk om sneller, eenvoudiger en efficiënter zaken te regelen. Tegelijk investeren we in een betere ontvangst- en onthaalcultuur, waarbij burgers zich welkom voelen en efficiënt en correct geholpen worden.

Zo realiseren we het principe: de burger staat centraal in onze dienstverlening.

We ontzorgen waar mogelijk digitaal onze inwoners bij deze dienstverlening.

Hierbij blijven we oog houden voor kwetsbare doelgroepen en voor klanten voor wie digitalisering geen evidentie is.

We stemmen alle baliewerkingen beter af op elkaar en zorgen met voldoende aandacht voor een toegankelijke en warme dienstverlening.

Dit gebeurt door workshops met de medewerkers, analyse van de gebruikte softwarepakketten in functie van betere afstemming op elkaar en door standaardisering/digitalisering van processen. Zo ontstaat een efficiënte, transparante en kostenbewuste dienstverlening waarbij vragen vlot en eenduidig worden afgehandeld.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-2.4.2: Warm en gezond Wervik 2.0

De stad Wervik stimuleert een gezonde levensstijl van haar medewerkers door het aanbieden van gezonde tussendoortjes (fruit in de zomer, soep in de winter) en het organiseren van Sport@Work activiteiten tijdens de middagpauze. Deze initiatieven dragen bij aan energie, vitaliteit en een positieve werksfeer.

Met momenten waarop alle medewerkers gezamenlijk aanwezig (koffiequeen, teamtalks,...) kunnen zijn, stimuleert onze organisatie de interne verbondenheid en het gevoel van samenhang.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Beleidsdoelstelling: BD-3: Veilig Wervik

Samen zorgen we voor een veilig, leefbaar en digitaal weerbaar Wervik, met sterke buurten, slimme mobiliteit en een publieke omgeving die uitnodigt tot ontmoeting en ontspanning, gedragen door een gedeelde verantwoordelijkheid en een sterke focus op een aangename en veilige leefomgeving.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	20.000	20.000	520.000	20.000	20.000	20.000
Saldo	-20.000	-20.000	-520.000	-20.000	-20.000	-20.000
Financiering						

Actieplan: AP-3.1: Veilig en verbonden buurten

We bouwen aan een Wervik waar elke inwoner zich veilig, gehoord en betrokken voelt. Via sterke buurtnetwerken, zichtbare wijkwerking en een warme samenwerking tussen burgers, politie, brandweer en stad versterken we vertrouwen en nabijheid.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.1.1: Engagements voor een veilige stad

De voorbije jaren hebben we vastgesteld dat inwoners zich soms onveilig voelen en hierdoor ook onzeker. Het feit dat we de grens delen met Frankrijk versterkt dit gevoel. Daarom willen we meer focus leggen op dit gevoel van onveiligheid en actiegericht samenwerken rond deze problematiek met relevante actoren.

- Samen met de politiezone garanderen we voldoende financiële middelen zodat de politiezone voldoende politiemensen heeft en een goed bemande politiezone blijft die performant is en instaat voor een snelle, adequate en zichtbare aanpak van criminaliteit. Vanuit de politiezone verwachten we een duidelijke en proactieve communicatie die inwoners meer en makkelijker informeert van acties of interessante informatie wanneer dit nodig is.
- Als grensstad zetten we ons actief in voor een sterk grensoverschrijdende samenwerking met behulp van gemengde politiepatrouilles aan de grensbrug. Samenwerking over de landsgrenzen is en blijft cruciaal in de aanpak van grenscriminaliteit.
- De politiezone Arro Ieper werkt vanuit een doordacht zonaal veiligheidsplan met voldoende aandacht voor het middelengebruik, grensoverschrijdende samenwerking, intrafamiliaal geweld en cybercriminaliteit. Dit wordt verder uitgewerkt in de politiezone. De stad werkt en ondersteunt hierbij zoveel als mogelijk met antennes vanuit haar eigen werking.
- Voor de hulpverleningszone wil de stad Wervik de brandweerzone Westhoek versterken met de nodige financiële middelen waardoor snellere keuzes kunnen gemaakt worden voor een kazerneplan met de realisatie van een nieuwe brandweerkazerne voor Wervik en Geluwe.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.1.2: Engagements voor een zorgzame stad

Vrijwilligers zijn het kloppend hart van een zorgzame en verbonden stad. Dankzij hun inzet ontstaan er ontmoetingen, krijgen kwetsbare inwoners steun, blijven verenigingen bruisen en worden buurtactiviteiten mogelijk gemaakt. Vrijwilligers geven kleur aan Wervik. Ze zetten zich onvoorwaardelijk in voor anderen- in kleine gebaren en in grote momenten- en maken zo onze stad warmer, sterker en veerkrachtiger.

Vandaag bestaat er al een sterke en diverse vrijwilligerswerking in Wervik:

- talrijke verenigingen die volledig door vrijwilligers gedragen worden,
- vrijwilligers binnen het Woon- en Zorgbedrijf,
- buurtvrijwilligers en mantelzorgers,
- jongerenwerkingen, sportclubs en cultuurverenigingen,
- vrijwilligers die ondersteunen bij evenementen, mobiliteit of logistiek,
- en vele stille krachten die zich inzetten waar het nodig is.

Deze bestaande rijkdom willen we verder versterken en beter verbinden.

Daarom werken we aan een ruimere, gecoördineerde aanpak waarin alle vrijwilligers- ongeacht hun werking of domein- deel uitmaken van één herkenbare en gedragen vrijwilligersvisie. In samenwerking met het WZBW leggen we de basis voor een duidelijk waarderingsbeleid, transparante communicatie, ondersteuning op maat, een centraal aanspreekpunt en betere afstemming tussen stadsdiensten en externe partners.

Daarnaast breiden we onze engagements verder uit. We richten een netwerk voor psychosociale hulpverlening (PSH) op, waarbij vrijwilligers op een warme, menselijke manier ondersteuning bieden aan inwoners die geconfronteerd worden met ingrijpende gebeurtenissen. Dit netwerk versterkt de veerkracht van onze samenleving en vergroot de nabijheid in moeilijke momenten.

Tot slot onderzoeken we de opstart van een vrijwilligerskorps voor noodsituaties en grote evenementen. Deze vrijwilligers worden voorbereid en opgeleid om- samen met politie, brandweer, hulpverleningszones en stadsdiensten- snel en veilig ingezet te kunnen worden wanneer de stad extra handen nodig heeft.

Met deze brede aanpak bouwen we aan een zorgzame stad waarin vrijwilligers zich gewaardeerd, ondersteund en onmisbaar voelen. Want Wervik groeit dankzij mensen die voor elkaar klaarstaan.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.1.3: Buurtambassadeurs voor sterke buurtnetwerken

In elke buurt zijn er inwoners die hun omgeving door en door kennen. Zij weten wat er leeft, waar mensen elkaar vinden en waar soms nood is aan een helpende hand. Met het project Buurtambassadeurs wil Wervik die kracht benutten en ondersteunen.

Buurtambassadeurs vormen de brug tussen bewoners, stadsdiensten en hulpdiensten. Ze brengen mensen samen, luisteren naar signalen uit de wijk en helpen om kleine problemen vroeg te detecteren. Zo dragen ze bij aan een buurt waar burens elkaar kennen en samen zorgen voor een aangename leefomgeving.

Signalen van de buurtambassadeurs willen we omzetten in strategische projecten, als antwoord op behoeften van een buurt. De stad zorgt voor begeleiding, vorming en overlegmomenten, zodat de buurtambassadeurs niet alleen een aanspreekpunt zijn, maar ook deel uitmaken van een groter netwerk dat ervaringen deelt en initiatieven versterkt. Op die manier groeien buurten uit tot hechte gemeenschappen waar vertrouwen en betrokkenheid vanzelfsprekend zijn.

Deze vrijwilligers willen we ook sterker ondersteunen en hun rol duidelijker definiëren. We kijken hierbij ook naar mogelijke overlap of koppeling met de buddy's van andere stakeholders op ons grondgebied, bijv. Impuls, hier kunnen we krachten bundelen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.1.4: Permanente Toekomstcafé's

De stad Wervik wil inwoners verder betrekken bij de toekomst van hun buurt. Daarom worden in elke deelgemeente Toekomstcafé's georganiseerd: open momenten waar bewoners, verenigingen, beleid en stadsmedewerkers samen rond de tafel in dialoog gaan.

De Toekomstcafé's groeien zo uit tot vaste ontmoetingsplaatsen voor dialoog en samenwerking. Ze versterken het vertrouwen tussen bewoners en bestuur, en geven inwoners het gevoel dat hun stem mee richting geeft aan de stad van morgen.

In een gemoedelijke sfeer kunnen inwoners ideeën delen, zorgen uitspreken en voorstellen doen voor verbeteringen in hun omgeving. Er komt feedback op hun voorstellen en zo ontstaat er actieve participatie en co-creatie.

Dit levert waardevolle inzichten op die de stad helpt vertalen naar concrete acties en projecten.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.1.5: Wervik engageert zich met Vlaanderen om in te stappen in de 4 beleidsprioriteiten om radicalisering en schadelijke polarisatie te voorkomen

De samenleving evolueert soms in een ruwere wijze. Met een preventieve aanpak lukt het ons af en toe niet voldoende om adequaat problemen te begrijpen en aan te pakken. Sommige actoren zijn hier al beter en gespecialiseerder mee bezig, maar er ontbreekt soms nog een gezamenlijke benadering. Om deze bundeling van krachten te realiseren en heel specifieke complexe problematieken op te volgen, willen we hier meer expertise rond ontwikkelen.

We zetten vandaag al sterk in op jongerenwelzijn en trachten de specifieke problematieken van jongeren zo goed mogelijk te begrijpen, hiervoor werken we vindplaats gericht. Toch schieten we in sommige gevallen tekort om al het gewenste te realiseren.

In samenwerking met de politiezone, onderwijsactoren/onderwijsraad, de jeugdverenigingen, jeugdactoren, en andere actoren/stakeholders zet Wervik in op detectie en opvolging van mogelijke radicalisering en mogelijke schadelijke polarisatie. Vanuit de samenwerking met de gemeenschapswachten en het netwerk bestuurlijke handhaving trachten we initiatieven op te zetten die schadelijke polarisatie en disengagement van geradicaliseerde burgers kunnen tegengaan.

Tijdens deze legislatuur en vanuit deze versterkte expertise en het opgebouwde netwerk zal de stad Wervik een LIVC-R werking opstarten.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplan: AP-3.2: Slimme en veilige mobiliteit

We maken van Wervik een stad op mensenmaat, waar verkeersveiligheid en leefbaarheid hand in hand gaan. Met doordachte circulatie, veilige fiets- en wandelroutes en infrastructuur die zwakke weggebruikers beschermt, een goede afstemming met de politiezone Arro Ieper, onze gemeenschapswachten en het netwerk van de gemachtigde opzichters garanderen we een veilig mobiliteitsklimaat.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	0	0	500.000	0	0	0
Saldo	0	0	-500.000	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-3.2.1: Veilige mobiliteit

Bij elke stadsontwikkeling of elk stadsproject wordt aandacht gegeven aan het verhogen van de veiligheid door mogelijke ingrepen in de ruimtelijke omgeving.

Door structurele ingrepen kan een rustigere, overzichtelijkere en veiligere schoolomgeving worden gerealiseerd en wordt actieve mobiliteit zoals fietsen en wandelen gestimuleerd. Vooral zebra's en fietsoversteken in de schoolomgevingen worden aangepakt. Hier moet de snelheid naar beneden, dient zwaar verkeer te worden geweerd te worden en moeten voetganger en fietser voorrang krijgen boven het gemotoriseerd verkeer.

Wervik verfijnt verder het netwerk van fietsstraten en optimaliseert bestaande trajecten om fietsen veiliger en aantrekkelijker te maken, dit in een gezond evenwicht met alle weggebruikers.

Fietsers krijgen waar mogelijk voorrang, het autoverkeer wordt gereguleerd in functie van onze parkings en de routes worden goed bewegwijzerd. Bezoekers aan onze stad moeten gemakkelijk de weg naar onze centra kunnen vinden, dit via een vlotte geleiding naar de gratis parkeermogelijkheden, zowel voor korte als voor lange duur.

Tegelijk wordt nog meer ingezet op handhaving en sensibilisering om straffeloosheid tegen te gaan, met onder andere trajectcontroles (op snelheid en zwaar verkeer), maar ook door gerichte wederkerende acties gedurende het jaar, waar nultolerantie voorop zal staan. Sensibilisering door communicatie wordt ook verhoogd.

Om de vinger aan de pols te houden wordt verder ingezet op het overlegmodel via de mobiliteitscommissie (representatief samengesteld met vooral burgers uit onze stad) constructief overleg met onze scholen, en inzet van participatie via het digitaal platform, maar ook via de toekomstcafés.

We zetten verder in op de uitbouw van hoppinpunten waar er een samenkomst is van verkeer, fiets, voetganger, trein, bus, deelauto, fietsparking,...

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investeringen						
Uitgaven	0	0	500.000	0	0	0
Saldo	0	0	-500.000	0	0	0
Financiering						

Actie: ACT-3.2.2: Inzet van gemeenschapswachten

Gemeenschapswachten zijn voor veel inwoners het meest zichtbare gezicht van de stad. Ze zijn aanwezig op pleinen, bij evenementen en in de buurten, waar ze bewoners aanspreken, informeren en ondersteunen. Hun dagelijkse aanwezigheid en contacten met inwoners maken hen tot echte antennes op het terrein: ze voelen aan wat er leeft, en signaleren dit in de organisatie. Zij zorgen ook voor bemiddeling of remediëring waar mogelijk. Zij werken laagdrempelig en zijn vlot contacteerbaar.

Tijdens deze legislatuur willen we samen met 2 VTE gemeenschapswachten/medewerkers werken rond diverse thema's en vanuit een preventieve aanpak van veiligheid maar ook met aanwezigheid op ons grondgebied. Naast het preventieve werk zullen zij eveneens controle uitvoeren op bestaande reglementen, retributies en andere acties in het kader van wetgeving.

Deze gemeenschapswachten zullen werkzaam zijn binnen het netwerk bestuurlijke handhaving in onze organisatie, krijgen na hun opleiding de bevoegdheid van GAS-vaststeller en zullen ten dienste staan van onze inwoners.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.2.3: Snelheidsduivels aanpakken

Wervik wil dat de maximumsnelheid binnen onze stad gerespecteerd wordt.

Waar nodig zorgen wij voor infrastructurele aanpassingen, waardoor het onmogelijk of zeer moeilijk wordt om de maximumsnelheid te overschrijden. Naast de inzet van de gemeenschapswachten wordt ook een structurele samenwerking met de politiezone Arro Ieper opgezet rond thematische controles (tonnage, alcohol en drugs, snelheid, gsm- gebruik, ...), dit op regelmatige momenten.

Waar nodig worden de maximaal toegelaten snelheden aangepast, vooral met het oog op het verbeteren van de veiligheid voor voetgangers en fietsers.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.2.4: We zetten in op verkeersveiligheid.

Naast die menselijke aanwezigheid met gemeenschapswachten zet Wervik ook stappen richting een slimmere manier van toezicht.

Digitale meldingssystemen, camerabewaking op gevoelige locaties en innovatieve opvolgingstools zorgen ervoor dat signalen sneller worden opgepikt en opgevolgd, o.m. door GAS (Gemeentelijke Administratieve Sancties). Zo kunnen overtrengingen of overlastsituaties sneller worden aangepakt, en worden preventieve acties beter onderbouwd.

Samen zorgen mensen en technologie voor een stad die niet alleen veilig en ordelijk is, maar ook verbonden zodat het goed is om te wonen in deze stad.

In schoolomgevingen ondersteunen we de gemachtigde opzichters door hen duidelijke rollen te geven, en hen hiervoor ook een kleine maar verdiende vergoeding te geven. Vanuit een duidelijk vrijwilligersbeleid nemen we hen mee in het netwerk van bestuurlijke handhaving.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplan: AP-3.3: We maken van Wervik een mooie en nette plek

Samen zorgen we voor een stad waar iedereen zich thuis voelt. Met respect voor elkaar, oog voor het milieu en trots op onze straten en pleinen, bouwen we aan een Wervik dat straalt door netheid en schoonheid.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.3.1: Integrale aanpak netheid, zwerfvuil en dierenwelzijn in Wervik

We blijven inzetten op de goede samenwerking met het burgerinitiatief 'Proper Wervik' om zwerfvuil systematisch aan te pakken en te blijven sensibiliseren. We stemmen nog beter af met vrijwilligers, stadsmedewerkers, buurthuis De Kier om vlug en kortdaat te reageren op de meldingen en schakelen, indien nodig, onze GAS-vaststellers in.

We organiseren met intercommunale Mirom een ketenaanpak rond zwerfvuilbestrijding rond glasbollen, in grachten, of op bepaalde hotspots in onze stad.

Het verder inzetten op het zwerfkattenbeleid (vangen, steriliseren/castreren en terugplaatsen) en de sensibilisering van hondenbaasjes (verwijderen van hondenpoep) draagt bij aan een nette en veilige publieke ruimte.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.3.2: We gaan de strijd aan met de klimaatverstoring door te werken aan een betere waterinfiltratie, waterbuffering en klimaatadaptatie

De afgelopen jaren zijn we steeds vaker geconfronteerd met extreme weersomstandigheden, waaronder hevige regenval en zogenaamde "waterbommen". Deze intense neerslag leidt tot overstromingen, schade aan infrastructuur en verstoring van het dagelijks leven. De oorzaak hiervan ligt niet alleen bij het weer, maar is onlosmakelijk verbonden met de bredere problematiek van klimaatverandering. Door stijgende temperaturen en veranderende neerslagpatronen neemt de kans op dergelijke extreme gebeurtenissen toe.

Het is daarom essentieel dat we als stad en samenleving meer aandacht besteden aan waterinfiltratie, waterbuffering en klimaatadaptatie. Door regenwater beter te laten infiltreren in de bodem (met het hemelwaterplan) en voldoende buffercapaciteit te voorzien (ontwikkeling van de buffercapaciteit), kunnen we wateroverlast beperken en bijdragen aan een klimaatbestendige leefomgeving. Klimaatadaptatie betekent ook dat we onze publieke ruimte vergroenen, inzetten op duurzame materialen en structureel nadenken over hoe we onze stad weerbaar maken tegen de gevolgen van klimaatverandering.

Deze aanpak is niet alleen noodzakelijk om acute problemen te voorkomen, maar ook om de leefbaarheid, veiligheid en kwaliteit van onze stad op lange termijn te waarborgen. Door nu te investeren in slimme oplossingen en samen te werken met inwoners, verenigingen en partners, bouwen we aan een veilige en veerkrachtige toekomst voor Wervik.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplan: AP-3.4: Cyberveilig Wervik

We bouwen aan een veilige, betrouwbare en toekomstgerichte digitale stad, waar inwoners kunnen rekenen op toegankelijke onlinediensten, duidelijke communicatie en een correcte en zorgvuldige omgang met hun persoonsgegevens.

Door stevig in te zetten op privacybescherming, dataveiligheid en cybersecurity willen we burgers beschermen tegen digitale risico's zoals phishing, hacking en identiteitsfraude.

Tegelijk versterken we de digitale weerbaarheid van de organisatie. We investeren in beveiligde systemen, opleidingen voor medewerkers, strikte procedures voor informatieveiligheid en een doordacht beleid rond data en privacy. Zo zorgen we ervoor dat de interne werking betrouwbaar blijft en dat de continuïteit van de dienstverlening gegarandeerd is en blijven we maximaal inzetten op het trainen van digitale competenties bij de medewerkers.

Door te investeren in duidelijke richtlijnen, preventie, technologie én bewustwording – zowel bij burgers als medewerkers – bouwen we aan een sterke digitale basis voor heel Wervik. Een stad waar mensen veilig online kunnen werken, wonen en leven, en waar inwoners erop kunnen vertrouwen dat hun stad waakt over hun digitale veiligheid.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Saldo	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
Financiering						

Actie: ACT-3.4.1: Vernieuwing en uitbreiding van het stedelijk camerapark

De stad blijft investeren in een modern en betrouwbaar cameranetwerk dat bijdraagt tot het verhogen van de veiligheid en toezicht in de publieke ruimte.

Het bestaande camerapark wordt technisch vernieuwd en waar nodig uitgebreid.

Nieuwe mobiele camera's met langere batterijduur en geavanceerde technologieën maken flexibeler toezicht mogelijk en ondersteunen handhaving en preventie.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Saldo	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
Financiering						

Actie: ACT-3.4.2: Sensibilisering voor medewerkers en inwoners met een "dag van de veiligheid"

De stad wil een project uitwerken waarbij één keer per jaar alle medewerkers worden uitgedaagd om te oefenen, samen te werken rond thema's van veiligheid en welzijn op het werk (cybersecurity, AED, EHBO, brandoefeningen, workshops over welzijn op het werk: pesten op het werk, stoppen met roken, de vertrouwenspersoon, klokkenluidersmelding, integriteitsbeleid binnen de organisatie,...). Deze dag zouden we ook gebruiken om inwoners rond deze thema's te sensibiliseren en warm te maken voor de digitale transformatie en tegelijkertijd sterker te maken tegen alle onzekerheden en gevaren die deze digitale transformatie met zich meebrengt.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.4.3: Versterken van informatieveiligheid en bescherming van de privacygegevens in de stadsorganisatie

De burger ligt vandaag wakker van de bescherming van zijn persoonlijke gegevens die verzameld worden in databanken van overheden, zoals binnen ons lokaal bestuur. We nemen daarom voldoende acties om deze gegevens veilig te behandelen en te bewaren.

In overeenstemming met de NIS2-richtlijn voert de stad regelmatige beveiligingsaudits uit en neemt ze preventieve maatregelen om cyberdreigingen te beperken. Personeel wordt opgeleid in veilige digitale werkpraktijken en gegevensbescherming.

Door structurele opvolging van risico's, informatiebeheer en dataveiligheid wordt een robuust kader uitgebouwd dat de privacy van inwoners en medewerkers waarborgt.

Hiervoor is het van belang dat we verder blijven investeren in een moderne ICT-omgeving die toelaat om efficiënt, veilig en toekomstgericht te werken.

Bestaande processen worden systematisch in kaart gebracht, geanalyseerd en waar mogelijk gedigitaliseerd of geautomatiseerd. Hierbij wordt gewerkt volgens het principe digital by design en met aandacht voor informatieveiligheid, GDPR, en gebruiksvriendelijkheid. Nieuwe technologieën zoals AI-chatbots en machine learning worden ingezet om interne helpdesks, gegevensanalyse en besluitvorming te verbeteren. Op die manier wordt de administratieve werking efficiënter en meer data-gedreven.

De huidige infrastructuur wordt geïnventariseerd en geëvalueerd volgens de richtlijnen van de NIS2-richtlijn.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: ACT-3.4.4: Bescherming en ondersteuning van medewerkers in functie van een ruwer wordende klant/cliënt/burger

De stad Wervik versterkt de veiligheid en ondersteuning van medewerkers, met bijzondere aandacht voor maatschappelijk werkers, door polshorloge met GPS-tracker, protocollen voor risicovolle situaties, training in conflictpreventie en registratie/opvolging van incidenten. Ze wil hiermee een veilige werkomgeving garanderen, die medewerkers ondersteunt bij de uitoefening van hun taken.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actieplannen zonder beleidsdoelstelling:

Actieplan: GBB: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling

Van 01/01/2025 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	29.965.558	31.011.527	31.737.117	32.129.785	32.755.666	33.416.132
Ontvangsten	32.822.522	33.159.831	33.966.414	34.824.518	35.365.910	36.125.509
Saldo	2.856.964	2.148.304	2.229.298	2.694.733	2.610.244	2.709.377
Investerings						
Uitgaven	7.839.680	2.342.994	2.421.846	2.641.642	1.397.735	1.473.404
Ontvangsten	2.831.460	1.045.075	625.825	595.825	180.825	149.415
Saldo	-5.008.220	-1.297.919	-1.796.021	-2.045.817	-1.216.910	-1.323.989
Financiering						
Uitgaven	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
Ontvangsten	5.828.524	6.328.785	5.627.031	6.222.845	5.022.212	2.653.061
Saldo	4.394.800	4.647.991	3.807.530	4.169.829	2.704.066	161.652

Actie: GBB: Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling

Van 01/01/2025 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	29.965.558	31.011.527	31.737.117	32.129.785	32.755.666	33.416.132
Ontvangsten	32.822.522	33.159.831	33.966.414	34.824.518	35.365.910	36.125.509
Saldo	2.856.964	2.148.304	2.229.298	2.694.733	2.610.244	2.709.377
Investerings						
Uitgaven	7.839.680	2.342.994	2.421.846	2.641.642	1.397.735	1.473.404
Ontvangsten	2.831.460	1.045.075	625.825	595.825	180.825	149.415
Saldo	-5.008.220	-1.297.919	-1.796.021	-2.045.817	-1.216.910	-1.323.989
Financiering						
Uitgaven	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
Ontvangsten	5.828.524	6.328.785	5.627.031	6.222.845	5.022.212	2.653.061
Saldo	4.394.800	4.647.991	3.807.530	4.169.829	2.704.066	161.652

Actieplan: GBR-VBJ: Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar

Van 01/01/2025 tot 31/12/2031

Actie: GBR-VBJ: Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar

Van 01/01/2025 tot 31/12/2031


Actieplan: ONBESCHIKB: Actieplan onbeschikbare

Van 01/01/2025 tot 31/12/2031

Actie: GBB-BG: Onbeschikbare gelden

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

C. TOEGESTANE WERKINGS- EN INVESTERINGSBUDGETTEN

	Stad Wervik (0207.493.391)	OCMW Wervik (0212.181.651)
	Sint-Maartensplein 16	Sint-Maartensplein 16
	8940 Wervik	8940 Wervik
	Algemeen directeur: Annemie Vos	Journalvolgnommers: budget 215292
	Financieel directeur: Tom Cuvelier	Beleidsperiode: 2026 – 2031

Omschrijving toelage	Bedrag 2026	Bedrag 2027	Bedrag 2028	Bedrag 2029	Bedrag 2030	Bedrag 2031	Totaal
Werkingsstoelage Westhoekoverleg	€ 35.705,00	€ 35.890,00	€ 35.982,50	€ 36.075,00	€ 36.167,50	€ 36.260,00	€ 216.080,00
Hulp bij internationale rampen	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 7.500,00
Werkingsstoelage Stadslandschap Leie en Schelde (Provincie West-Vlaanderen)	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 72.000,00
Dotatie aan de politiezone Arro Ieper	€ 1.455.961,00	€ 1.485.080,00	€ 1.529.633,00	€ 1.575.522,00	€ 1.622.788,00	€ 1.671.472,00	€ 9.340.456,00
Werkingsstoelage aan HVZ Westhoek	€ 656.211,00	€ 658.097,00	€ 671.260,00	€ 684.685,00	€ 700.000,00	€ 715.000,00	€ 4.085.253,00
Toelage IMDH (MUG-helikopter West-Vlaanderen)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 18.000,00
Toegestane werkingssubsidies aan andere overheidsinstellingen	€ 55.000,00	€ 56.500,00	€ 58.000,00	€ 59.500,00	€ 61.000,00	€ 62.500,00	€ 352.500,00
Toegestane werkingssubsidies aan ILV Wonen in de Grensstreek	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 60.000,00
Toegestane werkingssubsidies "Project warmer wonen" ism Leiedal	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 45.000,00
Werkingsstoelage Gewestelijke SportWerking	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 1.500,00
Proeftuinproject integratie en inburgering - 4e spoor : netwerking +participatie	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 36.000,00
Werkingssubsidie SABK Menen	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 90.000,00
Werkingssubsidie SAMW Menen	€ 68.300,00	€ 70.350,00	€ 72.460,00	€ 74.635,00	€ 76.875,00	€ 79.180,00	€ 441.800,00
Werkingssubsidie OverlegCultuur Regio Kortrijk	€ 16.500,00	€ 17.000,00	€ 17.500,00	€ 18.000,00	€ 18.500,00	€ 19.000,00	€ 106.500,00
Werkingsstoelage kerkbestuur Sint-Medardus	€ 145.292,00	€ 139.948,00	€ 140.535,00	€ 144.930,00	€ 143.993,00	€ 146.937,00	€ 861.635,00
Werkingsstoelage kerkbestuur Heilig Hart	€ 8.815,00	€ 29.131,00	€ 30.168,00	€ 34.626,00	€ 32.335,00	€ 33.468,00	€ 168.543,00
Werkingsstoelage kerkbestuur Sint-Jozef	€ 10.619,00	€ 32.572,00	€ 33.746,00	€ 34.971,00	€ 36.246,00	€ 37.576,00	€ 185.730,00
Werkingsstoelage Protestantse Kerk Menen	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 21.000,00
Werkingsstoelage kerkbestuur Sint-Dionysius	€ 48.000,00	€ 76.681,00	€ 75.662,00	€ 75.364,00	€ 76.267,00	€ 76.290,00	€ 428.264,00
Werkingsstoelage kerkbestuur Onze-Lieve-Vrouw Dadizele	€ 8.431,00	€ 9.906,00	€ 10.090,00	€ 10.201,00	€ 9.731,00	€ 9.926,00	€ 58.285,00
Werkingsstoelage Woon- en Zorgbedrijf Wervik	€ 1.500.000,00	€ 1.530.000,00	€ 1.560.600,00	€ 1.400.000,00	€ 1.300.000,00	€ 1.300.000,00	€ 8.590.600,00
Werkingsstoelage Ons Tehuis	€ 5.150,00	€ 5.300,00	€ 5.450,00	€ 5.600,00	€ 5.750,00	€ 5.900,00	€ 33.150,00
Werkingsstoelage Woon- en Zorgbedrijf Wervik - responsabiliseringsbijdrage	€ 55.000,00	€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 55.000,00	€ 55.000,00	€ 55.000,00	€ 334.000,00
Werkingsstoelage W13	€ 72.585,00	€ 74.096,00	€ 75.640,00	€ 77.217,00	€ 78.820,00	€ 74.846,00	€ 453.204,00
Werkingsstoelage Dyzo vzw	€ 2.400,00	€ 2.400,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 15.000,00
Werkingsstoelage Logo Leieland vzw	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 18.000,00
Werkingsstoelage Schuldbemiddeling Zuid-West-Vlaanderen	€ 11.100,00	€ 11.100,00	€ 11.100,00	€ 11.100,00	€ 11.100,00	€ 11.100,00	€ 66.600,00
Werkingsstoelage IGS Zuidwest	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 5.400,00
TOTAAL Werkingstoelagen	€ 4.216.219,00	€ 4.354.701,00	€ 4.448.476,50	€ 4.363.576,00	€ 4.328.322,50	€ 4.400.705,00	€ 26.112.000,00
Investeringssubsidie kunstgrasveld en sanitair blok SK Geluwe	€ 500.000,00	€ 0,00	€ 250.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 750.000,00
Toegestane investeringssubsidie afkoppelingen op privaat domein	€ 30.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.000,00
Investeringsstoelage Arro Ieper	€ 190.500,00	€ 190.500,00	€ 190.500,00	€ 190.500,00	€ 190.500,00	€ 190.500,00	€ 1.143.000,00
Investeringsstoelage HVZ Westhoek	€ 222.656,00	€ 227.109,00	€ 231.651,00	€ 236.284,00	€ 241.010,00	€ 245.830,00	€ 1.404.540,00
uitvoering revitalisatie Grensland Menen - Wervik	€ 0,00	€ 53.000,00	€ 53.000,00	€ 53.000,00	€ 53.000,00	€ 53.000,00	€ 265.000,00
Toegestane investeringssubsidies kerkbesturen	€ 141.000,00	€ 89.600,00	€ 60.000,00	€ 213.000,00	€ 30.000,00	€ 15.000,00	€ 548.600,00
TOTAAL Investeringsstoelagen	€ 1.084.156,00	€ 560.209,00	€ 785.151,00	€ 692.784,00	€ 514.510,00	€ 504.330,00	€ 4.141.140,00

D. SAMENSTELLING BELEIDSDOMEINEN



Overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein

2026-2031

Jaarnaalvolgnummers: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Beleidsdomein: 00 Algemene financiering

- BV0010 Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus
- BV0020 Fiscale aangelegenheden
- BV0030 Financiële aangelegenheden
- BV0040 Transacties in verband met de openbare schuld
- BV0050 Patrimonium zonder maatschappelijk doel
- BV0090 Overige algemene financiering

Beleidsdomein: 01 Interne organisatie en netwerken

- BV0100 Politieke organen
- BV0101 Officieel ceremonieel
- BV0110 Secretariaat
- BV0111 Fiscale en financiële diensten
- BV0112 Personeelsdienst en vorming
- BV0113 Archief
- BV0114 Organisatiebeheersing
- BV0115 Welzijn op het werk
- BV0119 Overige algemene diensten
- BV0150 Internationale relaties
- BV0151 Deelneming aan internationale organisaties en conferenties
- BV0160 Hulp aan het buitenland
- BV0170 Binnengemeentelijke decentralisatie
- BV0171 Gemeentelijk/stedelijk wijkoverleg
- BV0400 Politiediensten
- BV0410 Brandweer
- BV0420 Dienst 100
- BV0430 Civiele bescherming
- BV0440 Overige hulpdiensten
- BV0450 Rechtspleging
- BV0480 Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
- BV0490 Overige elementen van openbare orde en veiligheid
- BV0500 Handel en middenstand
- BV0510 Nijverheid
- BV0520 Toerisme - Onthaal en promotie
- BV0521 Toerisme - Sectorondersteuning
- BV0522 Toerisme - Infrastructuur
- BV0529 Overige activiteiten inzake toerisme
- BV0590 Overige economische zaken
- BV0790 Erediensten
- BV0791 Niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen
- BV0953 Woon- en zorgcentra
- BV0982 Ziekenhuizen
- BV0991 Crematoria
- BV0992 Lijkbezorging

Beleidsdomein: 02 Ruimte

- BV0190 Overig algemeen bestuur
-

BV0200 Wegen
BV0210 Openbaar vervoer
BV0220 Parkeren
BV0290 Overige mobiliteit en verkeer
BV0300 Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
BV0309 Overig afval- en materialenbeheer
BV0310 Beheer van regen- en afvalwater
BV0319 Overig waterbeheer
BV0320 Sanering van bodemverontreiniging
BV0329 Overige vermindering van milieuverontreiniging
BV0340 Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
BV0341 Erosiebestrijding
BV0349 Overige bescherming van biodiversiteit, landschappen en bodem
BV0350 Klimaat en energie
BV0380 Participatie en sensibilisatie
BV0381 Geïntegreerde milieuprojecten
BV0390 Overige milieubescherming
BV0470 Dierenbescherming
BV0530 Land-, tuin- & bosbouw
BV0540 Visvangst
BV0600 Ruimtelijke planning
BV0610 Gebiedsontwikkeling
BV0620 Grondbeleid voor wonen
BV0621 Bestrijding van krotwoningen
BV0622 Woonwagenterreinen
BV0629 Overig woonbeleid
BV0630 Watervoorziening
BV0640 Elektriciteitsvoorziening
BV0650 Gasvoorziening
BV0660 Communicatievoorzieningen
BV0670 Straatverlichting
BV0680 Groene ruimte
BV0690 Overige nutsvoorzieningen
BV0990 Begraafplaatsen

Beleidsdomein: 03 Vrije Tijd

BV0700 Musea
BV0701 Cultuurcentrum
BV0702 Schouwburg, concertgebouw, opera
BV0703 Openbare bibliotheken
BV0704 Gespecialiseerde bibliotheken
BV0705 Gemeenschapscentrum
BV0709 Overige culturele instellingen
BV0710 Feesten en plechtigheden
BV0711 Openluchtrecreatie
BV0712 Festivals
BV0719 Overige evenementen
BV0720 Monumentenzorg
BV0721 Archeologie
BV0729 Overig beleid inzake het erfgoed
BV0739 Overig kunst- en cultuurbeleid
BV0740 Sportsector- en verenigingsondersteuning
BV0741 Sportpromotie en -evenementen
BV0742 Sportinfrastructuur
BV0749 Overig sportbeleid
BV0750 Jeugdsector- en verenigingsondersteuning
BV0752 Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren
BV0800 Gewoon basisonderwijs
BV0801 Buitengewoon basisonderwijs

BV0810 Gewoon secundair onderwijs
BV0814 Leren en werken
BV0815 Buitengewoon secundair onderwijs
BV0820 Deeltijds kunstonderwijs
BV0830 Centra voor volwassenenonderwijs
BV0835 Hoger onderwijs
BV0860 Centra voor leerlingenbegeleiding
BV0862 Huisvesting voor schoolgaanden

Beleidsdomein: 04 Mens en samenleving

BV0130 Administratieve dienstverlening
BV0460 Kinderbescherming
BV0550 Tewerkstelling en activering
BV0751 Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren
BV0759 Overige activiteiten met betrekking tot jeugd
BV0869 Overige ondersteunende diensten voor het onderwijs
BV0870 Sociale voordelen
BV0879 Andere voordelen
BV0889 Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid
BV0900 Sociale bijstand
BV0901 Voorschotten
BV0902 Integratie van personen met vreemde herkomst
BV0903 Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers
BV0905 Dienst voor juridische informatie en advies
BV0909 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid
BV0910 Woningen voor personen met een handicap
BV0911 Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
BV0919 Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit
BV0920 Werkloosheid
BV0930 Sociale huisvesting
BV0940 Jeugdvoorzieningen
BV0941 Gezinsvervangende tehuizen
BV0942 Onderhoudsgelden
BV0943 Gezinshulp
BV0944 Preventieve gezinsondersteuning
BV0945 Kinderopvang
BV0946 Thuisbezorgde maaltijden
BV0947 Klusjesdienst
BV0948 Poetsdienst
BV0949 Overige gezinshulp
BV0950 Ouderenwoningen
BV0951 Dienstencentra
BV0952 Assistentiewoningen
BV0954 Dagzorgcentra
BV0959 Overige verrichtingen betreffende ouderen
BV0980 Sociale geneeskunde
BV0983 Andere verpleeg- en verzorgingsinrichtingen
BV0984 Ontsmetting en openbare reiniging
BV0985 Gezondheidspromotie en ziektepreventie
BV0986 Eerstelijnsgezondheidszorg
BV0989 Overige dienstverlening inzake volksgezondheid

E. OVERZICHT VAN DE OPBRENSTEN PER BELASTINGSOORT



Overzicht opbrengst per belastingsoort

2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Code ARK	Belasting	2026	2027	2028	2029	2030
7300	Opcentiemen op de onroerende voorheffing	7.039.360	7.219.567	7.475.140	7.695.656	7.914.983
7301	Aanvullende belasting op de personenbelasting	6.603.271	6.777.884	6.973.026	7.186.310	7.138.281
7302	Motorrijtuigen	323.455	329.721	336.472	342.016	347.492
7316	Aanvragen omgevingsvergunningen	32.000	32.000	32.000	32.000	32.000
73314	Ontgraving	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
73408	Nachtwinkels en phoneshops	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
73415	Diensten verhuur voertuigen met bestuurder	500	500	500	500	500
73420	Kamers	0	15.000	15.000	15.000	15.000
73422	Reclameborden	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000
73424	Verspreiding kosteloos reclamedrukwerk	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000
73600	Plaatsrecht markten	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000
73601	Plaatsrecht kermissen	7.500	7.500	7.500	7.500	7.500
73609	Masten en pylonen	195.000	195.000	195.000	195.000	195.000
73610	Andere inname openbaar domein	46.500	46.500	46.500	46.500	46.500
73611	Parkeren	20.063	40.125	40.125	40.125	40.125
7372	Niet-bebouwde percelen	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000
7374	Leegstaande woningen en gebouwen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
7375	Krotten / verwaarloosde, ongeschikte of onbewoonbare woningen en gebouwen	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000

Code ARK	Belasting	2026	2027	2028	2029	2030
7377	Tweede verblijven	57.500	57.500	57.500	57.500	57.500
7380	Algemene gemeentebelasting	815.000	820.000	825.000	830.000	835.000
7390	GAS-boetes voor lichte snelheidsovertredingen (GAS 5)	0	0	0	100.000	100.000
7391	GAS-boetes voor inbreuken inzake stilstaan, parkeren en autoluwe zones (GAS 4)	27.500	27.500	27.500	27.500	27.500
7392	Andere GAS-boetes	0	45.000	45.000	45.000	45.000
7397	Andere administratieve sancties	4.500	4.500	4.500	4.500	4.500

Code ARK	Belasting	2031
7300	Opcentiemen op de onroerende voorheffing	8.140.560
7301	Aanvullende belasting op de personenbelasting	7.284.312
7302	Motorrijtuigen	353.080
7316	Aanvragen omgevingsvergunningen	32.000
73314	Ontgraving	3.000
73408	Nachtwinkels en phoneshops	3.000
73415	Diensten verhuur voertuigen met bestuurder	500
73420	Kamers	15.000
73422	Reclameborden	9.000
73424	Verspreiding kosteloos reamedrukwerk	70.000
73600	Plaatsrecht markten	18.000
73601	Plaatsrecht kermissen	7.500
73609	Masten en pylonen	195.000
73610	Andere inname openbaar domein	46.500
73611	Parkeren	40.125
7372	Niet-bebouwde percelen	40.000
7374	Leegstaande woningen en gebouwen	100.000

Code ARK	Belasting	2031
7375	Krotten / verwaarloosde, ongeschikte of onbewoonbare woningen en gebouwen	20.000
7377	Tweede verblijven	57.500
7380	Algemene gemeentebelasting	840.000
7390	GAS-boetes voor lichte snelheidsovertredingen (GAS 5)	100.000
7391	GAS-boetes voor inbreuken inzake stilstaan, parkeren en autoluwe zones (GAS 4)	27.500
7392	Andere GAS-boetes	45.000
7397	Andere administratieve sancties	4.500

F. OVERZICHT VAN DE OPBRENGSTEN PER RETRIBUTIESOORT



Overzicht opbrengst per retributiesoort

2026-2031

Jaarnaalvolgnummers: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Code ARK	Retributie	2026	2027	2028	2029	2030
70000	Identiteitsbewijzen, verblijfsdocumenten, paspoorten, trouwboekjes, uittreksels	159.800	154.800	134.800	99.800	89.800
70001	Omgevingsvergunningen	47.000	47.000	47.000	47.000	47.000
70004	Retributies voor andere stukken	59.000	59.000	59.000	59.000	59.000
70011	Onderhoud rioolnet	1.175.000	1.175.000	1.175.000	1.175.000	1.175.000
70012	Retributies voor andere werken voor derden	19.000	19.000	19.000	19.000	19.000
70020	Begraving / bijzetting / verstrooiing	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
70021	Graftekens	500	500	500	500	500
70023	Andere retributies inzake begraafplaatsen en	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
70031	Zakken, klevers, recipiënten	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000
70057	Inname openbaar domein voor werken aan nutsvoorzieningen	71.704	71.704	71.704	71.704	71.704
70060	Huur van lokale infrastructuur	384.855	410.180	409.471	411.753	414.177
70061	Ontlening van materiaal	33.800	33.800	33.800	33.800	33.800
70062	Andere retributies inzake gebruik van openbaar domein en publieke middelen	0	15.000	15.000	15.000	15.000
70069	Andere retributies inzake gebruik van openbaar domein en publieke middelen	1.325	1.325	1.325	1.325	1.325
70072	Andere retributies inzake onderwijs, jeugdwerking en sportactiviteiten	63.300	63.300	63.300	63.300	63.300

Code ARK	Retributie	2026	2027	2028	2029	2030
70073	Andere retributies inzake onderwijs, jeugdwerking en sportactiviteiten	264.500	264.500	264.500	264.500	264.500
70080	Toerisme, culturele activiteiten en musea	74.700	74.700	74.700	74.700	74.700
70081	Bibliotheekdiensten	19.200	15.200	19.200	15.200	19.200
70090	Andere retributies	119.000	122.500	122.500	122.500	122.500
70091	Andere retributies	27.300	27.300	27.300	27.300	27.300

Code ARK	Retributie	2031
70000	Identiteitsbewijzen, verblijfsdocumenten, paspoorten, trouwboekjes, uittreksels	129.800
70001	Omgevingsvergunningen	47.000
70004	Retributies voor andere stukken	59.000
70011	Onderhoud rioolnet	1.175.000
70012	Retributies voor andere werken voor derden	19.000
70020	Begraving / bijzetting / verstrooiing	1.000
70021	Graftekens	500
70023	Andere retributies inzake begraafplaatsen en	2.500
70031	Zakken, klevers, recipiënten	95.000
70057	Inname openbaar domein voor werken aan nutsvoorzieningen	71.704
70060	Huur van lokale infrastructuur	416.443
70061	Ontlening van materiaal	33.800
70062	Andere retributies inzake gebruik van openbaar domein en publieke middelen	15.000
70069	Andere retributies inzake gebruik van openbaar domein en publieke middelen	1.325
70072	Andere retributies inzake onderwijs, jeugdwerking en sportactiviteiten	63.300

Code ARK	Retributie	2031
70073	Andere retributies inzake onderwijs, jeugdwerking en sportactiviteiten	264.500
70080	Toerisme, culturele activiteiten en musea	74.700
70081	Bibliotheekdiensten	15.200
70090	Andere retributies	122.500
70091	Andere retributies	27.300

G. OVERZICHT VAN DE UITGAVEN EN ONTVANGSTEN PER BELEIDSVELD



Ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering per beleidsveld

2026-2031

Journalvolnummers: Budg. 215292

Gemeente (0207.493.391)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Algemeen directeur:: Annemie Vos

OCMW (0212.181.651)

Sint-Maartensplein 16, 8940 Wervik

Financieel directeur:: Tom Cuvelier

Beleidsveld: BV0010: Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	531.090	531.090	531.090	531.090	531.090	531.090
Ontvangst	10.182.603	10.388.007	10.790.326	11.132.505	11.489.162	11.854.461
Saldo	9.651.513	9.856.917	10.259.236	10.601.415	10.958.072	11.323.371
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0020: Fiscale aangelegenheden

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	63.980	72.842	75.687	78.631	81.380	84.224
Ontvangst	15.403.149	15.849.297	16.311.763	16.856.107	17.037.881	17.420.077
Saldo	15.339.169	15.776.455	16.236.076	16.777.476	16.956.501	17.335.853
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0030: Financiële aangelegenheden

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	31.475	31.475	31.675	31.675	31.675	31.675
Ontvangst	34.250	35.250	35.250	35.250	25.250	25.250
Saldo	2.775	3.775	3.575	3.575	-6.425	-6.425
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0040: Transacties in verband met de openbare schuld

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	595.460	754.089	924.793	1.060.927	1.220.389	1.327.845
Saldo	-595.460	-754.089	-924.793	-1.060.927	-1.220.389	-1.327.845
Investing						
Financiering						
Uitgave	1.433.724	1.680.794	1.819.501	2.053.016	2.318.146	2.491.409
Ontvangst	5.828.524	6.328.785	5.627.031	6.222.845	5.022.212	2.653.061
Saldo	4.394.800	4.647.991	3.807.530	4.169.829	2.704.066	161.652

Beleidsveld: BV0050: Patrimonium zonder maatschappelijk doel

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	20.700	21.000	21.300	21.600	21.900	22.200
Ontvangst	127.630	126.905	125.130	126.330	127.555	128.705
Saldo	106.930	105.905	103.830	104.730	105.655	106.505
Investing						
Uitgave	5.000.000	0	0	0	0	0
Ontvangst	650.000	825.000	250.000	100.000	50.000	50.000
Saldo	-4.350.000	825.000	250.000	100.000	50.000	50.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0100: Politieke organen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	725.376	740.434	760.672	771.832	782.804	793.466
Ontvangst	25.650	26.225	26.800	27.280	27.860	28.350
Saldo	-699.726	-714.209	-733.872	-744.552	-754.944	-765.116
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0101: Officieel ceremonieel

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	43.200	40.700	38.200	38.200	39.200	39.200
Saldo	-43.200	-40.700	-38.200	-38.200	-39.200	-39.200
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0110: Secretariaat

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.104.908	1.085.929	1.057.217	1.137.363	1.117.136	1.092.097
Ontvangst	84.500	84.500	84.500	84.500	84.500	84.500
Saldo	-1.020.408	-1.001.429	-972.717	-1.052.863	-1.032.636	-1.007.597
Investing						
Uitgave	2.000	0	0	0	0	0
Saldo	-2.000	0	0	0	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0111: Fiscale en financiële diensten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	784.313	812.395	829.372	838.406	854.951	871.751
Ontvangst	11.000	14.500	14.500	14.500	14.500	14.500
Saldo	-773.313	-797.895	-814.872	-823.906	-840.451	-857.251
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0112: Personeelsdienst en vorming

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.066.650	1.067.871	1.138.225	1.149.691	1.159.300	1.169.312
Ontvangst	265.295	267.970	270.820	273.727	276.693	279.718
Saldo	-801.355	-799.901	-867.405	-875.964	-882.607	-889.594
Investering						
Uitgave	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Ontvangst	55.000	157.250	68.000	68.000	68.000	68.000
Saldo	-45.000	57.250	-32.000	-32.000	-32.000	-32.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0113: Archief

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	80.775	83.889	85.168	85.819	87.135	88.477
Ontvangst	52.000	33.400	0	0	0	0
Saldo	-28.775	-50.489	-85.168	-85.819	-87.135	-88.477
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0114: Organisatiebeheersing

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	75.525	77.036	78.576	79.361	80.948	82.568
Saldo	-75.525	-77.036	-78.576	-79.361	-80.948	-82.568
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0115: Welzijn op het werk

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	189.425	191.515	189.644	194.016	196.965	199.960
Saldo	-189.425	-191.515	-189.644	-194.016	-196.965	-199.960
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0119: Overige algemene diensten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.089.425	1.141.671	1.161.821	1.169.638	1.183.887	1.196.873
Ontvangst	94.858	97.704	100.635	103.654	106.764	109.967
Saldo	-994.567	-1.043.967	-1.061.186	-1.065.984	-1.077.123	-1.086.906
Investering						
Uitgave	200.000	250.000	200.000	200.000	200.000	150.000
Saldo	-200.000	-250.000	-200.000	-200.000	-200.000	-150.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0130: Administratieve dienstverlening

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	508.875	521.719	510.540	490.038	494.124	528.395
Ontvangst	159.675	154.675	134.675	99.675	89.675	129.675
Saldo	-349.200	-367.044	-375.865	-390.363	-404.449	-398.720
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0151: Deelneming aan internationale organisaties en conferenties

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	50	50	50	50	50	50
Saldo	-50	-50	-50	-50	-50	-50
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0160: Hulp aan het buitenland

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	2.750	5.250	2.750	5.250	2.750	5.250
Saldo	-2.750	-5.250	-2.750	-5.250	-2.750	-5.250
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0190: Overig algemeen bestuur

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	2.698.116	2.848.254	2.976.384	3.100.348	3.266.169	3.441.557
Ontvangst	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Saldo	-2.673.116	-2.823.254	-2.951.384	-3.075.348	-3.241.169	-3.416.557
Investering						
Uitgave	453.000	665.000	465.000	465.000	365.000	215.000
Saldo	-453.000	-665.000	-465.000	-465.000	-365.000	-215.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0200: Wegen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.326.705	1.598.378	1.631.657	1.649.771	1.682.191	1.712.442
Ontvangst	57.800	72.800	72.800	72.800	72.800	72.800
Saldo	-1.268.905	-1.525.578	-1.558.857	-1.576.971	-1.609.391	-1.639.642
Investering						
Uitgave	1.385.000	3.865.000	3.689.664	3.346.013	1.676.013	556.013
Ontvangst	900.000	0	0	0	0	0
Saldo	-485.000	-3.865.000	-3.689.664	-3.346.013	-1.676.013	-556.013
Financiering						

Beleidsveld: BV0210: Openbaar vervoer

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	2.200	2.200	2.200	2.200	2.200	2.200
Saldo	-2.200	-2.200	-2.200	-2.200	-2.200	-2.200
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0220: Parkeren

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	69.250	78.400	78.550	78.700	78.900	79.100
Ontvangst	27.500	27.500	27.500	27.500	27.500	27.500
Saldo	-41.750	-50.900	-51.050	-51.200	-51.400	-51.600
Investering						
Uitgave	0	0	30.000	0	0	0
Saldo	0	0	-30.000	0	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0290: Overige mobiliteit en verkeer

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	256.825	258.491	265.239	267.106	268.906	270.692
Saldo	-256.825	-258.491	-265.239	-267.106	-268.906	-270.692
Investering						
Uitgave	270.000	70.000	570.000	70.000	70.000	70.000
Saldo	-270.000	-70.000	-570.000	-70.000	-70.000	-70.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0300: Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	137.500	137.500	137.500	139.000	139.000	140.000
Ontvangst	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000
Saldo	-42.500	-42.500	-42.500	-44.000	-44.000	-45.000
Investering						
Uitgave	0	5.000	0	5.000	0	5.000
Saldo	0	-5.000	0	-5.000	0	-5.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0309: Overig afval- en materialenbeheer

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	682.510	791.473	861.417	886.948	914.315	959.350
Saldo	-682.510	-791.473	-861.417	-886.948	-914.315	-959.350
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0310: Beheer van regen- en afvalwater

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	283.000	287.213	292.043	294.767	299.799	305.173
Ontvangst	1.175.000	1.175.000	1.175.000	1.175.000	1.175.000	1.175.000
Saldo	892.000	887.787	882.957	880.233	875.201	869.827
Investering						
Uitgave	630.000	375.000	100.000	100.000	70.000	70.000
Ontvangst	0	812.920	2.393.645	523.230	0	0
Saldo	-630.000	437.920	2.293.645	423.230	-70.000	-70.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0320: Sanering van bodemverontreiniging

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investering						
Uitgave	25.000	25.000	25.000	0	0	0
Saldo	-25.000	-25.000	-25.000	0	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0329: Overige vermindering van milieuverontreiniging

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	21.250	21.500	21.750	22.500	22.750	23.500
Ontvangst	9.500	9.500	9.500	9.500	9.500	9.500
Saldo	-11.750	-12.000	-12.250	-13.000	-13.250	-14.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0340: Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	207.700	209.250	210.800	212.850	213.900	214.950
Ontvangst	19.400	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Saldo	-188.300	-205.250	-206.800	-208.850	-209.900	-210.950
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0349: Overige bescherming van biodiversiteit, landschappen en bodem

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	77.275	78.822	80.397	81.201	82.824	84.482
Saldo	-77.275	-78.822	-80.397	-81.201	-82.824	-84.482
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0350: Klimaat en energie

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	56.000	24.000	24.000	24.500	24.500	24.500
Ontvangst	29.787	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Saldo	-26.213	-19.000	-19.000	-19.500	-19.500	-19.500
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0390: Overige milieubescherming

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.875	1.875	1.875	1.875	1.875	1.875
Saldo	-1.875	-1.875	-1.875	-1.875	-1.875	-1.875
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0400: Politiediensten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.455.961	1.485.080	1.529.633	1.575.522	1.622.788	1.671.472
Ontvangst	8.450	8.600	8.750	8.900	9.150	9.300
Saldo	-1.447.511	-1.476.480	-1.520.883	-1.566.622	-1.613.638	-1.662.172
Investering						
Uitgave	190.500	190.500	190.500	190.500	190.500	190.500
Saldo	-190.500	-190.500	-190.500	-190.500	-190.500	-190.500
Financiering						

Beleidsveld: BV0410: Brandweer

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	678.211	680.097	688.260	701.685	717.000	732.000
Saldo	-678.211	-680.097	-688.260	-701.685	-717.000	-732.000
Investering						
Uitgave	222.656	227.109	231.651	236.284	241.010	245.830
Saldo	-222.656	-227.109	-231.651	-236.284	-241.010	-245.830
Financiering						

Beleidsveld: BV0420: Dienst 100

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Saldo	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0440: Overige hulpdiensten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	750	750	750	750	750	750
Saldo	-750	-750	-750	-750	-750	-750
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0470: Dierenbescherming

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	18.000	18.000	18.250	18.250	18.250	18.500
Saldo	-18.000	-18.000	-18.250	-18.250	-18.250	-18.500
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0480: Bestuurlijke preventie (incl. GAS)

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	85.875	117.356	120.847	121.935	124.133	126.377
Ontvangst	4.500	4.500	4.500	4.500	4.500	4.500
Saldo	-81.375	-112.856	-116.347	-117.435	-119.633	-121.877
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0490: Overige elementen van openbare orde en veiligheid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	40.000	46.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Ontvangst	750	750	750	750	750	750
Saldo	-39.250	-45.250	-9.250	-9.250	-9.250	-9.250
Investing						
Uitgave	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Saldo	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0500: Handel en middenstand

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	277.000	269.625	262.303	273.668	266.426	279.240
Ontvangst	55.625	55.625	55.625	55.625	55.625	55.625
Saldo	-221.375	-214.000	-206.678	-218.043	-210.801	-223.615
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0510: Nijverheid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	55.000	56.500	58.000	59.500	61.000	62.500
Saldo	-55.000	-56.500	-58.000	-59.500	-61.000	-62.500
Investing						
Uitgave	0	53.000	53.000	53.000	53.000	53.000
Saldo	0	-53.000	-53.000	-53.000	-53.000	-53.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0520: Toerisme - Onthaal en promotie

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	141.575	144.709	147.492	149.699	152.986	156.363
Ontvangst	11.500	11.500	11.500	11.500	11.500	11.500
Saldo	-130.075	-133.209	-135.992	-138.199	-141.486	-144.863
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0521: Toerisme - Sectorondersteuning

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	27.316	30.669	20.080	15.000	15.000	15.000
Saldo	-27.316	-30.669	-20.080	-15.000	-15.000	-15.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0522: Toerisme - Infrastructuur

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	19.900	20.300	20.700	21.350	21.750	22.200
Ontvangst	40.000	40.800	41.616	42.448	43.297	44.163
Saldo	20.100	20.500	20.916	21.098	21.547	21.963
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0530: Land-, tuin- & bosbouw

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	5.500	5.500	5.500	5.500	5.500	5.500
Saldo	-5.500	-5.500	-5.500	-5.500	-5.500	-5.500
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0550: Tewerkstelling en activering

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	866.270	882.791	900.741	910.086	928.296	946.753
Ontvangst	144.391	144.391	144.391	144.391	144.391	101.250
Saldo	-721.879	-738.400	-756.350	-765.695	-783.905	-845.503
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0600: Ruimtelijke planning

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	225.125	180.150	168.667	161.554	164.356	167.212
Ontvangst	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000
Saldo	-185.125	-140.150	-128.667	-121.554	-124.356	-127.212
Investering						
Uitgave	0	40.000	40.000	40.000	0	0
Saldo	0	-40.000	-40.000	-40.000	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0620: Grondbeleid voor wonen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	301.075	323.951	329.924	335.394	341.393	347.510
Saldo	-301.075	-323.951	-329.924	-335.394	-341.393	-347.510
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0629: Overig woonbeleid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	249.600	256.943	254.332	260.551	258.013	265.522
Ontvangst	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
Saldo	-248.100	-255.443	-252.832	-259.051	-256.513	-264.022
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0640: Elektriciteitsvoorziening

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Ontvangst	187.888	187.888	187.888	203.825	205.596	205.596
Saldo	187.888	187.888	187.888	203.825	205.596	205.596
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0650: Gasvoorziening

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Ontvangst	93.974	93.974	93.974	102.967	103.966	103.966
Saldo	93.974	93.974	93.974	102.967	103.966	103.966
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0670: Straatverlichting

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	299.155	287.366	279.415	266.704	267.368	268.031
Saldo	-299.155	-287.366	-279.415	-266.704	-267.368	-268.031
Investering						
Uitgave	548.524	428.785	427.031	22.845	22.212	153.061
Ontvangst	62.825	62.825	62.825	62.825	62.825	31.415
Saldo	-485.699	-365.960	-364.206	39.980	40.613	-121.646
Financiering						

Beleidsveld: BV0680: Groene ruimte

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.291.475	1.314.392	1.332.627	1.344.427	1.363.211	1.382.372
Saldo	-1.291.475	-1.314.392	-1.332.627	-1.344.427	-1.363.211	-1.382.372
Investering						
Uitgave	325.000	25.000	25.000	1.225.000	1.025.000	25.000
Saldo	-325.000	-25.000	-25.000	-1.225.000	-1.025.000	-25.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0690: Overige nutsvoorzieningen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Ontvangst	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000
Saldo	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0700: Musea

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	199.795	207.924	213.888	216.474	221.498	226.652
Ontvangst	12.650	12.650	12.650	12.650	12.650	12.650
Saldo	-187.145	-195.274	-201.238	-203.824	-208.848	-214.002
Investering						
Uitgave	50.000	0	50.000	0	0	0
Saldo	-50.000	0	-50.000	0	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0703: Openbare bibliotheken

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	619.625	629.547	639.906	646.305	656.703	667.299
Ontvangst	20.000	16.000	20.000	16.000	20.000	16.000
Saldo	-599.625	-613.547	-619.906	-630.305	-636.703	-651.299
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0705: Gemeenschapscentrum

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	408.400	413.920	419.548	422.418	433.217	439.130
Ontvangst	63.500	63.500	63.500	63.500	63.500	63.500
Saldo	-344.900	-350.420	-356.048	-358.918	-369.717	-375.630
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0709: Overige culturele instellingen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	252.150	255.754	258.474	260.225	262.741	265.287
Ontvangst	213.250	238.350	245.950	248.550	251.150	253.750
Saldo	-38.900	-17.404	-12.524	-11.675	-11.591	-11.537
Investering						
Uitgave	77.000	200.000	115.000	115.000	115.000	115.000
Saldo	-77.000	-200.000	-115.000	-115.000	-115.000	-115.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0710: Feesten en plechtigheden

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	357.650	362.931	368.772	368.418	374.885	376.456
Ontvangst	36.000	33.000	33.000	30.000	27.000	27.000
Saldo	-321.650	-329.931	-335.772	-338.418	-347.885	-349.456
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0711: Openluchtrecreatie

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Saldo	-4.000	-4.000	-4.000	-4.000	-4.000	-4.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0712: Festivals

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	0	0	0	0	10.000	0
Saldo	0	0	0	0	-10.000	0
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0719: Overige evenementen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	24.850	24.850	24.850	24.850	24.850	24.850
Saldo	-24.850	-24.850	-24.850	-24.850	-24.850	-24.850
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0720: Monumentenzorg

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investering						
Ontvangst	87.635	0	0	0	0	0
Saldo	87.635	0	0	0	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0729: Overig beleid inzake het erfgoed

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	385.400	369.897	385.631	371.825	396.321	384.741
Ontvangst	0	9.258	0	0	0	0
Saldo	-385.400	-360.639	-385.631	-371.825	-396.321	-384.741
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0739: Overig kunst- en cultuurbeleid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	18.000	18.000	18.500	19.000	19.500	20.000
Ontvangst	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Saldo	-17.000	-17.000	-17.500	-18.000	-18.500	-19.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0740: Sportsector- en verenigingsondersteuning

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	393.221	427.168	432.795	434.899	438.658	442.491
Saldo	-393.221	-427.168	-432.795	-434.899	-438.658	-442.491
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0741: Sportpromotie en -evenementen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	63.100	53.100	54.100	55.100	55.100	56.100
Ontvangst	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
Saldo	-61.600	-51.600	-52.600	-53.600	-53.600	-54.600
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0742: Sportinfrastructuur

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	480.500	439.101	472.283	452.766	486.652	470.674
Ontvangst	16.500	16.500	16.500	16.500	16.500	16.500
Saldo	-464.000	-422.601	-455.783	-436.266	-470.152	-454.174
Investering						
Uitgave	1.825.000	2.000.000	2.250.000	1.160.000	1.160.000	1.000.000
Ontvangst	600.000	0	0	0	0	0
Saldo	-1.225.000	-2.000.000	-2.250.000	-1.160.000	-1.160.000	-1.000.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0750: Jeugdsector- en verenigingsondersteuning

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	145.431	147.682	149.973	151.515	153.772	156.072
Ontvangst	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Saldo	-135.431	-137.682	-139.973	-141.515	-143.772	-146.072
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0751: Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	169.250	171.355	173.503	174.599	176.811	179.068
Ontvangst	33.000	33.000	33.000	33.000	33.000	33.000
Saldo	-136.250	-138.355	-140.503	-141.599	-143.811	-146.068
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0752: Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	800	825	850	875	900	925
Ontvangst	5.850	5.950	6.050	6.150	6.250	6.350
Saldo	5.050	5.125	5.200	5.275	5.350	5.425
Investering						
Uitgave	1.000.000	0	30.000	0	0	0
Ontvangst	298.569	0	0	0	0	0
Saldo	-701.431	0	-30.000	0	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0759: Overige activiteiten met betrekking tot jeugd

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	145.968	149.380	152.880	155.779	159.452	163.221
Ontvangst	300	300	300	300	300	300
Saldo	-145.668	-149.080	-152.580	-155.479	-159.152	-162.921
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0790: Erediensten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	244.232	311.708	314.066	324.367	323.272	329.312
Saldo	-244.232	-311.708	-314.066	-324.367	-323.272	-329.312
Investing						
Uitgave	141.000	89.600	60.000	213.000	30.000	15.000
Saldo	-141.000	-89.600	-60.000	-213.000	-30.000	-15.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0800: Gewoon basisonderwijs

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	6.150	6.300	6.450	6.600	6.750	6.900
Saldo	-6.150	-6.300	-6.450	-6.600	-6.750	-6.900
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0820: Deeltijds kunstonderwijs

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	116.200	119.000	121.660	124.585	127.375	130.480
Saldo	-116.200	-119.000	-121.660	-124.585	-127.375	-130.480
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0869: Overige ondersteunende diensten voor het onderwijs

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	158.575	161.507	164.497	166.209	169.293	172.439
Saldo	-158.575	-161.507	-164.497	-166.209	-169.293	-172.439
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0900: Sociale bijstand

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	2.835.145	2.869.707	2.893.577	2.905.290	2.927.639	2.950.388
Ontvangst	1.947.750	1.922.750	1.902.750	1.872.750	1.872.750	1.872.750
Saldo	-887.395	-946.957	-990.827	-1.032.540	-1.054.889	-1.077.638
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0901: Voorschotten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	33.500	33.500	33.500	33.500	33.500	33.500
Ontvangst	30.500	30.500	30.500	30.500	30.500	30.500
Saldo	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0902: Integratie van personen met vreemde herkomst

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	422.000	422.000	422.000	422.000	422.000	422.000
Ontvangst	535.000	535.000	535.000	535.000	535.000	535.000
Saldo	113.000	113.000	113.000	113.000	113.000	113.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0903: Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	45.550	45.550	42.550	42.550	42.600	42.600
Ontvangst	120.200	120.200	120.200	120.200	120.200	120.200
Saldo	74.650	74.650	77.650	77.650	77.600	77.600
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0905: Dienst voor juridische informatie en advies

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	11.100	11.100	11.100	11.100	11.100	11.100
Saldo	-11.100	-11.100	-11.100	-11.100	-11.100	-11.100
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0909: Overige verrichtingen inzake sociaal beleid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	610.430	634.845	647.870	656.474	668.642	675.369
Ontvangst	155.750	155.750	155.750	155.750	155.750	155.750
Saldo	-454.680	-479.095	-492.120	-500.724	-512.892	-519.619
Investering						
Uitgave	0	0	30.000	0	0	0
Ontvangst	476.000	0	0	0	0	0
Saldo	476.000	0	-30.000	0	0	0
Financiering						

Beleidsveld: BV0944: Preventieve gezinsondersteuning

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	13.650	13.800	14.450	14.600	14.750	15.100
Ontvangst	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
Saldo	-12.150	-12.300	-12.950	-13.100	-13.250	-13.600
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0945: Kinderopvang

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.412.490	1.334.330	1.361.098	1.375.190	1.402.160	1.429.130
Ontvangst	801.462	516.917	521.965	527.114	532.366	537.723
Saldo	-611.028	-817.414	-839.133	-848.076	-869.794	-891.407
Investering						
Uitgave	196.600	4.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Saldo	-196.600	-4.000	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
Financiering						

Beleidsveld: BV0947: Klusjesdienst

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Ontvangst	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Saldo	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0953: Woon- en zorgcentra

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	1.555.000	1.587.000	1.617.600	1.455.000	1.355.000	1.355.000
Ontvangst	102.500	108.300	110.466	112.675	114.929	117.228
Saldo	-1.452.500	-1.478.700	-1.507.134	-1.342.325	-1.240.071	-1.237.772
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0959: Overige verrichtingen betreffende ouderen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	6.875	6.875	6.875	6.875	6.875	6.875
Saldo	-6.875	-6.875	-6.875	-6.875	-6.875	-6.875
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0984: Ontsmetting en openbare reiniging

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Saldo	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0985: Gezondheidspromotie en ziektepreventie

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Saldo	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0989: Overige dienstverlening inzake volksgezondheid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Saldo	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0990: Begraafplaatsen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	198.050	198.381	197.758	205.969	205.418	214.917
Ontvangst	78.135	78.145	78.140	78.145	78.150	78.155
Saldo	-119.915	-120.236	-119.618	-127.824	-127.268	-136.762
Investering						
Financiering						

